



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

धार्यकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 31]

No. 31]

नई विली, शनिवार, अगस्त 2, 1980/शावण 11, 1902

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 2, 1980/SRAVANA 11, 1902

इस प्राप्ति में विभिन्न पृष्ठ संलग्न ही जाती है जिससे कि यह प्रलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—पाण्ड 3—उप-पाण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़ कर) भारत सरकार के मन्त्रालयों और (संचर राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 1980

सां. का० नि० 784—17 मई, 1980 के भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड-3, उपखण्ड (i) के पृष्ठ 1079-81 पर प्रकाशित गृह मंत्रालय की अधिसूचना स० सां. का० नि० 544 भारीख 2 मई, 1980 में नियम-नियमित ग्रन्थों और प्रकों के स्थान पर उनके सामने वर्णित ग्रन्थ व प्रकों पढ़ें।

पृष्ठ 1079, नियम 2, उपनियम (2), पंक्ति 5 में “प्रयोजन” के स्थान पर “प्रयोजनों” पढ़ें।

पृष्ठ 1079, नियम 3, उपनियम (2), पंक्ति 2 में (i) “कोष्टकों और प्रकों का लोप करें।

पृष्ठ 1080, नियम 3, उपनियम (2) (iii) पंक्ति 1 में “मद (i)” के स्थान पर “मद (iv)” और पंक्ति 3 में (i) के स्थान पर “(iv)” पढ़ें।

पृष्ठ 1080, नियम 3, उपनियम (2) (iii) (अ), पंक्ति 1 में “लिखित” के स्थान पर “कक्ष” और “कक्ष” के स्थान पर “कक्षा” पढ़ें।

पृष्ठ 1080, नियम 3, उपनियम (2) (iii), पंक्ति 23 में “(2)” के स्थान पर “(ii)” पढ़ें।

पृष्ठ 1080, नियम 3 उपनियम (3), (ii), पंक्ति 2 में “भी” शब्द का लोप करें।

पृष्ठ 1080, नियम 3 उपनियम (4), पंक्ति 1 में “प्रधान सुरक्षा भारत” चालक” के स्थान पर “प्रधान सुरक्षा गारद (चालक)” पढ़ें।

पृष्ठ 1080, नियम 3 उपनियम (5) (ii), पंक्ति में “प्रविष्टिया” के स्थान पर “प्रविष्टियों” पढ़ें।

[स०ई०-३२०१२/१/७४-वि०४०नि० (पंस-1)]

जोगिन्दर सिंह, अवर सचिव

(कार्यालय और प्रशासनिक सुधार विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 1980

सां. का० नि० 785.—दिनांक 15 नवम्बर, 1978 के भारत के राजपत्र भाग II-पाण्ड 3 उपखण्ड (i) में प्रकाशित भारत सरकार, मंत्रिमण्डल मंत्रिवालय (कार्यालय और प्रशासनिक सुधार विभाग) की विनांक 25-10-1975

की अधिसूचना सं० जी० एम० प्रार० 2664 के नियम 5 में “लिखित में रिकाउंड करके, छूट” के स्थान पर “लिखित में रिकाउंड करके, और गंध सोक सेवा आयोग के परामर्श से, छूट” पढ़ा जाए।

[मञ्चा 13019/7/80-प्रशि०-२]
प्रार० एम० शकुन्त, देवक अधिकारी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS (Department of Personnel and Administrative Reforms)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 17th July, 1980

G.S.R. 785.—In the notification of the Government of India, Cabinet Secretariat (Department of Personnel and Administrative Reforms) No. G.S.R. 2664, dated the 25th October, 1975, published in the Gazette of India Part II-Section 3-Sub-section (i) dated the 15th November, 1975, in rule 5, for “recorded in writing, relax” read “recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax”.

[No. 13019/7/80-Trg. II]
R. S. SHAKUNT, Desk Officer.

नई इल्फी, १९ जुलाई, १९८०

सा० फा० नि० ७८६.—गद्यपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त विभिन्नों का प्रयोग करने हुए कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक कार्यिक विभाग भर्ती नियम, 1971 में और आगे तांशोधन करने के लिए एवं वृद्धारा निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक कार्यिक और प्रशासनिक सुधार विभाग (‘वी’ संणोधन) नियम 1980 है।

(2) ये गज़ब में ज्ञानका विभाग से प्रयुक्त होंगे।

2. कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक, कार्यिक विभाग भर्ती नियम, 1971 में (i) नियम 4 के परन्तु का लोप करकिया जाएगा (ii) नियम 6 के बाद निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“7. आवृत्ति :—इन नियमों की कोई भी जात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका बोलीय सरकार द्वारा हम सबघ में समय-समय पर निकाले गए भावेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रदर्शनों के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपर्याप्त है”.

(iii) अनुसूची में—

(क) वालम 3 में, वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“मामाल केन्द्रीय सेवा समूह “ग” प्रालिपिकर्गीय प्रगति-पत्रिका।”

(ख) वालम 4 में, वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् —

“स्पष्ट 425—15—500—८०—१५—५६०—२०—७००”

(ग) वालम 6 में, वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् —

‘२१ और ३० वर्षों के बीच।

केन्द्रीय सरकार द्वाग जारी किए गए अनुवेशी अथवा भावेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष सक की छूट दी जाए।

टिप्पणी: आगुर्मा निर्धारित करने वाले नियायिक तारीख भारत में उम्मीदवारों से (अष्टमान तथा निकोवार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीप के अस्तित्व) आवेदन पत्र प्राप्त होने की आवाज नहीं होती।”

(घ) वालम 12 में, वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“(1) कार्यिक और प्रशासनिक सुधार विभाग में प्रशासन के प्रधारी संकुल मीठवाह अन्यथा

(2) उप सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय राजस्व

(3) उप सचिव (प्रशासन) प्रशासनिक सुधार स्कूल, कार्यिक और प्रशासनिक सुधार विभाग राजस्व

(4) भारत सरकार के द्वारा भी मंत्रालय/विभाग के अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति में याप्तिकान उप सचिव राजस्व

(5) उप सचिव (प्रशासन) कार्यिक स्कूल, कार्यिक और प्रशासनिक सुधार विभाग राजस्व

[मा० ए०-१२०१८/१/८०]
एम० प्रार० अमवाल, अवर सचिव

New Delhi the 18th July, 1980

G.S.R. 786.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Junior Hindi Translator Department of Personnel, Recruitment Rules, 1971, namely :—

1. (1) These rules may be called the Junior Hindi Translator (Department of Personnel and Administrative Reforms) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Junior Hindi Translator Department of Personnel, Recruitment Rules, 1971, (i) the proviso to rule 4 shall be omitted (ii) after rule 6, the following rule shall be inserted, namely :—

“7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

(iii) in the Schedule—

(a) in column 3, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“General Central Service Group ‘C’ Non-Ministerial Non-Gazetted.”;

(b) in column 4, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“425—15—500—EB—15—560—20—700.”;

(c) in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“Between 21 and 30 years. Relaxable for government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note.—The crucial date for the determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep);

(d) in column 12, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

- "(1) Joint Secretary in charge of Administration, Department of Personnel and Administrative Reforms—Chairman.
- (2) Deputy Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs—Member.

(3) Deputy Secretary (Administration), Administrative Reforms Wing, Department of Personnel and Administrative Reforms—Member.

(4) Deputy Secretary from any Ministry/Department of the Government of India and belonging to a Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Member.

(5) Deputy Secretary (Administration), Personnel Wing, Department of Personnel and Administrative Reforms—Member.

[No. A-12018/1/80-Ad. P
S. R. AGRAWALA, Under Secy.]

नई दिल्ली, 19 जुलाई, 1980

स्था. का० नि० 787—ग्राम्यपति, सरिधान के प्रत्युषेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने वाए, गृह मन्त्रालय (प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती नियम, 1969 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथात् :—

1 (1) इन नियमों का संधिक नाम गृह मन्त्रालय (प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये शासकीय में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 गृह मन्त्रालय (प्रशासनिक सुधार विभाग) भर्ती नियम, 1969 की अनुसूची में, कम संभवा 7 और उससे सवधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित कम सक्षम और उससे संबंधित प्रविष्टि रखी जाएँगी, प्रथात् :—

1	2	3	4	5	6	7
अन्वेषक	15	सात्रारण केन्द्रीय सेवा	425-15-500-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

ममूल "ग", अराज-
पनिय, अधिकारी-
वर्गीय

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन ममूल "ग" के किसी पर्व पर कार्य कर रहे या प्रशिक्षण सेक्टर उपक्रम में समतुल्य श्रेणियों में कार्य कर रहे ऐसे अधिकारी- स्त्रियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

- (i) जिनके पाम किसी विषय-विद्यालय की डिप्लोमा या
समतुल्य है,
- (ii) जिन्होंने ममूल "ग" पद
या समतुल्य श्रेणी में कम
से कम 5 वर्ष सेवा की
है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि :
(प्रतिनियुक्ति की अवधि
सामान्यतया 3 वर्ष में अधिक
नहीं होगी।)

[मस्ता नं० 12018/2/80-ए० आर० (ग)]
एच० कौ० चर्मा, अध्यक्ष सचिव

New Delhi, the 19th July, 1980

G.S.R. 787—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Home Affairs (Department of Administrative Reforms) Recruitment Rules, 1969, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Department of Administrative Reforms) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Home Affairs (Department of Administrative Reforms) Recruitment Rules, 1969, for serial No. 7 and the entries relating thereto, the following serial No. and the entries relating thereto shall be substituted, namely:

1	2	3	4	5	6	7
7. Investigator	15	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 425-15-500- EB-560-20-700.	Not applicable	Not applicable	Not applicable.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	By deputation of officers from any group 'C' post under the Central Government or State Governments or equivalent grades in public sector undertakings having:— (i) a university degree or its equivalent. (ii) a minimum of five years service in Group 'C' or equivalent grade. Period of deputation : (Period of deputation ordinarily not to exceed 3 years).	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

[No. A-12018/2/80-AR(A)]
H. K. VARMA, Under Secy.

वित्त मंत्रालय
(राजस्व मंत्रालय)

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 1980

मुख्यालय संस्थापन

सारों का० नि० 788—राष्ट्रपति, सभिग्राम के अधिकारी 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) के पुनरीक्षण आवेदन यूनिट में तकनीकी अधिकारी के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्ननिम्नित नियम बनाते हैं, प्रथम—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) तकनीकी अधिकारी (पुनरीक्षण आवेदन यूनिट) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबूत होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपायद अनुसूची के स्तम्भ में विनिरिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

3. पद संघरण, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद/पदों की संघरण, उसके/उसके वर्गीकरण और उसका/उसके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायद अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिरिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अवृत्ताएँ आविष्कार—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अवृत्ताएँ और उससे/उनसे सम्बन्धित अन्य घाते ये होंगे जो पूर्वोंत उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 10 में विनिरिष्ट हैं।

5. निहतारां: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु परि केन्द्रीय सरकार का समाधान हा० जाए कि ऐसा व्यक्ति विवाह ऐसे और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आवारा है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रत्यर्थी से छूट द सकती।

6. नियम शिखिल करने की शक्ति.—जहा० केन्द्रीय सरकार की गय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, जहा० वह, उसके लिए जो कारण है उसे सेवावद्वारा करने के तथा संघ लाक सेवा आवारा से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वावत, आदेश द्वारा, शिखिल कर सकेगी।

6 व्याख्या - इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणी, आयु-सीमा में शूट और अन्य दिवालियों पर प्रभाव नहीं आवेदी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए, आदेशों के प्रनाली अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबर्गों के नियमों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम मर्हा	पदों की वर्गीकरण	वेतन	जयन पद प्रथमा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सेवा में जोड़े गए वर्षों का आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रदीप प्रकाशव है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी अधिकारी	साधारण केन्द्रीय सेवा ममृह 'अ' (गजपति)	650-310-740- 35-810-श०२०- 35-880-40-1000- श०२०-०-४०- 1200 रु०। धन विशेष वेतन की मात्रा पर फौर्न अधिकारी सीमा लाग किए बिना 25% विशेष वेतन।	लाग नहीं होता लाग नहीं होता लाग नहीं होता नहीं	लाग नहीं होता	लाग नहीं होता	लाग नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने परिवेश की व्यक्तियों के अवधि यदि फौर्न लिए विहित आयु हो और फैसिक अहवाएँ प्रोन्नति की दशा में सारू होती या नहीं

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती करने में कितन प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां समिति हैं तो उसके गठन का परिस्थितियों में सब स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण यदि पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली नातरण किया जाएगा विकल्पों की प्रतिशतता

8	9	10	11	12	13	
लाग नहीं होता	लाग नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (i) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क अधीक्षक ममृह 'अ' (ii) सीमा शुल्क भूत्य निष्पक, ममृह 'अ' (iii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क अधीक्षक (निवारक) ममृह 'अ' जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारण- तया 3 वर्ष में अधिक नहीं होती।)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (i) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क अधीक्षक ममृह 'अ' (ii) सीमा शुल्क भूत्य निष्पक, ममृह 'अ' (iii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क अधीक्षक (निवारक) ममृह 'अ' जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारण- तया 3 वर्ष में अधिक नहीं होती।)	लाग नहीं होता	लाग नहीं होता	इन नियमों के किन्तु उपर्युक्तों की सशोधित/ शिखिल करने समय भव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(Department of Revenue)

Headquarters Establishment

New Delhi, the 15th July, 1980

G.S.R. 788.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer in the Revision Applications Unit of the Ministry of Finance (Department of Revenue), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance (Department of Revenue) Technical Officer (Revision Applications Unit) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	6(a)	7	
Technical Officer	4	General Central Service, Group 'B' (Gazetted)	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200 plus 25% Special Pay without operation of any ceiling in the quantum of Special Pay	Not applicable	Not applicable	No	Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment			
8	9	10	11	12	13			
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : (i) Superintendent of Central Excise, Group B; (ii) Appraisers of Customs, Group B;	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while			

8	9	10	11	12	13
			(iii) Superintendent of Customs (Preventive), Group B; With three years' service in the respective grade. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	amending/relaxing any of the provisions of these rules.	

[F. No. A. 12018/6/76-Ad.I]

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 1980

सां. का० नि०.७८९—गण्डपति, सविधान के प्रनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और वित्त मंत्रालय (राजस्व और बीमा विभाग) ज्येष्ठ विश्लेषक और कनिष्ठ विश्लेषक (तकनीकी खण्ड) भर्ती नियम, 1974 को अधिकान करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग में ज्येष्ठ विश्लेषक और कनिष्ठ विश्लेषक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथमः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) ज्येष्ठ विश्लेषक और कनिष्ठ विश्लेषक (तकनीकी खण्ड) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूत होंगे।

2. पद मंत्रालय, बर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका बर्गीकरण और उनके वेतनमान के होंगे जो इन नियमों में उपादृत अनुसूची के सम्बन्ध 2 से 4 में विविदिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे सम्बन्धित अन्य बाबतें जो होंगी जो पूर्वोंके अनुसूची के सम्बन्ध 5 से 13 में विविदिष्ट हैं।

4. निर्गताएँ—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्तिमें, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार जानाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्तिका इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. नियम विधित करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीकृत है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेकर वह करने तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिखित कर सकती।

6. व्याख्या—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रकारों के व्यक्तियों के लिए उपचार करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की अवधि	वेतनमान	नियन पद	सीधे भर्ती किए जाने से वा में जोड़े सीधे भर्ती किए जाने आसे	
1. ज्येष्ठ विश्लेषक (तकनीकी)	2. 11	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'क') राजपत्रित	3. 1100-50-1800	4. लागू नहीं होता	5. लागू नहीं होता
				6. लागू नहीं होता	7. लागू नहीं होता

सोधे भर्ती किए जाने परिवेश की भवधि भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्टनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण यदि विद्यार्थी प्रोन्टनि भर्ती करते में किन बासे व्यक्तियों के यदि कोई हो या प्रोन्टनि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण द्वारा भर्ती की बास में कोई श्रेणिया समिति है तो उसकी मशहूरत विद्यार्थी की सम्मिलन स्थानातरण द्वारा तथा विभिन्न जिनमें प्रोन्टनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण किया जाएगा। और शैक्षिक अद्वैतार्थ पद्धतियों द्वारा भर्ती की जाने वाली नानारण किया जाएगा। और शैक्षिक अद्वैतार्थ प्रोन्टनि की बास में रिक्तियों की प्रतिशतता लागू होगी या नहीं।

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता लागू नहीं होता प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण.

लागू नहीं होता

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय और इन नियमों के किमी उपबंध की संशोधित/गिरिधि करते समय मध्य संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

केन्द्रीय भरकार के अधीन मदुश पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 700-1300/ 650-1200 रु या समतुल्य वेतनमान जाने पदों पर 5/8 वर्ष सेवा की है और जिनके पास पद की अपेक्षानुसार निम्नलिखित मध्यों से से एक या अधिक में अनुभव है।

(प्रथमक भर्ती के सभी दण्डन किया जाएगा) —

(i) सीमा-शूलक और केन्द्रीय उत्पाद-शूलक आंकने और निषरण करने का अनुभव।

(ii) केन्द्रीय उत्पाद-शूलक किया और उत्पाद-शूलक वस्तुओं पर नियन्त्रण का जान।

(iii) सांचिकीय और अनुसंधान कार्य में अनुभव।

(iv) स्वापक विभाग के क्षेत्र में कार्य का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणत तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

1	2	3	4	5	6	6क	7
2. कनिष्ठ विनोदक (नक्कीकी)	4	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह अ.)	650-30-740-35-810-द०रो०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

राजपत्रित लिपिक-
वर्गीय
1000-द०रो०-
1200 रु

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण.	लागू नहीं होता	इन नियमों के किसी उपबंध की संशोधित/गिरिधि करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

केन्द्रीय सरकार के अधीन मदुश पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 550-900 रु/ 425-800 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3/8 वर्ष सेवा की है और जिनके पास पद की अपेक्षानुसार

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----

निम्नलिखित मर्दों में से एक
या प्रधिक में अनुभव है)
(प्रत्येक भर्ती के समय दर्शन
किया जाएगा) :

- (1) सीमाण्डुक और केन्द्रीय
उत्पाद शुल्क आंकने और
निषारण करने का अनु-
भव।
- (2) केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क
प्रक्रिया और उत्पाद-शुल्क
शुल्कों पर नियंत्रण का
ज्ञान।
- (3) सांखिकीय और अनुसंधान
कार्य में अनुभव।
- (4) स्वापक विभाग के क्षेत्र
में कार्य का अनुभव।
(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि
माध्यारणतः तीन वर्ष से
प्रधिक नहीं होगी)

[फा० सं० 12028/1/77-प्रमा० I]
ए० एन० मरीन, अव० सचिव

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with
a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or
contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied
that such marriage is permissible under the personal
law applicable to such person and the other
party to the marriage and there are other grounds
for doing, exempt any person from the operation
of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of
opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,
by order, for reasons to be recorded in writing and in
consultation with the Union Public Service Commission, relax
any of the provisions of these rules with respect to any class
or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations,
relaxation of age limit and other concessions required to
be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes
and other special categories or persons in accordance with
the orders issued by the Central Government from time to
time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	6(a)	7	
1. Senior Analyst (Technical)	11	General Central Service (Group A) Gazetted.	Rs. 1100-50-1600	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by motion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment
---	-----------------------------	---	--	--	---

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers under the Central Government holding analogous posts or with 5/8 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300/650-1200 or equivalent respectively and possessing experience in one or more of the following items according to the requirement of the posts (to be indicated at the time of each recruitment):— (i) Experience in Customs and Central Excise Audit, Appraisal and Assessment. (ii) Familiarity with Central Excise procedure and control over excisable commodities. (iii) Experience in statistical and research work. (iv) Experience of work in field of Narcotics Dep'tt. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while selecting an officer for an appointment on deputation and amending/relaxing any of the provisions of the rules.

1	2	3	4	5	6	7
2. Junior Analyst (Technical)	4	General Central Service (Group B) Gazetted Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-880-40-880-40-1000-EB-1200.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation.	Transfer on deputation : Officer under the Central Government holding analogous posts or with 3/8 years service in posts in the scale of Rs. 550-900/425-800 or equivalent respectively and possessing experience in one or more of the following items according to the requirements of the post (to be indicated at the time of each recruitment):—	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.

- (i) Experience in Customs and Central Excise apprise-
ment and assessment.
 - (ii) Familiarity with Central Excise procedures and control over excisable du-
ties.
 - (iii) Experience in statistics and research work.
 - (iv) Experience of work in the field of Narcotics Depart-
ment.
- (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).

[F. No. A. 12028/1/77 Ad. I]
A.N. SAREEN, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 2 अगस्त, 1980

केन्द्रीय उत्पाद शुल्क

स०१०क्र०खि० ७९०—केन्द्रीय मंत्रालय, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और नमक अधिनियम, 1944 (1944 का 1) की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, यथात् :—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद शुल्क (४वां संशोधन) नियम, 1980 है।

2. केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 के (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है) नियम ५०के में, उपनियम (6) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, प्रथमतः—

"(7) (i) विनिर्माण ऐसी सामग्री या संषटक पुर्जों को या ऐसी सामग्री या संषटक पुर्जों को उसी रूप में या जां उत्पाद शुल्क माल के विनिर्माण के अनुक्रम में भागतः समाप्त कर दिए गए हैं, परीक्षण मरम्मल, परिचक्षण, पुनर्संबन्ध के लिए या उत्पाद शुल्क माल के विनिर्माण देतु आवश्यक कोई अन्य संक्रिया करने के प्रयोजनों के लिए अपने कारबाने से बाहर किसी स्थान पर ने जाए जाने और इसके पश्चात् उत्पाद शुल्क माल के विनिर्माण हेतु उनके पुनः उपयोग के लिए अपने कारबाने में वापस करने के लिए कलक्टर की आवेदन कर सकता है :

परन्तु यह कि ऐसी सक्रियाओं के पश्चात् अवशिष्ट भी, यदि कोई है, उक्त विनिर्माण के कारबाने में वापस किया जाता है और उपनियम (3) के खण्ड (iv) में अधिकारित रीति में उसका व्यवहार किया जाता है।

(ii) कलक्टर खण्ड (i) के अधीन आवेदन प्राप्त होने पर, ऐसे निवन्धनों शर्तों और परिसीमाओं के जिसके अन्तर्गत वन्धन का निष्पादन भी है, जो वह अधिकारित करे, अधीन ऐसे ले जाए जाने और वापसी को अनुशास कर सकता है।

3. उक्त नियमों के नियम १७३क में :—

(i) उपनियम (2) में नियम १९६—के उपखण्ड (iii) का लोप किया जाएगा और खण्ड (i) को उसके खण्ड (iii) के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा।

(ii) उपनियम (2) के पश्चात्, निम्नलिखित उपनियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, प्रथमतः—

(2क) नियम १९६क के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, प्रथमतः—

"१९६क—उत्पाद शुल्क माल का अन्तरण :—आवेदक, समूचित अधिकारी को लिखित रूप में कम से कम चौबीस घण्टे पहले सूचित करने के पश्चात नियम १९२ के अधीन अधिकारित उत्पाद शुल्क माल किसी अन्य विनिर्माण को जो ऐसे माल के बारे में रियायत का पात्र है और जिसको ऐसा माल प्राप्त करने के लिए नियम १९२ के अधीन अनुज्ञित मंजुर की गई है, प्रेषित कर सकता है।"

(iii) उपनियम (3) के खण्ड (k) के उपखण्ड (i) का लोप किया जाएगा।

4. उक्त नियमों के नियम १९६क के खण्ड (iii) का लोप किया जाएगा और खण्ड (iv) को उसके खण्ड (iii) के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा।

5. उक्त नियमों के नियम १९६क के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, प्रथमतः—

"१९६क—उत्पाद शुल्क माल का अन्तरण: आवेदक समूचित अधिकारी के पूर्वान्मोहन से, नियम १९२ के अधीन अधिकारित उत्पाद शुल्क माल किसी अन्य विनिर्माण को जो ऐसे माल के बारे में रियायत का पात्र है और जिसको ऐसा माल प्राप्त करने के लिए नियम १९२ के अधीन अनुज्ञित मंजुर की गई है, प्रेषित कर सकता है।"

6. उक्त नियमों के नियम १९६क के खण्ड (i) का लोप किया जाएगा और खण्ड (ii) और खण्ड (iii) को खण्ड (i) (ii) के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा।

7. उक्त नियमों के नियम 196ब० के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"196 व्रख — उत्पाद शुल्क माल का हटाया जाना—प्रावेदक नियम 192 के अधीन उसी रूप में अभिप्राप्त उत्पाद शुल्क माल के या ऐसे उत्पाद शुल्क माल के या जो औद्योगिक संकिया में उपयोग के दौरान भागत. संरक्षित कर दिए गए हैं, परीक्षण मरम्मत, परिष्करण, पुनर्नवेत के लिए या औद्योगिक संकिया पूरी करने के लिए आवश्यक किसी अन्य संकियाओं को करने के प्रयोजनों के लिए बाहर के किसी स्थान पर ले जाए जाने के लिए और तदात्त औद्योगिक संकिया में पुनरुपयोग के लिए अपने परीसर में वापस करने के लिए कलकटर को आवेदन कर सकता है :

परन्तु यह कि ऐसी संकिया के पश्चात् अवशिष्ट भी, यदि कोई है, प्रावेदक के परीसर में वापस कर दिया जाता है और नियम 195 में अधिकाधित रीति में उसका व्ययन किया जाता है ।

2. कलकटर उपर्युक्त (1) के अधीन आवेदन प्राप्त होने पर, ऐसे नियमधनों, शर्तों और परिसीमाओं के जिसके प्रत्यर्गत बन्धपत्र का निष्पादन भी है, जो वह अधिरोपित करे, अधीन ऐसे ले जाए जाने और वापसी को अनुशास कर सकता है ।"

[अधिसूचना रुप० 125/80-के०उ०ग० फा०स० 292/3/80]

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 2nd August, 1980

CENTRAL EXCISES

G.S.R. 790.—In exercise of the powers conferred by section 37 of the Central Excises and Salt Act, 1944 (1 of 1944), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Excise Rules, 1944, namely :—

1. These rules may be called the Central Excise (8th Amendment) Rules, 1980.

2. In rule 56-A of the Central Excise Rules, 1944, (hereinafter referred to as the said rules) after sub-rule (6) the following sub-rule shall be inserted namely :—

"(7)(i) A manufacturer may apply to the Collector for removal of the material or component parts as such, or the material or component parts which have been partially processed during the course of manufacture of the excisable goods, to a place outside his factory for purposes of tests, repairs, refining, reconditioning or carrying out any other operations necessary for the manufacture of the excisable goods and return thereafter to his factory for further use in the manufacture of the excisable goods :

Provided that the waste, if any, is also returned to the said manufacturer's factory after such operations and disposed of in the manner laid down in clause (iv) of sub-rule (3).

(ii) The Collector may on receipt of an application under clause (i), permit such removal and return subject to such terms, conditions and limitations including execution of a bond, as he may impose."

3. In rule 173P of the said rules,—

(i) in sub-rule (2), sub-clause (iii) of rule 196-A shall be omitted and clause (iv) shall be renumbered as clause (iii) thereof;

(ii) after sub-rule (2), the following sub-rule shall be inserted, namely,—

(2A) for rule 196-AA, the following rule shall be substituted, namely :—

"196-AA. Transfer of Excisable Goods.—The applicant may, after informing the proper Officer in writing at least twenty four hours in advance, despatch the excisable goods obtained under rule 192 to another manufacturer who is eligible to the concession in respect of such goods and to whom a licence has been granted under rule 192 for obtaining such goods.";

(iii) in sub-rule (3), sub-clause (i) of clause (a) shall be omitted.

4. In rule 196-A of the said rules, clause (iii) shall be omitted and clause (iv) shall be renumbered as clause (iii) thereof.

5. After rule 196-A of the said rules, the following rule shall be inserted, namely :—

"196-AA. Transfer of Excisable Goods.—The applicant may, with the previous approval of the proper officer, despatch the excisable goods obtained under rule 192 to another manufacturer who is eligible to the concession in respect of such goods and to whom a licence has been granted under rule 192 for obtaining such goods."

6. In rule 196-B of the said rules, clause (1) shall be omitted and clauses (ii) and (iii) shall be renumbered as clauses (1) and (ii) thereof, respectively.

7. After rule 196-B of the said rules the following rule shall be inserted, namely :—

"196-BB. Movement of Excisable Goods.—(1) The applicant may apply to the Collector for removal of the excisable goods obtained under rule 192 as such, or the excisable goods which have been partially processed during the use in the industrial process, to a place outside for purposes of tests, repair, refining, reconditioning or carrying out any other operations necessary for the completion of the industrial process and return thereafter to his premises for further use in the industrial process :

Provided that the waste, if any, is also returned to the applicant's premises after such operation, and disposed of in the manner laid down in rule 195.

(2) The Collector may on receipt of an application under sub-rule (1), permit such removal and return subject to such terms, conditions and limitations including execution of a bond, as he may impose."

[Notification No. 125/80-CE/F. No. 212/3/80-CX-6]

सा०का०गि० 791—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 के नियम 8 के उपनियम (1) द्वारा प्रदत्त संकियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) की अधिसूचना स० 201/79-केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, तारीख 4 जून, 1979 का निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना के परिशिष्ट में, पैरा 6 के पश्चात् निम्नलिखित पैरा अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"6क(i) इस अधिसूचना में अन्यत्र किसी बात के होने हुए भी विनियमित निवेशों को उसी रूप में या जो उक्त माल के विनियमित के अनुक्रम में भागत: भौमाधित कर दिए गए हैं परीक्षण, मरम्मत, परिष्करण, पुनर्नवेत के लिए या उक्त माल के विनियमित हेतु आवश्यक कोई अन्य संकिया करने के प्रयोजन के लिए कारखाने से बाहर किसी स्थान पर ले जाए जाने और तदात्त उक्त माल के विनियमित हेतु उसके पुनरुपयोग के लिए उसके कारखाने में वापस करने के लिए कलकटर को आवेदन कर सकता है:

परन्तु यह कि ऐसी संकिया के पश्चात् अवशिष्ट भी यदि कोई है, विनियमित के कारखाने में वापस कर दिया जाता है और पैरा 7 में अधिकाधित रीति में उसका व्ययन किया जाता है।

(ii) कलकटर उप-पैरा (i) के अधीन आवेदन प्राप्त होने पर ऐसे नियन्धनों शर्तों का और परिसीमाओं के जिसके प्रत्यर्गत बन्धपत्र का निष्पादन भी है, जो वह अधिरोपित करे अधीन ऐसे ले जाए जाने और वापसी को अनुशास कर सकता है।

[अधिसूचना 126/80 के०उ०ग० फा०स० 212/3/80 के०उ० ग० 6]

डी० मेहना, अवर सचिव

G.S.R. 791.—In exercise of the powers conferred by sub-rule (1) of rule 8 of the Central Excise Rules, 1944, the Central Government hereby makes the following amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue) No. 201/79-Central Excise, dated the 4th June, 1979, namely :—

In the Appendix to the said notification, after paragraph 6, the following paragraph shall be inserted, namely :—

"6A(i) Notwithstanding anything contained elsewhere in this notification the manufacturer may apply to the Collector for removal of the inputs as such, or the inputs which have been partially processed during the course of manufacture of the said goods, to a place outside of his factory for purposes of tests, repairs, refining, reconditioning or carrying out any other operations necessary for the manufacture of the said goods and return thereafter to his factory for further use in the manufacture of the said goods :

Provided that the waste, if any, is also returned to the said manufacturer's factory after such operations and disposed of in the manner laid down in paragraph 7.

(ii) The Collector may on receipt of an application under sub-paragraph (i), permit such removal and return subject to such terms, conditions and limitations including execution of a bond, as he may impose.”.

[Notification No. 126/80-CE F. No. 212/3/80-CX. 6]

D. MEHTA, Under Secy.

(आधिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 1980

का० का० शि० 792—भारत के संविधान के अनुच्छेद 299 की धारा (1) के साथ पठित अनुच्छेद 77 की धारा (2) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को विकास अड्डा करार (काजू परियोजना—1012-प्राई एन) निष्पादन तथा अधिप्रमाणन नियम, 1980 कहा जा सकेगा।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारत सरकार तथा अन्तर्राष्ट्रीय विकास भवंथ के बीच काजू परियोजना (अड्डा सं० 1012-प्राई एन) से संबद्ध विकास अड्डा के उपबंधों के अनुमति में संघ की कार्यकारी शक्तियों का प्रयोग करते हुए सभी आवेदन-पत्र, प्रमाण-पत्र अथवा अन्य दस्तावेज, जिन पर हस्ताक्षर करना अनुशास्त हो अथवा जिन्हें निष्पादित किया जाना हो या जिन्हें निष्पादित करना अनुशास्त हो, राष्ट्रपति की ओर से वित्त मंत्रालय के आधिक कार्य विभाग के किसी वरिष्ठ लेखा अधिकारी, या लेखा अधिकारी या किसी लेखा अधिकारी द्वारा हस्ताक्षरित निष्पादित और अधिप्रमाणित किए जायेंगे।

राष्ट्रपति के आवेदन और नाम से।

[संख्या एफ० 8(5)/80-एफ० बी०-VIII]
जि० रामराव, निवेशक

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 11th July, 1980

G.S.R. 792.—In exercise of the powers conferred by clause (2) of article 77, read with clause (1) of article 299 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules, namely :—

1. (1) These rules may be called the Development Credit Agreement (Cashewnut Project—1012-IN) Execution and Authentication Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. All applications, certificates or other documents required or permitted to be signed or executed in exercise of the executive power of the Union in pursuance of the provisions of the Development Credit Agreement relating to the Cashewnut Project (Credit No. 1012-IN), entered into between the Government of India and the International Development Association, shall be signed or executed and authenticated on behalf of the President by any of the Senior Accounts Officers or Accounts Officers or Junior Accounts Officers in the Department of Economic Affairs, Ministry of Finance.

By order and in the name of the President,

[No. F. 8(5)/80-FB-VIII]
G. RANGA RAO, Director

नई दिल्ली, 21 जुलाई, 1980

सा० का० शि० 793—भारत के संविधान के अनुच्छेद 299 की धारा (1) के साथ पठित अनुच्छेद 77 की धारा (2) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को विकास अड्डा करार (काजू सिंगराली तापीय विद्युत परियोजना—1027-प्राई एन) निष्पादन तथा अधिप्रमाणन नियम, 1980 कहा जा सकेगा।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारत सरकार तथा अन्तर्राष्ट्रीय विकास संघ के बीच काजू परियोजना (1027-प्राई एन) से सम्बद्ध विकास अड्डा करार के उपबंधों के अनुमति में संघ की कार्यकारी शक्तियों का प्रयोग करते हुए सभी आवेदन-पत्र, प्रमाण-पत्र अथवा अन्य दस्तावेज, जिन पर हस्ताक्षर किए जाने हो, अथवा जिन पर हस्ताक्षर करना अनुशास्त हो अथवा जिन्हें निष्पादित किया जाना हो या जिन्हें निष्पादित करना अनुशास्त हो, राष्ट्रपति की ओर से वित्त मंत्रालय के आधिक कार्य विभाग के किसी वरिष्ठ लेखा अधिकारी, या लेखा अधिकारी या किसी लेखा अधिकारी द्वारा हस्ताक्षरित निष्पादित और अधिप्रमाणित किए जायेंगे।

राष्ट्रपति के आवेदन और नाम से।

[संख्या एफ० 7/11/80-एफ० बी०-IV]
स० च० जैन, निवेशक

New Delhi, the 21st July, 1980

G.S.R. 793.—In exercise of the powers conferred by Clause (2) of Article 77 read with Clause (1) of Article 299 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, namely :—

1. (1) The rules may be called the Development Credit Agreement (Second Singrauli Thermal Power Project—1027-IN) Execution and Authentication Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. All applications, certificates or other documents required or permitted to be signed or executed in exercise of the executive power of the Union in pursuance of the provisions of the Development Credit Agreement relating to the Second Singrauli Thermal Power Project (1027-IN) entered into between the Government of India and the International Development Association shall be signed or executed and authenticated on behalf of the President by any of the Senior Accounts Officers or Accounts Officers or Junior Accounts Officers in the Department of Economic Affairs, Ministry of Finance.

By order and in the name of the President,

[No. F. 7/11/80-FB. IV]
S. C. JAIN, Director

वाणिज्य व नामग्रिक आदृत संबंधालय
(वाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 2 अगस्त, 1980

स्तर ० का० नि० ७९४—केन्द्रीय सरकार नियर्ति (क्वालिटी नियंत्रण और निरीक्षण) प्रधिकारणम्, 1963 (1963 का 22) को धारा 17 हारा प्रवत्त मार्किंगों का प्रयोग करते हुए, इसके द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अधर्ता:—

१. मार्किंग नाम और प्रारम्भ—(१) इन नियमों का मार्किंग नाम नियर्ति निरीक्षण प्रधिकारण (भर्ती) नियम, 1980 है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

२. परिमापाएँ:—इन नियमों में जब तक कि संश्लेषण से अन्यथा अपेक्षित न हो—

(क) “अधिनियम” से नियर्ति (क्वालिटी नियंत्रण और निरीक्षण) अधिनियम, 1963 (1963 का 22) अभिव्रेत है;

(ख) “प्रणामिक समिति” से परिषद् द्वारा गठित ममिति अभिव्रेत है;

(ग) “अधिकारण” से धारा ७ को उप धारा (१) के अधीन स्थापित नियर्ति निरीक्षण प्रधिकारण अभिव्रेत है;

(घ) “नियुक्ति प्राधिकारी” से

(१) उन सभी पदों के लिए जिनका वेतनमान 2000 रु० से अधिक नहीं है..... निवेशक

(२) अस्य सभी पदों के लिए अध्यक्ष

(ङ) “अध्यक्ष” से परिषद् का अध्यक्ष अभिव्रेत है;

(च) “परिषद्” से धारा ३ के अधीन स्थापित नियर्ति निरीक्षण परिषद् अभिव्रेत है;

(छ) “निवेशक” धारा ५ के अधीन नियुक्त निरक्षण और क्वालिटी नियंत्रण निवेशक अभिव्रेत है।

३. लागू होना—ये नियम इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् २ में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

४. भर्ती की पद्धति, वेतनमान, आयु सीमा, अर्हताएँ आदि—पदों के लिए सभी, आयु-सीमा, अर्हताएँ तथा उससे संबंधित अन्य विषय इसमें संबंधित अनुसूची के स्तरम् ३ से ९ में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे:

(१) परन्तु जहाँ प्रतिनियुक्ति पर हस्तांतरण को भर्ती की पद्धति का एक ढंग निर्धारित किया गया है, वहाँ ऐसी प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष अधिक महीं होगी।

(२) संधी भर्ती/प्रोलन्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए चयन/विभागीय प्रोलन्ति ममिति की मिकारिशो पर नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अर्हताओं, अनुभव और आयु में छूट दी जा सकती है।

५. पदोन्नति की प्रक्रिया—(१) पदों की प्रोलन्ति द्वारा भरते के लिए निम्नलिखित प्रक्रिया लागू होगी :

(i) ऐसे पद जिनका अधिकारतम् वेतनमान 1600 रु० से अधिक है ‘गुणागृण’ के आधार पर चयन से भरे जाएंगे।

(ii) ऐसे पद जिनका अधिकारतम् वेतनमान 800 रु० से अधिक है किन्तु 1600 रु० से अधिक नहीं है ‘गुणागृण ज्येष्ठता’ के आधार पर भरे जाएंगे।

(iii) ऐसे पद जिनका अधिकारतम् वेतनमान 800 रु० से अधिक नहीं है, अर्योग्य व्यक्तियों को अस्वीकृत करने की शर्त के अधीन रहते हुए थेवानुसार ज्येष्ठता के आधार पर भरे जाएंगे, प्रोलन्ति विभागीय पदोन्नति ममिति की सिफारिशो पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की जाएगी, जिनकी संरचना निम्न अनुसार होगी:—

(क) उन पदों के लिए जिनका अधिकारतम् वेतनमान 1600 रु० से अधिक है:

(i) प्रणामिक ममिति का अध्यक्ष अध्यक्ष

(ii) परिषद् के दो सदस्य जो अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किए जाएंगे सदस्य

(iii) निवेशक सदस्य

(iv) एक सदस्य जो केन्द्रीय सरकार द्वारा नियुक्त किया जाएगा, सदस्य

(ख) उन पदों के लिए जिनका अधिकारतम् वेतनमान 1300 रु० से अधिक है किन्तु 1600 रु० से अधिक नहीं है:—

(i) निवेशक (निवेशक की अनुपस्थिति में परिषद् का सदस्य) प्रध्यक्ष

(ii) परिषद्/अधिकारण का अपर निवेशक उपाध्यक्ष

(iii) परिषद्/अधिकारण का संयुक्त निवेशक या अधिकारण का उप सुधाय अधिकारामक सदस्य

(iv) केन्द्रीय सरकार विभाग या किसी अन्य प्राधिकारण से नामनिर्दिष्ट व्यक्ति जो निवेशक द्वारा विनियित किया जाएगा सदस्य

(ग) उन पदों के लिए जिनका अधिकारतम् वेतनमान 1300 रु० से अधिक नहीं है किन्तु 800 रु० से अधिक है:—

(i) निवेशक (निवेशक की अनुपस्थिति में परिषद् का सदस्य) अध्यक्ष

(ii) परिषद्/अधिकारण का अपर निवेशक उपाध्यक्ष

(iii) परिषद्/अधिकारण का संयुक्त निवेशक या अधिकारण का सुधाय अधिकारामक सदस्य

(iv) केन्द्रीय सरकार विभाग या किसी अन्य प्राधिकारण से नामनिर्दिष्ट व्यक्ति जो निवेशक द्वारा विनियित किया जाएगा सदस्य

(ख) वह पद जिनका अधिकारतम् वेतनमान 800 रु० से अधिक नहीं है किन्तु 560 रु० से अधिक है :

(i) परिषद्/अधिकारण का अपर निवेशक अध्यक्ष

(ii) परिषद्/अधिकारण का संयुक्त निवेशक उपाध्यक्ष

(iii) अधिकारण का उप सुधाय अधिकारामक सदस्य

(iv) केन्द्रीय सरकार विभाग या किसी अन्य प्राधिकारण से नाम निर्दिष्ट व्यक्ति जो निवेशक द्वारा विनियित किया जाएगा सदस्य

(ज) उन पदों के लिए जिनका अधिकारतम् वेतनमान 560 रु० से अधिक नहीं है:—

(i) परिषद्/अधिकारण का संयुक्त निवेशक या अधिकारण का उप सुधाय अधिकारामक अध्यक्ष

(ii) परिषद्/अधिकारण का उप निवेशक सदस्य

(iii) परिषद्/अधिकारण का सहायक निवेशक सदस्य

(iv) केन्द्रीय सरकार विभाग या अन्य प्राधिकारण से नाम निर्दिष्ट व्यक्ति जो निवेशक द्वारा विनियित किया जाएगा सदस्य

परन्तु तुरन्त अवश्यकता की वज्र में प्रोमति, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उसके विवेकानुसार छ: मास से अनधिक अवधि के लिए की जा सकती है।

6. सीधी भर्ती के लिए प्रक्रिया-- (1) सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों को उन सभी विद्यालय ममाचार पदों में विज्ञापित किया जाएगा जिनका भाग्यन के विविध भागों में अधिक परिचालन है।

(2) पदों पर गभी नियुक्तियाँ वर्षभारी बयन समिति की सिफारिशों पर की जाएगी जिसकी समझता इन नियमों के नियम 5 के अधीन विभागीय प्रोलनि समिति के समान ही होती है।

परन्तु युरन्त आवश्यकता की दशा में नियुक्तियों की नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उसके विवेकानुसार सः सम में अनुचिक की प्रवधि के लिए की जा सकती है।

7. नियमानुसार :- वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होता :

परन्तु यदि केन्द्रीय गवर्नर का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह एसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन

अनुज्ञेय हो और ऐसा करने के लिए अन्य आवार भी जूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छुट के सकती है।

8. नियम शिल बनाने की शर्ति :-- जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें नियम बनाने के तथा संबंधीक सेवा प्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों था पदों की वादन, आवेदन द्वारा शिल बनाने कर सकती है।

9. व्यावृत्ति :-- इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणीय, आयु सीमा, में छूट और अन्य विवरणों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों और अन्य विवेय प्रवागों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अनिवार्य है।

10. निर्वचन :- यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो वह केन्द्रीय सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा जो उसके विनियोजन करेगी।

11. निरसन :-- इन नियमों के तस्थानी और नियमों के प्रारम्भ से तुरन्त पूर्ण प्रवृत्त सभी नियम इसके द्वारा निरसित किये जाने हैं;

परन्तु इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन किया गया कोई आवेदन या की गई कार्यकाली इन नियमों के तस्थानी उपबन्धों के अधीन की गई समझी जाएगी।

अनुसूची

क्रम संख्या	पदनाम	वेतनमात्रा	सीधी भर्ती	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित (रु.)	परिवीक्षा भर्ती की पद्धति, सीधी प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति पर भर्ती के लिए की भर्ती द्वारा या प्रोत्साहन स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की नियमित प्रवधि द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की भर्ती की प्रायु नवाँ शैक्षणिक अर्हताएँ प्रोत्साहन/ प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- न्तरण की वशा में लागू होती	दो वर्ष अर्हताएँ : हाँ	100 प्रतिशत प्रोत्साहन प्रोत्साहन :	द्वारा जिसके न हो सकने प्रभिकरण/परिषद् में संयक्त पर प्रतिनियुक्ति पर नियमित प्रवधि के पद पर कार्य स्थानान्तरण द्वारा कर रहे अधिकारियों में दोनों के न हो सकने पर में जिस्ते हैं इस पद का सीधी भर्ती द्वारा 3 वर्ष का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : परिषद्/सरकारी/अधिकारी स्थायी नियम में सदृश पदों पर कार्य कर रहे अधिकारियों में से।
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. अपर निदेशक	2250-125/2- 2500	35-45	इंजीनियरी/विज्ञान/प्रौद्योगिकी में उपाधि/वाणिज्य/ अर्थात् स्नातकोत्तर उपाधि या सम- तुल्य। प्रायुक्ति प्रबन्ध की तकनीक का ज्ञान अतिरिक्त अर्हता होती। नियंत्रित व्यापार के विकास के लिए स्था- पित एक बड़े संगठन में ज्येष्ठ प्रशासकियों और तकनीकी समस्याओं को क्वालिटी नियंत्रण और अन्य उपायों द्वारा मुलाकाने की योग्यता होनी चाहिए। सरकारी नियमों द्वारा प्रक्रिया का पर्याप्त ज्ञान होना चाहिए।	ग्रामीण शैक्षणिक अर्हताएँ : हाँ	दो वर्ष अर्हताएँ : हाँ	100 प्रतिशत प्रोत्साहन प्रोत्साहन :	द्वारा जिसके न हो सकने प्रभिकरण/परिषद् में संयक्त पर प्रतिनियुक्ति पर नियमित प्रवधि के पद पर कार्य स्थानान्तरण द्वारा कर रहे अधिकारियों में दोनों के न हो सकने पर में जिस्ते हैं इस पद का सीधी भर्ती द्वारा 3 वर्ष का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : परिषद्/सरकारी/अधिकारी स्थायी नियम में सदृश पदों पर कार्य कर रहे अधिकारियों में से।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2	संयुक्त निवेशक	1500-60-1800-	35-45 वर्ष	इंजीनियरी/विज्ञान/प्रौद्योगिकी में उपाधि/वाणिज्य/प्रबंध स्तर के लिए संगठन में अर्बेठ प्रशासनिक स्तर पर प्रशासनिक और तकनीकी समस्याओं को क्षालिटी नियंत्रण और अन्य उपायों द्वारा सुलझाने की योग्यता होनी चाहिए। सरकारी नियमों और प्रक्रिया का पर्याप्त ज्ञान होना चाहिए।	आयुः नहीं दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोप्रति प्रोप्रति :	द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण कर रहे अधिकारियों में जिनके पास इस श्रेणी में 6 वर्ष का अनुभव है और अभिकरण का उप-मूल्य अधिशासक जिसके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है।	अभिकरण/परिषद् में उपनिवेशक के पद पर कार्य कर रहे अधिकारियों में जिनके पास इस श्रेणी में 6 वर्ष का अनुभव है और अभिकरण का उप-मूल्य अधिशासक जिसके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है।
3.	उप-मूल्य कारी	1300-50-1700	35-45 वर्ष	इंजीनियरी/विज्ञान/प्रौद्योगिकी में उपाधि/वाणिज्य/प्रबंध स्तर के लिए संगठन में अर्बेठ प्रशासनिक स्तर पर प्रशासनिक और तकनीकी समस्याओं को क्षालिटी नियंत्रण और अन्य उपायों द्वारा सुलझाने की योग्यता होनी चाहिए। सरकारी नियमों और प्रक्रिया का पर्याप्त ज्ञान होना चाहिए।	आयुः नहीं दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोप्रति प्रोप्रति :	द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों न हो उम्मेद पर सीधी भर्ती द्वारा द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण कर रहे अधिकारियों में से जिन्हें इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है।	अभिकरण/परिषद् में उपनिवेशक या इसके सम-लूप पद पर कार्य कर रहे अधिकारियों में से जिन्हें इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है।
4.	उप-निवेशक (तकनीकी)	1100-50-1600	35-45 वर्ष	(क) विज्ञान/इंजीनियरी/ प्रौद्योगिकी में उपाधि या समस्या (ख) जिम्मेवार हैसिप्त में निरीक्षण, परीक्षण, मानकीकरण आदि में 5 वर्ष का अनुभव।	आयुः नहीं दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोप्रति प्रोप्रति :	द्वारा जिसके न हो अभिकरण/परिषद् में सहायक निवेशक (तकनीकी) में से जिनके दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :	अभिकरण/परिषद् में उपनिवेशक के पद पर कार्य कर रहे अधिकारियों में से जिनके पास इस श्रेणी में 5 वर्ष का अनुभव है।
								परिषद्/सरकारी/प्रधानसरकारी/स्थायत्त निकाय में सदूश पदों पर कार्य कर रहे अधिकारियों में से।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5	उप-निदेशक (गैर-नीकी)	1100-50-1600	35-45 वर्ष	(क) उपाधि या समतुल्य (ख) प्रमोश्वार/ट्रेसियर/प्रणाली/वित्तीय/प्रचार/ जनसंपर्क आदि में 5 वर्ष का अनुभव।	आयुः नहीं दो वर्ष शैक्षणिक प्राप्तियां सही अहंताएँ सही	द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण दोनों न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	100 प्रतिशत प्रोश्वति द्वारा तथा 50 प्रति- शत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रोश्वति: प्रभिकरण/परिषद् में सहा- यक निदेशक (गैर-नीक- नीकी) में से जिसके पर हप श्रेणी में 5 वर्ष का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- न्तरण:
6	महायक निदेशक (नीकनीकी)	700-40-900- द०रो०-४०- 1100-50-1300	25-35 वर्ष	(क) विज्ञान/इंजीनियरी/ प्रौद्योगिकी में उपाधि या समतुल्य (ख) संबद्ध भेत्र में निरी- क्षण, मानकीकरण, परीक्षण आदि में लगभग 5 वर्ष का अनुभव।	आयुः नहीं दो वर्ष शैक्षणिक प्राप्तियां सही अहंताएँ सही	द्वारा तथा 50 प्रति- शत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	50 प्रतिशत प्रोश्वति द्वारा तथा 50 प्रति- शत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रोश्वति: प्रभिकरण में तहींकी प्रधिकारी या समतुल्य या जिसके पास संबद्ध भेत्र में इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण परिषद्/सरकारी/प्रधं- सरकारी / स्वायत्त निकाय में सदृश पदों पर कार्य कर रहे प्रधिकारियों में से।
7.	महायक निदेशक (गैर-नीकनीकी)	200-40-900- द०गो०-४०- 1100-50-1300	25-35 वर्ष	(क) उपाधि या समतुल्य (ख) संबद्ध भेत्र में शैक्षणिक प्रणाली/वित्तीय प्रचार/ जनसंपर्क में लगभग 5 वर्ष का अनुभव।	आयुः नहीं दो वर्ष शैक्षणिक प्राप्तियां सही अहंताएँ सही	द्वारा तथा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रति- नियुक्ति पर स्थाना- न्तरण द्वारा।	50 प्रतिशत प्रोश्वति द्वारा तथा 50 प्रति- शत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रति- नियुक्ति पर स्था- नान्तरण द्वारा।	प्रोश्वति: प्रभिकरण/परिषद् में अनु- भाग प्रधिकारी में से या समतुल्य जिसके पास संबद्ध भेत्र में इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण परिषद्/सरकारी/प्रधंसर- कारी/स्वायत्त निकाय में सदृश पदों पर कार्य कर रहे प्रधिकारियों में से।
8.	विश्व लेखा- धिकारी	700-40-900- द०रो०-४०- 1100-50-1300	25-35 वर्ष	(i) उपाधि या समतुल्य (ii) सरकारी/प्राइवेट निकाय में ताएँ हां लेखा कार्य में लगभग 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से 2 वर्ष का अनु- भव पर्यवेक्षी ईसियत में अवश्य होना चाहिए। (iii) सरकारी नियमों ओर विनियमों का ज्ञान।	आयुः नहीं दो वर्ष शैक्षणिक अहं- स्वायत्त निकाय में ताएँ हां लेखा कार्य में लगभग 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से 2 वर्ष का अनु- भव पर्यवेक्षी ईसियत में अवश्य होना चाहिए। (iii) सरकारी नियमों ओर विनियमों का ज्ञान।	द्वारा तथा 50 प्रति- शत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रति- नियुक्ति पर स्था- नान्तरण	50 प्रतिशत प्रोश्वति द्वारा तथा 50 प्रति- शत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रति- नियुक्ति पर स्था- नान्तरण	प्रोश्वति: प्रभिकरण/परिषद् में लेखा- धिकारी में से जिसने इस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

1	2	3	4	5	6	7	8	9
9.	अनुभाग अधि- कारी	650-30-740- 35-880-द०रो- 40-960	25-35 वर्ष	(i) उपाधि या समतुल्य साकारी/सर- कारी/स्वायत्र निकाय/ विद्यालय प्राइवेट संगठन में लगभग 5 वर्ष का अनु- भव जिसमें से 2 वर्ष का अनुभव पर्याप्ती हैमियत में अवश्य होना चाहिए। (ii) सरकारी नियमों और प्रक्रिया का ज्ञान।	आयुः नहीं दो वर्षे शैक्षणिक अर्हताएः हाँ	75 प्रतिशत प्रोफेशनि- ट्ट द्वारा तथा 25 प्रति- शत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोफेशनि- ट्ट अधिकरण/परिषद में कार्या- यक/स्टोरकीपर (संडारो) में से जिनके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है।	
10.	लेखाधिकारी	650-30-740- 35-890-द०रो- 40-960	25-35 वर्ष	(i) उपाधि या समतुल्य साकारी/सर- कारी/स्वायत्र निकाय/ विद्यालय प्राइवेट संग- ठन के लेखा अनुभाग में लगभग 5 वर्ष का अनु- भव जिसमें से 2 वर्ष पर्याप्ती हैमियत में अवश्य होना चाहिए। (iii) सरकारी नियमों और प्रक्रिया का ज्ञान।	आयुः द्वारा दो वर्षे शैक्षणिक अर्हताएः हाँ	75 प्रतिशत प्रोफेशनि- ट्ट द्वारा तथा 25 प्रति- शत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोफेशनि- ट्ट अधिकरण/परिषद में लेखा- द्वारा कारो में से जिन्हें इस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष की सेवा की है।	
11.	हिन्दी अधिकारी	650-30-740- 35-880-द०रो- 40-960	25-35 वर्ष	(क) हिन्दी के साथ उपाधि या केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त या इसके सम- तुल्य। (ख) सरकारी/अधिकारी/ स्वायत्र-निकाय में हिन्दी में अपेक्षी और अपेक्षी में हिन्दी में अनुवाद के कार्य का 5 वर्ष का अनुभव।	आयुः नहीं दो वर्षे शैक्षणिक अर्हताएः हाँ	75 प्रतिशत प्रोफेशनि- ट्ट द्वारा 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोफेशनि- ट्ट परिषद/अधिकरण में हिन्दी अनुवाद या इसके सम- तुल्य में से जिनके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है।	
				यात्रायात पर अधिकारी की नैनाती की जापानी वज्रा की सेवीय भाषाओं का अच्छा ज्ञान।				
12.	कनिष्ठ लक्ष- ीकी अधिकारी-	550-25-750 द०रो-०-३०- 900	25-35 वर्ष	(i) किजान/इंजीनियरी/ प्रोफॉल्गेजी में उपाधि या समतुल्य (ii) सबद्ध क्षेत्र में मान- कीकरण, परीक्षण, निरीक्षण का लगभग 3 वर्ष का अनुभव।	आयुः नहीं दो वर्षे शैक्षणिक अर्हताएः हाँ	50 प्रतिशत प्रोफेशनि- ट्ट द्वारा तथा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोफेशनि- ट्ट कनिष्ठ लक्षीकी अधि- कारी, कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक जिनके पास इस श्रेणी में संबद्ध क्षेत्र में 3 वर्ष का अनुभव है।	
13.	कनिष्ठ लक्ष- ीकी अधिकारी	425-15-500- द०रो-०-१५-५६०- 20-700-८०-०-०- 25-800 (470 रु० के बेतन से प्राप्त)	20-30	(i) विज्ञान इंजीनियरी/ प्रोफॉल्गेजी में उपाधि या समतुल्य। (ii) सम्बद्ध क्षेत्र में परीक्षण, निरीक्षण में कम से कम 1 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं दो वर्षे	100 प्रतिशत सीधी याग नहीं भर्ती द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रति- शत सीधी भर्ती द्वारा।		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
14	कनिष्ठ वैज्ञानिक गहायक	425-15-500- द०रो०-15-560- 20-700-द०रो०- 25-800	20-30 वर्ष	(1) विज्ञान/इंजीनियर/ प्रौद्योगिकी से उपाधि या समतुल्य या परीक्षण का अनुभव।	आयु नहीं शैक्षणिक अर्हताएँ हा	दो वर्ष	25 प्रतिशत प्रोत्साहन द्वारा तथा 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्साहन प्रयोगशाला महायक श्रेणी I में से जिसके पास सबूद क्षमता में 3 वर्ष का अनुभव है।
15	कार्यालय सहायक	425-15-500- द०रो०-15-560- 20-700-द०रो०- 25-800	20-30 वर्ष	(1) उपाधि या समकक्ष (2) सरकारी विभाग या विद्यालय वाणिज्यिक संगठन या नवनीतीकी स्थापन में प्रशासन/लेखा कार्य का 2 वर्ष का अनुभव।	आयु नहीं शैक्षणिक अर्हताएँ हा	दो वर्ष	75 प्रतिशत प्रोत्साहन द्वारा तथा 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्साहन अभिकरण/परिषद के लिपिक श्रेणी I/प्राथमिक श्रेणी II/उच्च श्रेणी लिपिक/ स्टोरकीपर (भारती)/ कनिष्ठ आशुलिपिक जिनके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है।
16	लेखाकार	425-15-500- द०रो० 15-560- 20-700-द०रो०- 25-800	20-30 वर्ष	(1) उपाधि अधिकार्यता वाणिज्य में समतुल्य (2) सरकारी विभाग/ विद्यालय वाणिज्यिक संगठन/नवनीतीकी स्थापन में लेखा कार्य का कम से कम दो वर्ष का अनुभव।	आयु नहीं शैक्षणिक अर्हताएँ हा	दो वर्ष	75 प्रतिशत प्रोत्साहन द्वारा तथा 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्साहन अभिकरण/परिषद में उच्च श्रेणी लिपिक/लिपिक श्रेणी I के पावे पर कार्य कर रहे लिपिकों में से जिनके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है।
17	आशुलिपिक श्रेणी I	425-15-500- द०रो० 15-560- 20-700-द०रो०- 25-800	20 से 30 वर्ष	(1) उपाधि या समतुल्य (2) आशुलिपि गति 120 श० प्र०मि० लघा टक्कण गति 50 श० प्र०मि० (3) सरकारी/प्रबंधसंरक्षकी/ स्कॉल निकाय/विद्यालय वाणिज्यिक संगठन में आशुलिपिक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।	आयु नहीं शैक्षणिक अर्हताएँ हा	दो वर्ष	75 प्रतिशत प्रोत्साहन द्वारा तथा 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्साहन अभिकरण/परिषद के आशु- लिपिक श्रेणी-II/कनिष्ठ आशुलिपिकों में से जिनके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है।
18	स्नागतकर्ता झोर टेलीफोन आपरेटर श्रेणी I	425-15-500- द०रो०-15- 560-20-700- द०रो०-25-800	20-30 वर्ष	(1) उपाधि या समकक्ष (2) टेलीफोन प्रचारण झोर टेली- फोन आपरेटर श्रेणी II में 3 वर्ष का अनुभव।	आयु नहीं शैक्षणिक अर्हताएँ हा	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोत्साहन द्वारा जिसके न हो मकाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्साहन परिषद/मसिकरण के स्नागतकर्ता झोर टेली- फोन आपरेटर श्रेणी II में से जिसके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है।
19	स्टार कीपर (भारती) श्रेणी-I	425-15-500- द०रो०-15-560- 20-700-द०रो०- 25-800	20-30 वर्ष	(क) विज्ञान में उपाधि या नमतुल्य (ख) तकनीकी संगठन के भड़ार अनुरक्षण का अनुभव।	आयु नहीं शैक्षणिक अर्हताएँ नहीं	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोत्साहन द्वारा जिसके न हो मकाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्साहन अकिम्बरण/परिषद के स्टोर- कीपर श्रेणी II में से जिसके पास 3 वर्ष का अनुभव है।
20	हिन्दी अनुवादक	425-15-500- द०रो०-15- 560-20-700- द०रो०-25-500	20-30 वर्ष	(1) हिन्दी के साथ उपाधि या समतुल्य (2) हिन्दी में अन्तर्राजी तथा प्रयोगी से हिन्दी अनुवाद कार्य में लगभग 3 वर्ष का अनुभव।	आयु नहीं शैक्षणिक अर्हताएँ नहीं	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोत्साहन द्वारा जिसके न हो मकाने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्साहन अभिकरण/परिषद के कनिष्ठ हिन्दी अनुवादकों में से जिसके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
21.	केयर टेकर श्रेणी-I	425-15-500- द०रो०-15-560- 20-700-द०रो०- 25-800	20-30 वर्ष	(1) हाई स्कूल या इसके आयुः नहीं समतुल्य। (2) सरकारी विभाग या विष्यात घासिजियक सगठन में साधारण कार्यालय प्रक्रिया/कार्या- लय सुरक्षा/कार्यालय फर्मिवर तथा फिटिंग्स उपस्कर सहित भवन के अनुरक्षण का 5 वर्ष का मनुभव।	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोश्नति जिसके न हो सकने पर पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोश्नति : प्रभिकरण/परिषद् के केयर टेकर श्रेणी II में से या इसके समतुल्य जिसके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का मनुभव है।	
22.	प्रयोगशाला सहायक श्रेणी I (विशेष श्रेणी)	425-15-500- द०रो०-15- 560-20-700	20-30 वर्ष	लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोश्नति द्वारा।	प्रोश्नति : प्रभिकरण के प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-II में से जिनके पास इस श्रेणी में 5 वर्ष का मनुभव है।
23.	कनिष्ठ हिन्दी अनुबादक	330-10-380- द०रो०-12-500- द०रो०-15-560	20-30 वर्ष	(1) हिन्दी विषय के साथ उपाधि या समतुल्य (2) हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी के अनु- चार का मनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।
24.	स्टाफकार ड्राइवर श्रेणी-I	330-10-380- द०रो०-12-500- द०रो०-15-560	20-30 वर्ष	(क) मोटरकार चालन लाइसेंस (ख) मारी/हस्के काहन के चलाने का 5 वर्ष का मनुभव।	आयुः नहीं शैक्षणिक अर्हताएः नहीं	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोश्नति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोश्नति : प्रभिकरण/परिषद् के स्टाफ कार ड्राइवर में से जिनके पास इस श्रेणी में 5 वर्ष का मनुभव है।
25.	लिपिक श्रेणी	330-10-380- द०रो०-12-500 द०रो०-15-560	20-30 वर्ष	(क) हाई स्कूल या सम- तुल्य (ख) कार्यालय कार्य का लगभग दो वर्ष का मनुभव।	आयुः नहीं शैक्षणिक अर्हताएः नहीं	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोश्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोश्नति : प्रभिकरण/परिषद् के लिपिक श्रेणी II/निम्न श्रेणी लिपिकों में से जिनके पास इस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष का मनुभव है।
26.	प्राणुलिपिक श्रेणी-II	330-10-380- द०रो०-12-500- द०रो०-15-560	18-25 वर्ष	(क) हाई स्कूल या सम- तुल्य (ख) प्राणुलिपि गति 100 श०प्र०मि० तथा टंकण गति में 40 श०प्र०मि० (ग) प्राणुलिपिक/स्टेनो- टाइपिस्ट के रूप में दो वर्ष का मनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।
27.	स्टोर फीपर श्रेणी-II (भड़ारी)	330-10-380- द०रो०-12-500- द०रो०-15-560	18-25 वर्ष	(क) विज्ञान में हाई स्कूल या समतुल्य (ख) तकनीकी सगठन में भड़ार अनुरक्षण का शान।	आयुः नहीं शैक्षणिक अर्हताएः नहीं	दो वर्ष	100 प्रतिशत प्रोश्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोश्नति : प्रभिकरण/परिषद् के लिपिक श्रेणी-II/निम्न श्रेणी लिपिकों में से जिनके पास इस श्रेणी में कम से कम 2 वर्ष का मनुभव है।
28.	स्वागतकर्ता टेलीफोन आपरेटर श्रेणी-II	330-10-380- द०रो०-12-500- द०रो०-15-560	18-25 वर्ष	(क) हाई स्कूल या समतुल्य (ख) पी०बी०ए०स० बोर्ड होता के प्रचालन का 2 वर्ष का मनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7	8	9
29.	प्रयोगशाला महायक श्रेणी I	380-12-500- द०रो०-15-560	20-30 वर्ष	(1) विज्ञान में उचाधि या ममतुल्य (2) किसी विद्यालय प्रयोगशाला में 3 वर्ष का अनुभव।	आयुः नहीं दो वर्ष शैक्षणिक अर्हताएः नहीं सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	100 प्रतिशत प्रोफ्रेशन द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोफ्रेशन : प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-II में से जिनके पास इस श्रेणी में दो वर्ष का अनुभव है।	
30.	केयर टेक्स	330-10-380- द०रो०-12-500- द०रो०-15-560	20-30 वर्ष	(1) सरकारी विभाग या विद्यालय आणियिक संग- ठन में साधारण कार्यालय प्रशिक्षा/कार्यालय भूमध्या/ कार्यालय फर्मलिंग सदा किंवितः उपकरणों महिन भवन अनुरक्षण का दो वर्ष का अनुभव।	आयुः नहीं दो वर्ष शैक्षणिक अर्हताएः नहीं सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	100 प्रतिशत प्रोफ्रेशन द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोफ्रेशन : श्रभिकरण/परिषद् के निपिक श्रेणी-II/ निम्न श्रेणी लिपिकों में से जिनके पास इस श्रेणी में दो वर्ष का अनुभव।	
31.	प्रनुलिपिक प्रचालक श्रेणी-I	330-8-370- 10-400-द०रो०- 10-480	18-25 वर्ष	(1) हाई स्कूल पास (2) प्रनुलिपिकरण यज्ञ के प्रचालन और अनुग्रहण का 5 वर्ष का अनुभव।	आयुः नहीं दो वर्ष शैक्षणिक अर्हताएः नहीं का 5 वर्ष का अनुभव।	100 प्रतिशत प्रोफ्रेशन द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोफ्रेशन : प्रभिकरण/परिषद् के प्रनु- लिपिक प्रचालक श्रेणी-II में से जिनके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का का अनुभव है।	
32.	उपकरण मैकेनिक श्रेणी-J	380-12-500- द०रो०-15-560	18-25 वर्ष	(1) हाई रकून या समकून्य प्रौद्योगिक प्रशिक्षण मस्थान से छिप्लोमा/ प्रेसाण-पत्र	आयुः नहीं दो वर्ष शैक्षणिक अर्हताएः नहीं का 5 वर्ष का अनुभव।	100 प्रतिशत प्रोफ्रेशन द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोफ्रेशन : श्रभिकरण के उपकरण मैके- निक से से जिनके पास 2 वर्ष का अनुभव है।	
33.	रोटड्रिग्स	330-10-380- द०रो०-12-590- द०रो०-15-560	18-25 वर्ष	(1) हाई स्कूल या ममतुल्य (2) सरकारी/प्रधानमंत्रकारी कार्यालय के लेटा शान्त- भाग में रोटड्रिंग को संभालने का 2 वर्ष का अनुभव।	आयुः नहीं दो वर्ष शैक्षणिक अर्हताएः नहीं का 2 वर्ष का अनुभव।	100 प्रतिशत प्रोफ्रेशन द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोफ्रेशन : श्रभिकरण/परिषद् के लिपिक श्रेणी-II/निम्न श्रेणी लिपिकों में से जिनको इस श्रेणी में रोटड्रि- सभालने का दो वर्ष का अनुभव है।	
34.	प्रयोगशाला सहायक श्रेणी-II	260-8-300- द०रो०-8-340- 10-380-द०रो०- 10-430	18-25 वर्ष	(1) विज्ञान विद्यायों के साथ हाई स्कूल या समकून्य परीक्षण का एक वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं दो वर्ष होता	100 प्रतिशत भीषी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	
35.	उपकरण मैकेनिक	260-8-300- द०रो०-8-340- 10-380-द०रो०- 10-430	18-25 वर्ष	(1) हाई स्कूल/शायर सेकेंडरी या इसके सम- स्त्र्य (2) प्रौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, छिप्लोमा/ प्रेसाण-पत्र	लागू नहीं दो वर्ष होता	100 प्रतिशत भीषी भर्ती भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	
36.	लिपिक श्रेणी-II	260-6-290-6- 326-8-366- द०रो०-8-390- 10-400	18-25 वर्ष	(1) हाई स्कूल या समकून्य (2) टाइपिंग गति 30 शॉ प्रॉमिं	दो वर्ष 100% सीधी भर्ती द्वारा।	100% सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	
37.	टेलेक्स मापरेटर	260-6-290-द० रो०-6-326-8- 366-द०रो०-8- 390-10-400	18-25 वर्ष	(1) हाई स्कूल (2) टेलेक्स मर्शिन के प्रचालन का अनुभव	लागू नहीं होता	100% सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
38.	स्टाफ कार झावर श्रेणी-II	260-6-326- द०रो०-८-350	18--25 वर्ष	(1) कार चालन लाइसेंस (2) भारी/हल्का वाहन चलाने का अनुभव	लागू नहीं होता	दो वर्ष द्वारा।	100% सीधी भर्ती	लागू नहीं होता
39.	डिस्ट्रीच राइटर	260-6-326- द०रो०-८-350	18--25 वर्ष	(1) मोटर साईकल चलाने के लिये चालन लाइसेंस (2) डिस्ट्रीच राइटर के स्प में 2 वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता	दो वर्ष द्वारा।	100% सीधी भर्ती	लागू नहीं होता
40.	अनुलिपित्र प्रचालक श्रेणी-II	260-6-326- द०रो०-८-350	18--25 वर्ष	(1) हाई स्कूल पास या समतुल्य (2) अनुलिपित्र के प्रचालन और अनुरक्षण का दो वर्ष का अनुभव	आयु—नहीं शैक्षणिक अर्हताये— नहीं	दो वर्ष द्वारा।	100% प्रोत्तिवान द्वारा प्रोत्तिवान जिसके न हो सकते अभिकरण/परिषद् के कानिष्ठ पर सीधी भर्ती द्वारा। अनुलिपित्र प्रचालक/ दफतरी में से जिनके पास इस श्रेणी में अनुलिपित्र पर कार्य करने का ज्ञान है और जिनके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है	प्रोत्तिवान :
41.	(रिकाँड़ कीपर) अभिलेख पाल	260-6-326- द०रो०-८-350	18--25 वर्ष	(1) हाई स्कूल या इसके समतुल्य (2) अभिलेख के अनुरक्षण तथा कार्यालय की प्रक्रिया का 3 वर्ष का अनुभव	आयु—नहीं शैक्षणिक अर्हताये— नहीं	दो वर्ष द्वारा।	100% प्रोत्तिवान द्वारा प्रोत्तिवान जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रयोगशाला सहायक में से जिनके पास इस श्रेणी में 5 वर्ष का अनुभव है	प्रोत्तिवान :
42.	ज्योष्ठ प्रबोग- शाला परिषद्वर	260-6-326- द०रो०-८-350	18--25 वर्ष	(1) विज्ञान विषयों के साथ हाई स्कूल या समतुल्य (2) प्रयोगशाला में 3 वर्ष का अनुभव	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हताये : नहीं	दो वर्ष द्वारा।	100% प्रोत्तिवान जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रयोगशाला सहायक में से जिन्होंने प्रयोगशाला परिषद्वर के रूप में 5 वर्ष सेवा की है	प्रोत्तिवान :
43.	दफतरगे	210-4-250- द०रो०-५-270	18--25 वर्ष	(1) मिडिल पास । (2) कार्यालय में 3 वर्ष का अनुभव	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हताये : नहीं	दो वर्ष द्वारा।	100% प्रोत्तिवान जिसके के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा। 'घ' कर्मचारी (196-232) जिनके पास इस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है	प्रोत्तिवान :
44.	मैकेनिक और नमूना कर्तिक (मैकेनिक-कम- मैप्ल कटर)	210-4-250- द०रो०-५-270	18--25 वर्ष	(1) मिडिल स्कूल पास । (2) प्रयोगशाला में 3 वर्ष का अनुभव	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हताये : नहीं	दो वर्ष द्वारा।	100% प्रोत्तिवान द्वारा प्रोत्तिवान जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती	प्रोत्तिवान :
45.	प्रयोगशाला सहायक	210-4-250- द०रो०-५-270	18--25 वर्ष	(1) मिडिल स्कूल पास । (2) प्रयोगशाला में 3 वर्ष का अनुभव	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हताये : नहीं	दो वर्ष द्वारा।	100% प्रोत्तिवान द्वारा प्रोत्तिवान जिसके न होने पर सीधी भर्ती ।	प्रोत्तिवान :
46.	अनुलिपित्र प्रचालक श्रेणी-III/कनिष्ठ अनुलिपित्र प्रचालक	210-4-250- द०रो०-५-270	18--25 वर्ष	(1) मिडिल स्कूल पास । (2) कार्यालय में 3 वर्ष का अनुभव ।	आयु : नहीं शैक्षणिक अर्हताये : नहीं	दो वर्ष द्वारा।	100% प्रोत्तिवान द्वारा प्रोत्तिवान जिसके न होने पर सीधी भर्ती	प्रोत्तिवान :
47.	चपरासी/ओन्ट्र सहायक आड़ कशा/चौकीदार	196-3-220* द०रो०-३-232	18--25 वर्ष	(क) मिडिल स्कूल पास । (ख) अग्रेजी/हिन्दी पढ़ने का ज्ञान ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष द्वारा।	100% सीधी भर्ती	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8	9
48 कौटुम्बिकान उपकरण प्रबोलक।	1963-3-220- इ०ग्र०-3-222	18--25	(क) मिडिल स्कूल पास। (ख) अंग्रेजी/हिन्दी पढ़ने का ज्ञान। (ग) कौटुम्बिक प्रचालक के लिये कौटुम्बिकान के प्रचालक का ज्ञान आवश्यक है।	नाम नहीं होता	दो वर्ष द्वारा	100% सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	

[का० स० 3(25)/78-ई० शाई० पृष्ठ ६०पी०]
सी० बी० कुकरेती, मयुक्त निदेशक

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 2nd August, 1980

G.S.R. 794.—In exercise of the powers conferred by section 17 of the Export (Quality Control and Inspection) Act, 1963 (22 of 1963), the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Export Inspection Agency (Recruitment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires—

(a) "Act" means the Export (Quality Control and Inspection) Act, 1963 (22 of 1963) ;

(b) "Administrative Committee" means Committee constituted by the Council ;

(c) "Agency" means Export Inspection Agency established under sub-section (1) of section 7 ;

(d) "Appointing Authority" means—

(i) for all posts carrying scales of pay maximum of which does not exceed Rs. 2000—Director.

(ii) for all other posts—Chairman ;

(e) "Chairman" means the Chairman of the Council ;

(f) "Council" means the Export Inspection Council established under section 3 ;

(g) "Director" means the Director of Inspection and Quality Control appointed under section 4 ;

3. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed hereto.

4. Method of recruitment, scale of pay, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 3 to 9 of the said Schedule :—

(1) Provided that where transfer on deputation has been prescribed as one of the methods of recruitment, the period of such deputation shall not ordinarily exceed three years ;

(2) the qualifications, experience and age may be relaxed for direct recruitment/promotion/transfer on deputation at the discretion of the appointing authority on the recommendations of the Selection/Departmental Promotion Committee.

5. Procedure of promotion.—(1) The following procedure shall apply for filling the posts by promotion :

(i) Posts carrying scale of pay maximum of which exceeds Rs. 1600 shall be filled in by Selection based on 'merit'.

(ii) Posts carrying scale of pay maximum of which exceeds Rs. 800 but does not exceed Rs. 1600 shall be filled in on the basis of 'merit-cum-seniority'.

(iii) Posts carrying scale of pay maximum of which does not exceed Rs. 800 shall be filled in on the basis of 'regionwise' seniority subject to rejection of unfit.

(2) Promotion shall be made by the appointing authority on the recommendations of the Departmental Promotion Committee, the composition of which shall be as under :

(a) For posts carrying scale of pay maximum of which exceed Rs. 1600 per mensem.—

(i) Chairman of the Administrative Committee—Chairman.

(ii) 2 Members of the Council to be nominated by the Chairman—Members.

(iii) Director—Member.

(iv) One Member to be appointed by the Central Government—Member.

(b) For posts carrying scale of pay maximum of which exceeds Rs. 1300 but does not exceed Rs. 1600 per mensem—

(i) Director (in the absence of Director a Member of the Council)—Chairman.

(ii) Additional Director of the Council/Agency—Vice-Chairman.

(iii) Joint Director of the Council/Agency or Deputy Chief Executive of the Agency—Member.

(iv) Nominee from the Central Government Department or any other authority, as may be decided by the Director—Member.

(c) For posts carrying scale of pay maximum of which does not exceed Rs. 1300 but exceeds Rs. 800 per mensem—

(i) Director (in the absence of Director, a Member of the Council)—Chairman.

(ii) Additional Director of the Council/Agency—Vice-Chairman.

(iii) Joint Director of the Council/Agency or Deputy Chief Executive of the Agency—Member.

(iv) Nominee from the Central Government department or any other authority, as may be decided by the Director—Member.

(d) For posts carrying scale of pay maximum of which does not exceed Rs. 800 but exceeds Rs. 560 per mensem—

(i) Additional Director of the Council/Agency—Chairman.

(ii) Joint Director of the Council/Agency Vice-Chairman.

- (iii) Deputy Chief Executive of the Agency—Member.
 (iv) Nominee from the Central Government department or any other authority as may be decided by the Director—Member.

(e) For posts carrying scale of pay maximum of which does not exceed Rs. 560 per mensem—

- (i) Joint Director of the Council/Agency or Deputy Chief Executive of the Agency—Chairman.
 (ii) Deputy Director of the Council/Agency—Member.
 (iii) Assistant Director of the Council/Agency—Member.
 (iv) Nominee from the Central Government department or any other authority as may be decided by the Director—Member.

Provided that for immediate requirement, promotions may be made by the appointing authority at his discretion for a period not exceeding six months.

6. Procedure for direct recruitment.—(1) The posts to be filled in by direct recruitment shall be advertised on all India basis in selected newspapers having wide circulation in different parts of India.

(2) All appointments to the posts shall be made on the recommendations of the Staff Selection Committee, the composition of which shall be the same as for Departmental Promotion Committee under Rule 5 of these rules :

Provided that for immediate requirement, appointments may be made by the appointing authority at his discretion for a period not exceeding six months.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	Scale of Pay (Rs.)	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether Age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotion/transfer on deputation	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by transfer on deputation and the percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion/transfer on deputation, grades from which promotion/transfer on deputation could be made.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Additional Director	2250-125/2-2500	35-45 years	Degree in Science Engineering/Technology/ post graduate degree in Commerce/Economics or equivalent. Knowledge of modern management technique will be an added qualification. Should be capable of handling administrative and technical problems at a senior administrative level in a large organisation set up for the development of export trade through quality control and other measures. Should have adequate knowledge of Government rules and procedures.	Age—No. Educational qualification—Yes.	Two years.	100% by promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion : From officers holding post of Joint Director in Agency/Council with 3 years experience in the grade. Transfer on deputation: From officers holding analogous posts in Council/Govt./Semi-Govt./ Autonomous Body.

7 Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

10. Interpretation.—If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Central Government who shall decide the same.

11. Repeal.—All rules corresponding to these rules and in force immediately before the commencement of these rules are hereby repealed :

Provided that any order made or action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these rules.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	Joint Director	Rs. 1500-60-2000	35-45 years	Degree in Science/Engineering/Technology/ Post graduate degree in Commerce/Economics or equivalent. Knowledge of modern management technique will be an added qualification. Should be capable of handling administrative and technical problems at a senior administrative level in a large organisation set up for the development of export trade through Quality Control and other measures. Should have adequate knowledge of Government rules and procedures.	Age : No Educational qualification : yes	Two years failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	100% by promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion : From officers holding the rank of Deputy Director in Agency/Council with 6 years experience in the grade, and Deputy Chief Executive in Agency with 3 years experience in the grade Transfer on deputation : From Officers holding analogous posts in Council/Government / Semi-Government / Autonomous body.
3.	Deputy Chief Executive	Rs. 1300-50-1700	35-45 years	Degree in Science/Engineering/Technology/ Post graduate degree in Commerce/Economics or equivalent. Knowledge of modern management technique will be an added qualification. Should be capable of handling administrative and technical problems at a senior administrative level in a large organisation set up for the development of export trade through Quality Control and other measures. Should have adequate knowledge of Government rules and procedure.	Age : No Educational qualifications: yes	Two years failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	100% by promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion : From officers holding the post of Deputy Director or its equivalent in the Agency/Council with 3 years experience in the grade. Transfer on deputation: From Officers holding analogous posts in Council/Government / Semi-Government / Autonomous Body.
4.	Deputy Director (Technical)	Rs. 1100-50-1600	35-45 years	(a) Degree in Science/ Engineering/Technology/or equivalent. (b) 5 years experience in inspection, testing, standardisation etc. in a responsible capacity.	Age : No Educational qualification: yes	Two years failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	100% by promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion : From Assistant Director (Technical) with five years experience in the grade in Agency/Council. Transfer on deputation: From Officers holding analogous posts in Council/Government/Semi-Government/Autonomous Body.
5.	Deputy Director (Non-technical)	Rs. 1100-50-1600	35-45 years	(a) Degree or equivalent. (b) 5 years experience in administration/ finance/publicity/ public relations etc. in a responsible capacity.	Ag : No Educational qualification: yes	Two years failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	100% by promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion : From Assistant Director (Non-Technical) with five years experience in the grade in Agency/Council. Transfer on deputation: From Officers holding analogous posts in Council/Government/Semi-Government/Autonomous Body.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
6.	Assistant Director (Technical)	Rs. 700-40- 900-EB- 40-1100- 50-1300	25-35 years	(a) Degree in Science/ Engineering/Technology or equivalent. (b) About 5 years experience in inspection, standardization, testing etc. in the respective field.	Age : No Educational qualifica- tion : yes	Two years 50% by promo- tion and 50% by direct recruit- ment failing which by trans- fer on deputa- tion.	Promotion : From Technical Officer or equivalent with 3 years experience in the grade in the Agency in the respective field. Transfer on deputation: From Officers holding analogous posts in Council/Government/Semi-Government/Autonomous Body.	
7.	Assistant Director (Non-technical)	Rs. 700-40- 900-EB- 40-1100- 50-1300	25-35 years	(a) Degree or equivalent. (b) About 5 years experience in administration/finance/publicity/public relations etc. in the respective field.	Age : No Educational qualifica- tion : yes	Two years 50% by promo- tion and 50% by direct recruit- ment, failing which by trans- fer on deputa- tion.	Promotion : From Section Officer or equivalent with 3 years service in the grade in the Agency/Council in the respective fields. Transfer on deputation: From officers holding analogous posts in Council/Government/Semi-Government/Autonomous Body.	
8.	Senior Account Officer	Rs. 700-40- 900-EB- 40-1100- 50-1300	25-35 years	(i) Degree or equivalent. (ii) About 5 years experience in Accounts work in a Govt./Semi-Government/Autonomous Body of which 2 years must be in a supervisory capacity. (iii) Knowledge of Govt. rules and regulations.	Age : No Educational Qualifica- tion : yes	Two years 50% by promo- tion and 50% by direct recruit- ment, failing which by trans- fer on deputa- tion.	Promotion : From Accounts Officer with 3 years' service in the Agency/Council in the grade. Transfer on Deputation: From Officers holding analogous posts in Council/Government/Semi-Government/Autonomous Body.	
9.	Section Officer	Rs. 650-30- 740-35- 880-EB- 40-960	25-35 years	(i) Degree or equivalent. (ii) About 5 years experience in a Government/Semi-Government/Autonomous Body/Private organisation of repute of which two years must be in a supervisory capacity. (iii) Knowledge of Government rules and procedures.	Age : No Educational Qualifica- tion : No	Two years 75% by promo- tion and 25% by direct rec- ruitment	Promotion : From Office Assistant/Senior Stenographer/Stenographer Grade I/Section Assistant/Store Keeper Grade I with three years' experience in the grade in Agency/Council.	
10.	Accounts Officer	Rs. 650-30- 740-35- 880-EB- 40-960	25-35 years	(i) Degree or equivalent. (ii) About 5 years experience in Accounts Section of a Government/Semi-Government/Autonomous Body/Private Organisation of repute of which two years must be in a supervisory capacity. (iii) Knowledge of Government rules and procedures.	Age : No Educational Qualifica- tion : No	Two years 75% by promo- tion and 25% by direct rec- ruitment.	Promotion . Promotion from Accountants with atleast three years service in the grade in Agency/Council.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
11	Hindi Officer	650-30-740-35-880-EB-40-960	25-35 years	(a) Degree with Hindi or its equivalent recognised by the Central Government (b) 5 years experience in Government/Semi-Government/Autonomous Body in the work of translation from Hindi to English and vice-versa	Age—No Educational Qualification— Years—Yes	Two years	75% by promotion, and 25% by direct recruitment	Promotion From Hindi Translator or its equivalent with 3 years' experience in the grade in the Council/Agency
				Desirable Good knowledge of Regional Languages in which the officer will be posted				
12.	Technical Officer	550-25-750-EB-30-900	25-35 years	(i) Degree in Science/Engineering/Technology or equivalent (ii) About 3 years experience in standardisation, testing, inspection in the respective fields	Age—No Educational Qualifications—Yes	Two years	50% by promotion and 50% by direct recruitment	Promotion From Junior Technical officer, Junior Scientific Assistant with three years experience in the grade in the respective field
13	Junior Technical Officer	425-15-500-EB-15-560-700-EB-25-800 (with the starting pay at Rs 470)	20-30 years	(i) Degree in Science/Engineering/Technology or equivalent (ii) At least one year experience in testing/inspection in the respective field	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment, failing which by transfer or deputation	Not applicable
14	Junior Scientific Assistant	425-15-500-EB-15-560-20-700-EB-25-800	20-30 years	(i) Degree in Science/Engineering/Technology or equivalent (ii) Experience of testing	Age—No Educational Qualification—Yes	Two years	25% by promotion and 75% by direct recruitment	Promotion From Laboratory Assistant Grade I with 3 years' experience in the grade in the respective field
15	Office Assistant	425-15-500-EB-15-560-20-700-EB-25-800	20-30 years	(i) Degree or equivalent (ii) 2 years experience in administration/accounts work of a Government Department or a commercial organisation of repute or technical establishment.	Age—No Educational Qualification—No	Two years	75% by promotion and 25% by direct recruitment	Promotion From Clerk Grade I/ Stenographer Grade-II/ Upper Division Clerk/ Store Keeper Grade-II/ Junior Stenographer in the Agency/Council with 3 years' experience in the grade
16	Accountant	425-15-500-EB-15-560-20-700-EB-25-800	20-30 years	(i) Degree preferably in Commerce or equivalent (ii) At least 2 years experience in Accounts of a Government Department/a commercial organisation of repute/a technical establishment	Age—No Educational Qualifications—No	Two years	75% by promotion and 25% by direct recruitment	Promotion From person holding posts of Clerk Grade-I/ Upper Division Clerk in the Agency/Council with 3 years' experience in the grade

1	2	3	4	5	6	7	8	9
17.	Steno-grapher Grade-I	425-15- 500-EB- 15-560- 20-700- EB-25- 800	20-30 years	(i) Degree or equivalent. (ii) Shorthand speed 120 w.p.m. and typing 40 w.p.m. (iii) 3 years experience as a Stenographer in Government/Semi Government/Autonomous body/ Commercial organisation of repute.	Age—No Educational Qualifications—No	Two years	75% by promotion and 25% by direct recruitment.	Promotion : From Stenographer Grade-II/Stenographer with 3 years experience in the grade in the Agency/Council.
18.	Receptionist-cum-Telephone Operator Grade-I	425-15- 500-EB- 15-560- 20-700- EB-25- 800	20-30 years	(i) Degree or equivalent. (ii) About 3 years experience in Telephone operation and reception.	Age—No Educational Qualifications—No	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : From receptionist-cum-telephone operator Grade-II with 3 years' experience in the grade in Agency/Council.
19.	Store Keeper Grade-I	425-15- 500-EB- 15-560- 20-700- EB-25- 800	20-30 years	(a) Degree in Science or equivalent. (b) Experience in maintaining stores of technical organisation.	Age—No Educational Qualifications—No	Two years	100% by promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : From Store-keeper Grade-II with 3 years experience in the grade in Agency/Council.
20.	Hindi Translator	425-15- 500-EB- 15-560- 20-700- EB-25- 800	20-30 years	(i) Degree with Hindi or equivalent. (ii) About 3 years experience in the work of translation from Hindi to English and vice-versa.	Age—No Educational Qualifications—No	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : From Junior Hindi Translator with 3 years experience in the grade in Agency/Council.
21.	Caretaker Grade-I	425-15- 500-EB- 15-560- 20-700- EB-25- 800	20-30 years	(i) High School or its equivalent. (ii) 5 years experience in general office procedure/office security/Maintenance of building including office furniture, and fittings, equipments in a Government Department or a Commercial organisation of repute.	Age—No Educational Qualifications—No	Two years	100% by promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : From amongst Caretaker Grade-II or its equivalent with 3 years experience in the grade in the Agency/Council.
22.	Laboratory Assistant Grade-I (Special Grade)	425-15- 500-EB- 15-560- 20-700	20-30 years.	Not applicable	Not applicable	Two years	100% by promotion.	Promotion : From Laboratory Assistant Grade-II with 5 years experience in the grade in Agency.
23.	Junior Hindi Translator	330-10- 380-EB- 12-500- EB-15- 560	20-30 years.	(a) Degree with Hindi or equivalent. (b) Experience in translation from Hindi to English and vice-versa	Not applicable.	Two years	100% by direct recruitment..	Not applicable.
24.	Staff Car Driver Grade-I	330-10- 380-EB- 10-500-EB- 15-560	20-30 years	(a) Motor Car Driving licence (b) 5 years experience in driving heavy/light vehicle.	Age—No Educational Qualifications—No	Two years	100% by promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : Promotion from Staff Car Driver with 5 years' experience in the grade in Agency/Council.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
25. Clerk Grade-I	330-10- 380-EB- 10-500- EB-15- 560	20—30 years	(a) High School or Age—No Two equivalent. Educational years (b) About two years Qualifica- experience in office on—No work.	100% by pro- motion, failing which by di- rect recruitment	Promotion : From Clerk Grade-II/ L.D. Clerk in Agency/ Council with at last 2 years' service in the grade.			
26. Stenogra- pher Grade- II	330-10- 380-EB- 12-500-EB- 15-560.	18—25 years	(a) High School or Not App- equivalent. liable Two years (b) Shorthand speed 100 w. p. m. and typing 40 w.p.m. (c) Two years experien- ce as Stenographer/ Stenotypist.	100% by direct recruitment.	Not applicable.			
27. Store-Keeper Grade-II.	330-10- 380-EB- 12-500- EB-15-560	18—25 years	(a) High School in Sci- ence or equivalent. Age—No Two years Educational years (b) Knowledge of main- taining stores in a Qualifica- technical organisati- on—No.	100% by pro- motion, failing which by di- rect recruit- ment.	Promotion : From Clerk Grade-II/ Lower Division Clerk in Agency/Council with at least two years service in the grade.			
28. Reception- ist-cum-tele- phone ope- rator Grade- II	330-10- 380-EB-12- 500-EB-15- 560	18—25 years	(a) High School or Not applic- able Two years (b) 2 years experience in operating PBX Board.	100% direct re- cruitment.	Not applicable.			
29. Laboratory Assistant Grade-I	380-12- 500-EB- 15-560	20—30 years	(i) High School or its Age—No Two equivalent with Educational years Science Subjects. Qualifica- (ii) 3 years experienc- e in a laboratory of a repute.	100% by pro- motion failing which by di- rect recruitment	Promotion : From Laboratory Assis- tant Grade II with 2 years' service in the grade			
30. Care-Taker Grade-II	330-10- 380-EB- 12-500- EB-15- 560	20—30 years	(i) High School or its Age—No Two equivalent. Educational years (ii) 2 years experience in Qualifica- general office proce- dure/office security/ Maintenance of build- ing including office furniture, and fitt- ings equipments in a Government Depart- ment or a Commer- cial organisa- tion of repute.	100% by pro- motion failing which by di- rect recruitment	Promotion : From Clerk Grade-II/ Lower Division Clerk with 2 years experi- ence in the grade in Agency/Council.			
31. Duplicating Machine Operator Grade-I	330-8- 370-10- 400-EB- 10-480	18—25 years	(i) Pass in High School Age—No Two (ii) 5 years experience in Educational years the operation of du- Qualifica- plicating machine tion— No and its maintenance.	100% by Pro- motion, failing which by di- rect recruitment	Promotion : From Duplicating Ma- chine Operator Grade- II with 3 years expe- rience in the grade in Agency/Council.			
32. Instrument Mechanic Grade-I	380-12- 500-EB- 15-560	18—25 years	(i) High School or equi- Age—No Two valent. Educational years (ii) Diploma/Certificate Qualifica- from Industrial Tra- ining Institute. tion— No	100% by pro- motion failing which by di- rect recruitment	Promotion : From Instrument Me- chanic with 2 years experience in the grade in the Agency.			
33. Cashier	330-10- 380-EB- 12-500- EB-15- 560	18—25 years	(i) High School or equi- Age—No Two valent. Educational years (ii) 2 years experience Qualifica- in accounts section tions— No of Government/ Semi-Government office with experience in handling cash.	100% by pro- motion failing which by di- rect recruitment.	Promotion : From Clerk Grade-II/ Lower Division Clerk with 2 years experience in the grade in Agency/ Council with experience in handling cash.			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
34.	Laboratory Assistant Grade-II	260-8-300- 300-EB-8- 340-10- 380-EB- 10-430	18—25 years	(i) High School or equivalent with Science subjects. (ii) Must have one year's experience in testing.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment	Not applicable.
35.	Instrument Mechanic	260-8-300- EB-8-340- 10-380-- EB-10-430	18—25 years	(i) High School/Higher Secondary or its equivalent. (ii) Diploma/Certificate from an Industrial Training Institute.	Not applicable.	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable.
36.	Clerk Grade-II	260-6-290- EB-6-326- 8-366-EB- 8-390-10- 400	18—25 years	(i) Higher School or equivalent. (ii) Typing speed 30 words per minute.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable.
37.	Telcx Operator	260-6-290- EB-6-326- 8-366-EB- 8-390-10- 400	18—25 years	(i) High School or equivalent (ii) Experience in operation of Telex Machine.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable.
38.	Staff Car Driver	260-6-326- EB-8-350	18—25 years	(i) Motor Car Driving Licence (ii) Experience in driving of Heavy/Light Vehicle.	Not applicable	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable.
39.	Despatch Rider	260-6-326- EB-8-350	18—25 years	(i) Driving Licence for Motor cycle (ii) 2 years experience as despatch rider.	Not applicable	Two years	100% direct recruitment	Not applicable.
40.	Duplicating Machine Operator Grade-II	260-6-326- EB-8-350	18—25 years	(i) Pass in High School or its equivalent. (ii) Experience in operation of duplicating machine and maintenance	Age—no Educational Qualification—no	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment	Promotion : From Junior Duplicating machine operator / Daftary with knowledge of working on duplicating machine with 3 years experience in the grade in Agency/ Council.
41.	Record Keeper	260-6-326- EB-8-350	18—25 years	(i) High School or its equivalent. (ii) 3 years experience in the office procedure and maintenance of records.	Age—no Educational Qualifications—no	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : From Daftary/Laboratory Attendant in Agency/Council with 5 years' experience in the grade.
42.	Senior Laboratory Attendant	260-6-326- EB-8-350	18—25 years	(i) High School or its equivalent with Science Subjects. (ii) 3 years' experience in the laboratory.	Age—no Educational Qualifications—no	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : From Laboratory Attendant with not less than 5 years' service as Laboratory Attendant in the Agency.
43.	Daftary	210-4-250- EB-5-270	18—25 years	(i) Pass in Middle School. (ii) 3 years experience in the office.	Age—no Educational Qualifications—no	Two years	100% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : From Group 'D' employees (Rs. 196-232) in Agency/Council with 3 years experience in the grade.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
44.	Mechanicum-Sample Cutter	210-4-250- EB-5-270	18—25 years	(i) Pass in Middle School. (ii) 3 years' experience in the Laboratory.	Age—no Educational Qualifications—no	Two years	100% by promotion , failing which by direct recruitment.	Promotion : From Group 'D' employees (Rs. 196-232) in Agency/Council with 3 years experience in the grade.
45.	Laboratory Attendant	210-4-250- EB-5-270	18—25 years	(i) Pass in Middle School. (ii) 3 years experience in the laboratory.	Age—no Educational Qualifications—no	Two years	100% by promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : From Group 'D' employees (Rs. 196-232) in Agency/Council with 3 years' experience in the grade.
46.	Duplicating Machine Operator Grade III/ Junior Duplicating Machine Operator	210-4-250- EB-5-270	18—25 years	(i) Pass in Middle School. (ii) 3 years' experience in the office.	Age—no Educational Qualifications—no	Two years	100% by promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : From Group 'D' employees (Rs. 196-232) with 3 years' experience of operation of duplicating machine and its maintenance.
47.	Peon/Field Attendant/ Sweeper/ Chowkidar	196-3-220- EB-3-232	18—25 years	(i) Pass in Middle School. (ii) Knowledge of reading English/Hindi.	Not applicable.	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable
48.	Entomology Operator.	196-3-220- EB-3-232	18—25 years	(i) Pass in Middle School. (ii) Knowledge of reading English/Hindi. (iii) Knowledge of operating entomology apparatus essential.	Not applicable.	Two years	100% by direct recruitment.	Not applicable.

[F. No. 3(25)/78-EI& EP]

C.B. KUKRETI, Joint Director

(वर्तमान)

नई दिल्ली, 16 जून, 1980

ता० का० नि० 795—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ममूह "क" राजपत्रित पद (वस्त्र आमुक्त का कार्यालय) भर्ती नियम, 1966 में और संशोधन करते के लिय निम्नलिखित नियम बनाते हैं, इथात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम ममूह "क" राजपत्रित पद (वस्त्र आमुक्त का कार्यालय) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. समूह “क” राजपत्रित पद (वस्त्र आयुक्त का कार्यालय) भर्ती नियम 1966 की अनुसूची में, ग्रौषोगिक सलाहकार और पदेन संयुक्त वस्त्र आयुक्त के पद में संलिपित मद 2 में विद्यमान प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधियों द्वारा जारीगी, अर्थात्—

वाणिज्य तथा नागरिक पर्ति मकालय (वस्त्र विभाग) के अन्तर्गत वस्त्र आयुक्त के कार्यालय में ग्रौषोगिक सलाहकार और पदेन संयुक्त वस्त्र आयुक्त के पद के लिये भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैनरमात्र अध्ययन पद मध्यवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले अधिकारियों के सिवाय आयु-सीमा	सेवा में जोड़े भर्ती किये जाने वाले गये वर्षों का अवधीन अन्वयन	सेवा के लिये अपेक्षित ग्रौषोगिक सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभव है या नहीं	7
1	2	3	4	5	6	6(क)	7

ग्रौषोगिक सलाहकार और पदेन संयुक्त वस्त्र आयुक्त	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क”	2000-125/2-2500 रु०	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं नहीं (मरकारी सेवको के लिये शिविल की जा सकती है)। टिप्पण : सन्दर्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक सामसे में भारत में रहने वाले अध्ययियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लाप्पीप में रहते हैं) अवेक्षन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं	प्रावधारण (1) किसी मान्यनाप्राप्त विश्वविद्यालय से टैक्सटाइल विनिर्माण/टैक्सटाइल ग्रौषोगिकी/टैक्सटाइल रमायन/रमायन ग्रौषोगिकी से उपाधि। (2) किसी यहे टैक्सटाइल मिल के प्रबन्ध और उसे चलाने का लगभग दस वर्ष का अनुभव, जिसमें से पांच वर्ष का अनुभव कठाई और बुनाई विभाग का या टैक्सटाइल मणीनरी का विनिर्माण या अनुरक्षण करने का अध्यया टैक्सटाइल फैब्रिक का रंगन, प्रसंस्करण या परिष्करण करने के क्षेत्र का होना चाहिए। टिप्पण 1 :—अर्हताये, अन्यथा सुनिश्चित अध्ययियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिविल की जा सकती है (है), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की राय यह हो कि इनके लिये प्रारक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिये प्राप्तिक अनुभव रखने वाले इन ममुदायों के अध्ययी पर्याप्त सम्भा से उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
---	---	--------------------------------	---------------------	-----	---	------	---

वृल्लीय :

- (1) व्यापक प्रशासनिक अनुभव, (2) टैक्सटाइल से सबद्ध विद्यों में ग्रौषोगिकों में स्नातकोत्तर उपाधि।
- (3) टैक्सटाइल लागत निवारण करने का अनुभव।
- (4) टैक्सटाइलों से भिन्न कैब्रिक उद्योग का ज्ञान।

सीधे भर्ती किये जाने परिवेश की
बासे व्यक्तियों के लिये अवधि यदि कोई
विहित आय आए हो।
वीक्षण अहनांक प्रोत्साहन
की दशा में लाग होगी

भर्ती की पश्चिम/भर्ती सीखे होगी।
मा प्रोफ्रेट द्वारा ये प्रतिनियमित
स्थानन्तरण द्वारा सबा विभिन्न
पद्धतियां द्वारा भर्ती करने वाली
रिक्तियों की अविश्वसनीयता।

प्रोत्संहिता/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तर
द्वारा भर्ती की दमा में ऐसे व्येणिया
जिनसे प्रोत्संहिता/प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तर किए जाएगा

ग यदि विभागीय प्रोत्सङ्खि। पर्ती करने में किन समिति है तो उसकी संत्रवा वरिमितियों थे लोक सेवा अभ्यास ये वरामर्दी किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो बर्ब	प्रोत्तिं जिमके न हो सकने पर मीधी भर्ती करता।	प्रोत्तिः ऐसे -- निदेशक—उत्पादन और विकास निदेशक—एसायन प्रसंस्करण निदेशक—टैक्सटाइल इंडीनियरी जिन्होंने उस पर पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच बर्ब की सेवा पूरी कर ली है।	समूह “ग” विंप्रो००८० (प्रोत्तिं पर विवर करने के लिये) 1. अध्यक्ष/सदस्य, सभा लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (वस्त्र) —सदस्य । 8. वस्त्र आयुक्त—सदस्य समूह “क” विंप्रो००८० (पुष्टि पर विचार करने के लिये)	इन नियमों के फिर से उत्पादकों संबोधित/ सिद्धि करने सदस्य संघ सोह सेवा आयोग तो परामर्श करना आवश्यक होगा।

(Department of Textiles)

New Delhi, the 16th June, 1980

G.S.R. 795.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Group A Gazetted posts (Office of the Textile Commissioner) Recruitment Rules, 1966, namely :—

Recruitment rules for the post of Industrial Adviser & Ex-Officio Joint Textile Commissioner in the office of the Textile Commissioner in the Ministry of Commerce & Civil Supplies, Department of Textiles.

1. (1) These rules may be called the Group A Gazetted posts (Office of the Textile Commissioner) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Gazette of India.

2. In the Schedule to the Group A Gazetted posts (Office of the Textile Commissioner) Recruitment Rules, 1966, for item 2, relating to the post of Industrial Adviser and Ex-Officio Joint Textile Commissioner, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6a	7
Industrial Adviser and Ex-Officio	1	General Central Services	Rs. 2000-125/2-2500.	Selection	Not exceeding 50 years.	No	Essential : (i) Degree in Textile

1	2	3	4	5	6	6½	7	
Joint Textile Commissioner	Group 'A'				(Relaxable for Govt. Servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).		Manufacture/Textile Technology/Textile Chemistry/Chemical of a recognised Uni- versity or equivalent. (ii) About 10 years' ex- perience of Manage- ment and running of large Textile Mills of which about 5 years, should be in spinning and weaving Deptt. on manufacture or maintenance of Tex- tile machinery or in the field of dye- ing, processing or finishing of textile fabrics.	

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable.:

- (i) Extensive Administrative experience.
- (ii) Post-graduate Degree in Technology in subjects connected with Textiles.
- (iii) Experience of costing Textiles.
- (iv) Knowledge of the fabrics other than Textiles.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruit, whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recrt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No	2 years	Promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Directors—Production and Development. Directors—Chemical Processing. Directors—Textile Engineering with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis	Group 'A' DPC (for considering promotion :— (i) Chairman/Member, UPSC—Chairman. (ii) Joint Secretary (Textiles)—Member (iii) Textile Commissioner—Member. Group 'A' DPC (for considering confirmation :— (i) Jt. Secy. (Textiles)—Chairman. (ii) Textile Commissioner—Member.	Consultation with U.P.S.C. is necessary while making selections and while amending/relaxing any of the provisions of these rules.

[F. No. 6/17/79-TPC]
G. V. SUBRAMANYAM, Under Secy.

प्रतिलिपि भारतीय हस्तकल्प बोर्ड

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 1980

साठ० काठ० खिं० ७९८.—राष्ट्रपति, संविधान के अमृष्टेद 309 के परतुक द्वारा प्रवत्त सत्रियों का प्रयोग करते हुए, प्रतिलिपि भारतीय हस्तकल्प बोर्ड में हस्तकल्प संग्रहालय में परम्परागत हस्तकल्प के, जिसके अतिरिक्त जनजातीय और सोक विषयालय भी हैं अनुसंधान और प्रशोधनकरण के लिए बोर्डना स्टीम के अधीन अनुसंधान प्रधानकारी के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमित करते वाले विनाशित नियम बनाते हैं, प्रबाती :—

1. संक्षिप्त नाम और प्राप्ति :—(1) इन नियमों का नाम प्रतिलिपि भारतीय हस्त कल्प-बोर्ड (अनुसंधान प्रधानकारी) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होते।

2. पद मञ्च, बर्नीकरण और बेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका बर्नीकरण और उसका बेतनमान वे होंगे जो उक्तसे उत्तराधिकारी के संबंध 2 से 4 तक में विनियिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये हांगी की उक्त अनुसूची के संबंध 5 से 13 तक में विनियिष्ट हैं।

4. निरर्हनाएं : बहु व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ज) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है :

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन तभी होगा :

परतु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सागू न्यौम विविक के अधीन अनुदेश है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिखिल करने की मात्रा।—जहां केन्द्रीय सरकार ये राय हो कि ऐसा करना अवधिक या समीचील है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें सेवावाद करके तथा सब सोक सेवा आदेश से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपचाव को किसी यांग या प्रदर्श के अविकारों या पर्दों की काबत, आवेद द्वारा, शिखिल कर सकती।

6. व्यावृति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरजणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर झब्बाव नहीं आवेदी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में नमयन-समय पर निकाले गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जातियां, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विवेच प्रश्नों के व्यक्तियों के लिए उपचाव करना अनिवार्य है।

अनुसूची

बदल का नाम	पर्दों की वर्गीकरण	वेतन	वयन पर	सीधे भर्ती किए जाने का केंद्रीय समय	भर्ती के लिए जाने वाले व्यक्तियों की संख्या	स्थान के सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित गैंडिक और नियमावली अन्य घृहाएँ
संक्षण			प्रबन्धन पर	आयु-सीमा	1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्दों का लाभ प्राप्त है	

1	2	3	4	5	6	6 एंड	7
अनुसंधान अधिकारी	एक	समूह “क” राजमन्त्रित अधिकारीकर्त्त्वीय	700-40-900- द०रो-40- 1100-50- 1300 रु०	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिखिल की जा सकती है)	नहीं नहीं	आवधिक : (1) नृविकान/प्राकोन भार- तीय इतिहास में मास्टर की उपाधि (2) एकांकित शिल्प के संबंध में कार्रवाई करने वाले किसी माध्यनामाप्त संग्रहालय/संस्था में ग्रामीण और जनजातीय शिल्प के प्रलेखिकरण से मन्यविधि अनुसंधान कार्य का 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :—ग्रामीण अधिकारित करने के लिए निषणिक तारीख प्रयोग मामले में भारत में रहने वाले अध्ययियों से (उनसे जिस जो अन्वयान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पणी 1 :—अन्यवा सुधारित प्रभावियों की दशा में घृहाएँ संबंध सोक सेवा आदेश के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों यथाका अनुसूचित जनजातियों के प्रभावियों के मामले में उस दशा में शिखिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2 :—अनुभव संबंधी प्रहृताएँ संबंध सोक सेवा आदेश के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों यथाका अनुसूचित जनजातियों के प्रभावियों के मामले में उस दशा में शिखिल की जा सकती है, जब कि उसके लिए आवश्यक रिक स्पेन्स को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्यवर्षीय पक्षित संघों में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

1	2	3	4	5	6	7
						वार्तनीय : (i) नंगहालय जिसन में डिप्लोमा ।

सीधे भर्ती किए जाने परिवेश की
माने व्यक्तियों के अवधि मदि
लिए विश्व धार्य कोई हो
और वैष्णव महात्मा
प्रोत्साहन की धरा में
जाग लोगों द्या नहीं

भर्ती की पद्धति भर्ती मीथे होणी या प्रोक्षनिंदा वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली निकलियों की प्रतिशब्दनता	प्रोक्षनि प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दसा शैशवाणी जिनमें प्रोक्षनि/प्रतिस्थानान्तरण किंगा जाएगा
--	---

यदि विभागीय प्रोजेक्ट
समिति हे तो उसकी
संरचना

भर्ती करने में किन-
परिस्थितियों में संब-
लोग सेवा भायोग
से परामर्श किया
आएगा

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होगा	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन सदृश पर धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 650-1200 द० बाले या मम- कृत्य छेणी में 3 वर्ष की निय- मित सेवा दूरी कर ली हो और जिनके पास स्तर 7 में सीधी भर्ती किए जाने वाले अधिकारी के लिए अधिकारित शीर्षक अहेमार्य और अनुभव भी हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होती)	भ्रूष्ट्र “क” विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (पूर्णिट पर विभाग करने के लिए) 1. हस्त शिल्प विकास आयुक्त.....अध्यक्ष 2. संयुक्त विकास आयुक्त —सदस्य 3. तिवेशक, गृह अंतर्राज्य —सदस्य टिप्पणि :- पुरिट में संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्य- वाहियाँ, संघ सोक सेवा आयोग के अनुयोदनार्थ भेजी जाएगी। विन्तु, यदि संघ सोक सेवा आ- योग इनका अनुयोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की वैडक संघ सोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी समस्य की अव्यक्तता में किर से होती।	किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए ज्यवन करने समय और इन नियमों के उपर्युक्तों में से किसी में संशोधन करते/छोट देने समय संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक होगा।

(All India Handicrafts Board)

New Delhi, the 11th July, 1980

G.S.R. 796.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer under Plan Scheme for research and documentation of traditional Handicrafts including Tribal and Folk Designs in the Craft Museum in the All India Handicrafts Board, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Handicrafts Board (Research Officer) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit added year of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Editorial & other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6A)	(7)
Research Officer	1 (one)	Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 700-40-900 EB-40-1100-50- 1300.	Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Master's degree in Anthropology/Ancient Indian History. (ii) 5 years' research experience in documentation of rural and tribal crafts in a recognised museum/institution dealing with craft collected. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P. S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging

1	2	3	4	5	6	7
						to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P. S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
						Desirable :
						(i) Diploma in Museology
						(ii) Published paper on any aspect of crafts study.
						(iii) Experience of field work in rural and tribal area.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees	Period of probation if any	Method of recrt. whether by direct recrt. or by promotion or transfer	In case of recrt. by promotion or transfer grades from which promotion and percentage of or deputation or transfer to the vacancies to be filled by various methods	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	Transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation, Officers under the Central Government, holding analogous posts or with 3 yrs. regular service in the grade of Rs. 650-1200 or equivalent and having educational qualifications and experience as laid down for direct recruits in col. 7 (Period of deputation shall, ordinarily, not exceed 3 years).	Group 'A' DPC (for considering) confirmation 1. Development Commissioner for Handicrafts—Chairman 2. Joint Development Commissioner — Member. 3. Director, Ministry of Home Affairs— Member. Note : The proceedings of the DPC relating to confirmations shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Consultation with UPSC is necessary while selecting an officer for appointment on deputation, direct recruitment and amending/relaxing any of the provisions of these rules.	

नई विल्सी, 16 जुलाई, 1980

प्रा०का०पि० 797.—संविधान के प्रमुखोद्देश 309 के परस्तुक द्वारा प्रवस शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, प्रधिकारी भारतीय हस्तशिल्प मंडल (तृतीय एवं चतुर्थ श्रेणी) के भर्ती नियम, 1967 को संशोधित करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधारतः—

1. (1) ये नियम प्रधिकारी भारतीय हस्तशिल्प मंडल के (तृतीय एवं चतुर्थ श्रेणी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख में लागू होंगे।

2 प्रधिकारी भारतीय हस्तशिल्प मंडल के (तृतीय एवं चतुर्थ श्रेणी) भर्ती नियम, 1967 (भविष्य में उक्त नियमों के नाम से निर्दिष्ट), प्रस्तावना एवं नियम 2 में “तृतीय एवं चतुर्थ श्रेणी” शब्द तथा अंक, जहाँ कही भी पाया जाय उसके बदले में श्रेणी “ग” और श्रेणी “घ” शब्द एवं अंकर का प्रयोग किया जाए।

3. उक्त नियमों में, नियम 1 में “तृतीय एवं चतुर्थ श्रेणी शब्द तथा अंक के लिए “श्रेणी ग और श्रेणी घ” शब्द एवं अंकर का प्रयोग किया जाए।

4. उक्त नियमों की अनुसूची में—

(ए) “तृतीय एवं चतुर्थ श्रेणी” शब्द एवं अंक जहाँ कही भी पाया जाए, वहाँ पर अंक: “श्रेणी ग और श्रेणी घ” शब्द एवं अंकर का प्रयोग किया जाए;

(बी) अंकर पर्यावरण के पदों के लिए, स्थान 2 और 12 के स्थान पर निम्ननिखित प्रविधियाँ प्रतिस्थापित की जाएं, अधारतः “तीन”

- “1. विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)—प्रध्याय।
2. सम्युक्त विकास आयुक्त हस्तशिल्प (उ०क्ष०)—सदस्य।
3. उप निदेशक (प्रशास्त्र०-4)—सदस्य।
4. संबंधित शिल्प का प्रशान्त/उपनिवेशक (सेवा प्रभाग)—सदस्य”

[भविकास संख्या 20/11/80-प्रशा० II]
एम०के० कटाग, उपनिवेशक (प्रशा० IV
कृते विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

New Delhi, the 16th July, 1980

G.S.R. 797.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Handicrafts Board (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1967, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Handicrafts Board (Class III and IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Handicrafts Board (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1967 (hereinafter referred to as the said rules), in the preamble and in rule 2, for the words and figures “Class III and IV posts”, wherever they occur, the words and letters “Group C and Group D posts” shall be substituted.

3. In the said Rules, in rule 1, for the words and figures “Class III and IV posts”, the words and letters “Group C and D posts” shall be substituted.

4. In the Schedule of the said Rules

(a) For the word and figure “Class III”, and the word and figure “Class IV” wherever they occur, the word and letter “Group C” and the word and letter “Group D” shall be substituted respectively :

(b) for the entries against the post of Stores Supervisor, the following entries shall be substituted against Column 2 and 12, namely :

- “Three”
 1. Development Commissioner (Handicrafts)—Chairman
 2. Joint Development Commissioner for Handicrafts (NR) —Member
 3. Deputy Director (Admn. IV) —Member
 4. Chief of the concerned Craft/Deputy Director for Development Commissioner for Handicrafts

[File No. 20/11/80-Ad. II]

S. K. KATARA, Deputy Director (Admn. IV)
for Development Commissioner for Handicrafts

विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग

नई विल्सी, 20 जून, 1980

प्रा०का०पि० 798.—संविधान के प्रमुखोद्देश 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, बगिल पर्यावरणीय अधिकारी (पीड़कनाशी) भर्ती नियमावली, 1979 में संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः

1. (1) इन नियमों को विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग बरिष्ठ पर्यावरणीय अधिकारी (पीड़कनाशी) (संशोधन) भर्ती नियम, 1980 कहा जा सकता है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2 विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, बगिल पर्यावरणीय अधिकारी (पीड़कनाशी) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में कालम 12 के अन्तर्गत वर्तमान प्रविधि के बावजूद, निम्नलिखित टिप्पणी जोड़ी जाएगी, यथा :—

“टिप्पणी :—पदधारियों का स्वार्थ करने से संबंधित विज्ञानीय पर्यावरण समिति की बैठक का कार्यवृत्त आयोग को प्रमुखोद्देशीय भेजा जाएगा। बहरहाल, यदि आयोग इस कार्यवृत्त को अनुमोदन प्राप्त नहीं करता है, तो विज्ञानीय पर्यावरण समिति की एक और बैठक आयोगित की जाएगी, जिसकी अध्यक्षता संघ न्योक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या कोई एक सदस्य करेंगे।”

[सं० ए० 12018/5/76—प्रशा० I]

मन०सी अट्टी, अवर संविध

DEPARTMENT OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

New Delhi, the 20th June, 1980

G.S.R. 798.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Science and Technology Senior Environmental Officer (Pesticides) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Science and Technology Senior Environmental Officer (Pesticides) (Amendment) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Science and Technology Senior Environmental Officer (Pesticides) Recruitment Rules, 1979 under column 12 after existing entry, the following Note shall be inserted namely :—

“Note.—The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.”

[No. A-12018/5/76-Admn. I]

N. C. CHATTERJEE, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 जून 1980

सांख्यिकी 799 —मंत्रिमण्डल के अनुच्छेद 309 के परन्तुकु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एवं द्वारा स्वास्थ्य सेवा महानिवेशालय में मूल्य वास्तुकार के पश्च पर भर्ती की पढ़ति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अधारित :—

1. मंत्रिमण्डल शीर्ष और प्राप्ति — (1) हृ. नियमों द्वारा नाम स्वास्थ्य सेवा महानिवेशालय (मूल्य वास्तुकार) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये सम्बंधी राजपत्र में प्रकाशित होने की मिथि से लागू होंगे।

2. मंडपा, वर्गीकरण तथा भेत्रमान — पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा भेत्रमान यही होंगे जैसा कि प्रनृसूची के समझ 2 में 1 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की विधि, आयु-मीमा, अर्हताएं आदि — उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयु-मीमा, अर्हताएं तथा अन्य आने सही होगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तरमध्ये 5 से 13 में निर्दिष्ट है।

4. अनर्हता — कोई व्यक्ति,

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करना/करनी है अथवा विवाह की सविदा करना/करनी है जिसका कि पति या जिसकी दूसरी जीवित हो, अथवा

(ख) जो व्यक्ति एक पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करना/करनी है अथवा विवाह की सविदा करना/करनी है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं होगा।

परन्तु केंद्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि गोपा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे परिवार पर लागू होने वाली स्वीकृति को अधीन अनुशय है, और गोपा करने के अन्य आधार है, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शर्ति :— जहा केंद्रीय सरकार का यह विवाह हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है, वहाँ वह संघ शोक सेवा आयोग के परामर्श से और नियम कार्यालय के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग में संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपरान्ध में छूट दे सकती है।

6. आवश्यकता — इस संबंध में केंद्रीय सरकार द्वारा गमयन समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए, जिन प्रारंभणों और अन्य विशेषताओं की व्यवस्था करना अनिवार्य है, उन पर इन नियमों की किसी वार्ता का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	भेत्रमान	नियन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले क्षेत्र; सेवा वर्षों की जीवित वर्षों का विवर	सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्षों का विवर
मूल्य वास्तुकार	1	मान्यता केंद्रीय सेवा मंत्री 'क'	2000-125/2-2250 रु.	चयन	अक्षया हो 50 वर्ष से कम जीवित (प्रकारी कर्मचारियों के लिए जिमिनीर्वासी)	अनिवार्य

1	2	3	4	5	6	6क	7
मूल्य वास्तुकार	1	मान्यता केंद्रीय सेवा मंत्री 'क'	2000-125/2-2250 रु.	चयन	अक्षया हो 50 वर्ष से कम जीवित (प्रकारी कर्मचारियों के लिए जिमिनीर्वासी)	अनिवार्य	1. किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय से वास्तुकाला में डिप्लोमा अधिकारी छात्रों के लिए अनिवार्य

नोट 1. मान्यता प्राप्त विद्यालय से वास्तुकाला में डिप्लोमा अधिकारी छात्रों के लिए अनिवार्य विद्यार्थी भारत में रहने वाले अन्यथियों से (उनमें भिन्न जीव इडमान और निकालार हीप आदि) अनुभव अनुभव अनुभव अनुभव अनुभव करने के लिए नियन की गई प्रतिम तारीख होगी।

नोट 2. मुख्यित अन्यथियों के मामले में अर्हताएं संघ शोक सेवा आयोग के विवेक-नुगार प्रतिसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अन्यथियों के मामले में उम वशा में शिखिल की जा सकती है।

नोट 2. अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ शोक सेवा आयोग के विवेक-नुगार प्रतिसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अन्यथियों के मामले में उम वशा में शिखिल की जा सकती है।

1	2	3	4	5	6	7
राष्ट्रीय हैं, जबकि चयन के किसी प्रथम पर मध्यम प्राविकारी की भूल राश हो कि उनके लिए भारक्षित रिक्त स्थानों की सरने के लिए अपेक्षित अमुभव रखने धाने इन समुदायों के भ्रम्यर्थी पर्याप्ति संज्ञा में उगलाड़ नहीं हो सकते।	वांछनीय ।	1. अस्पतालों द्वारा अन्य निकित्स संस्थाओं के बास्तु विद्या संबंधी डिजाइनों को बनाने और उनमें अनुसंधान का अनुभव ।	2. नगर पोजना संबंधी बास्तु-कला में पद-व्य बास्तुकार का डिप्लोमा/डिप्ली ।			

<p>सीधे भर्ती किए जाने परिवेशका की अवधि बाले व्यक्तियों के लिए यदि कोई हो</p> <p>विहित आयु स्पर्श</p> <p>शैक्षिक प्रह्लादां प्रांत्रिति</p> <p>को दशा में लागू होनी या नहीं</p>	<p>भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतसा</p>
---	---

प्रोलति/प्रतिनियुक्ति, /स्थानात्मरण
द्वारा भर्ती की दण्ड ने बे क्षेणिया
जिनसे प्रोलति/प्रतिनियुक्ति/स्था-
मात्मरण किया आएगा

यदि विधायीय प्राक्षणि भर्ती करने में किन समिति है तो उसकी संरचना परिस्थितियों में सथ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

8	9	10	11	12	13
प्रायः नहीं वैक्षिक ग्रन्थोत्तमा : हाँ	2 वर्षे	प्रोप्रति/प्रतिमियुक्ति पर स्थानान्वयण (भल्लाबधि संविदा समेत) द्वारा और इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्वयण (भल्लाबधि संविदा समेत) द्वारा।	समूह 'क' विभागीय प्रोप्रति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :	जग्न संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा। इन नियमों के किसी उपबन्ध में संशोधन या शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना भी अच्छी है।

[सं० ए-12018/4/78-स्थापना-II]
प्रेम नाथ माधि, अद्वर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 8th July, 1980

G.S.R. 799.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Architect in the Directorate General of Health Services, namely—

Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Chief Architect) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classifications and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters, relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)	(7)
Chief Architect	1	General Central Service Group 'A' (Gazetted)	Rs. 2000-125/2- 2250.	Selection	Preferably below 50 years. (Relaxable for Government Servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.	Essential : (i) Degree in Architecture of a recognised University or equivalent ; (ii) 12 years' experience in a responsible capacity in planning, designing and supervising execution of large building projects ; (iii) should be registered with the Council of Architects. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Com-

1	2	3	4	5	6	7
						mission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
						Desirable :
						(i) Experience in research and development of architectural designs of hospitals and other medical institutions.
						(ii) Post-B Diploma/Degree in Architecture or town Planning.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
Age : No	2 years.	By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Promotion/transfer on deputation (including short-term contract)	Group 'A' Departmental Selection on Promotion Committee (for considering confirmation) :	Selection on each occasion shall be made in consultation, with the Union Public service Commission.	
Educational Qualification : Yes.			(1) Officers from the Central Government/State Governments/Public Undertakings Universities/Recognized Councils :— (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 2 years' service in posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent ; OR (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-2000 or equivalent ; and (b) Possessing the educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits under column 7. (2) The departmental Senior Architect with 5 years' regular service in the grade and registered with the Council of Architecture.	1. Secretary/Additional Chairman Secretary, Ministry of Health and Family Welfare— 2. Director/General/Additional Director General of Health Services— OR 3. Joint Secretary—concerned—member.	Consultation with Union Public Service Commission also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.	
				Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to Union Public Service Commission for approval. If, however these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.		

हस्तात और खान मन्त्रालय

(खान विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 17 जून, 1980

सांकेतिक 800—दिनांक 30 जनवरी, 1979 के भारत के राजपत्र के भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में पृष्ठ 134 पर प्रकाशित हस्तात और खान मन्त्रालय की दिनांक 30 दिसंबर 1978 की अधिसूचना मल्हा मांका०नि० 51 में “1(1) इन नियमों का नाम भारतीय खान व्यारो (श्रेणी 4 पद) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 1978” के स्थान पर “1(1) इन नियमों का नाम भारतीय खान व्यारो (श्रेणी 4 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979” पढ़ा जाए।

[फा०स० प-12018/3/80-खान-6]

प्रमाण पत्र, अवैर गवित्र

MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 17th June, 1980

G.S.R. 800.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Steel and Mines No. G.S.R. 51 dated the 30th December, 1978, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated the 30th January, 1979, at page 134, for “1(1). These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Class IV posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1978” read “1(1). These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Class IV Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979”.

[F. No. A-12018/3/80-M VII]
PARSAN CHANDRA, Under Secy.

(कोयला विभाग)

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 1980

सांकेतिक 801—जबकि कुछ नियमों का प्राप्त जिन्हें केन्द्र सरकार, कोयला खान (संरक्षण और विकास) अधिनियम, 1974 (1974 का 28) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बताने का प्रस्ताव करती है, उक्त धारा की उप-धारा (1) की अपेक्षा के अनुसार हस्तात, खान और कोयला मन्त्रालय (कोयला विभाग), भारत सरकार, की दिनांक 26 जनवरी, 1980 की अधिसूचना मंद्या मांका०नि० 115 के अधीन, भारत सरकार के दिनांक 26 जनवरी, 1980 के प्रसाधारण राजपत्र, भाग II खण्ड 3, उपखण्ड (i) पृष्ठ 198 पर प्रकाशित किए गए थे तथा प्राप्त प्रकाशित करके पेस सभी अधिकारियों से, जिनके इन नियमों से प्रभावित होते की मंभावना हो, इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से 45 दिन की अवधि समाप्ति की तारीख को या उससे पहले आवित्यों और सुझाव आमंत्रित किए गए थे।

और जबकि उक्त राजपत्र दिनांक 26 जनवरी, 1980 को जमता को उपलब्ध करा दिया गया था;

और जबकि उक्त प्राप्त के मंबंध में प्राप्त आपत्तियों और सुझावों पर सरकार ने विचार कर लिया है,

अतः अब उक्त अधिनियम की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने से, केन्द्र सरकार एनदूडारा निम्नलिखित नियम बनाती है यथा —

1. (i) इन नियमों को कोयला खान (संरक्षण और विकास) संशोधन नियम, 1980 कहा जाएगा।

(ii) में सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू हो जाएगी।

2 कोयला खान (संरक्षण और विकास) नियम, 1975 के नियम 10 के उप नियम (2) में (8) और (9) प्रविटियों के स्थान पर नियम-लिखित प्रविटिया रखी जाएगी, यथा —

“(8) कोयला नियक, हस्तात खान और कोयला मन्त्रालय, कोयला विभाग, पहन, जा सदस्य सचिव होंगे।

(9) निदेशक प्रथमा उप सचिव, जैसी भी स्थिति हो, हस्तात, खान और कोयला मन्त्रालय, कोयला विभाग।”

[फा०स० 12012/2/79-सी ग्राम सी]

प्रमाण पत्रदूषितव्याव, विशेष कार्य अधिकारी

(Department of Coal)

New Delhi, the 15th July, 1980

G.S.R. 801.—Whereas the draft of certain rules which the Central Government propose to make in exercise of the powers conferred by section 18 of the Coal Mines (Conservation and Development) Act, 1974 (28 of 1974) were published as required by Sub-Section (1) of that section at page 198 of the Gazette of India Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-Section (1) dated the 26th January, 1980 under the notification of the Government of India in the Ministry of Steel Mines and Coal (Department of Coal) No. G.S.R. 115 dated the 26th January 1980, inviting objections and suggestions from all persons likely to be effected thereby on or before the expiry of a period of forty-five days from the date of publication of the said notification in the Official Gazette,

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 26th January, 1980.

And whereas the objections and suggestions received on the said draft have been considered by the Government ;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 18 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1 (i) These rules may be called the Coal Mines (Conservation and Development) Amendment Rules, 1980.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette sub-rule (2).

2 In sub-rule (2) of rule 10 of the Coal Mines (Conservation and Development) Rules, 1975, for entries (viii) and (ix), the following entries shall be substituted, namely :—

“(viii) Coal Controller, Ministry of Steel Mines and Coal, Department of Coal, Ex-Officio, who shall be the member-Secretary.

(ix) Director or as the case may be, Deputy Secretary Ministry of Steel Mines and Coal, Department of Coal.”

[F. No. 12012/2/79-CRC]

S. CHATTOPADHYAY, Officer on Special Duty

ऊर्जा और सिवार्हि संबंधित

(सिवार्हि विभाग)

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 1980

सांख्यिकीय नियम 802.—राष्ट्रपति, संविधान वे अधिकार 309 के पश्चात् द्वारा प्रवल्ल शक्तियों का प्रयोग करने हुए फरक्का बांध नियोजना (मूल 'ग' पद) भर्ती नियम, 1976 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. (1) इन नियमों का नाम फरक्का बांध परियोजना (मूल 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजनीति में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. फरक्का बांध परियोजना (मूल 'ग' पद) भर्ती नियम, 1976 में,

(क) नियम 7 के स्थान पर निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किए जाएंगे, अर्थात्:

"व्याधि" इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में स्थूल और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं छालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर नियाले गए आदेशों के अनुमार अनुसूचित, जानियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।"

(ख) अनुग्रहीत में, क्रम संख्या 28 और संबंधित प्रविधियों के पश्चात् निम्नलिखित तम संख्या और प्रविधियों अनुसूचित की जाएंगी, अर्थात्:

पद का नाम	पद की वर्गीकरण संख्या	वेतनमान	वयन पद अधिकार	सीधे भर्ती किए जाने वाले भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	नियम संशोधन और संघर्ष अहंताएं	
1	2	3	4	5	6	7

29. अनुमंधान सहायक	2 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अधिकारी- वर्गीय अराजपत्रित	425-15-500- द०रो०-15-560- 20-700 रु	प्रवर्तन पद	* 30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए विधिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	29 (i) किसी मान्यताप्राप्त विषय-विज्ञान से विज्ञान में उपाधि जिसमें भौतिक विज्ञान, रसायन विज्ञान और गणित विषय रहे हैं। (ii) मुद्रा और कंट्रोल प्रयोगशाला में एक वर्ष का अनुभव।
--------------------	---	---	----------------	--	---

30. प्रयोगशाला सहायक	2 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अधिकारी- वर्गीय अराजपत्रित	380-12-500- द०रो०-15-560- रु	लागू नहीं होता	* 30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए विधिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	(i) किसी मान्यताप्राप्त विषय-विज्ञान/वेंड से विज्ञान में उपाधि जिसमें भौतिक विज्ञान, रसायन विज्ञान और गणित विषय रहे हैं। (ii) मुद्रा और/या कंट्रोल प्रयोगशाला में एक वर्ष का अनुभव।
----------------------	--	------------------------------------	----------------	---	--

सीधे भर्ती किए जाने परियोजना की वाली व्यक्तियों के लिए अवधि यदि कोई या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/विहित आयु और शैक्षिक हो अहंताएं प्रोन्ति की वाली में लागू होगी या नहीं	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी	प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोन्ति समिति भर्ती करने में किन वाले व्यक्तियों के लिए प्रवधि यदि कोई या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/विहित आयु और शैक्षिक हो अपनी श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर सकती है।	प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोन्ति समिति भर्ती करने में किन वाले व्यक्तियों के लिए प्रवधि यदि कोई या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/विहित आयु और शैक्षिक हो अपनी श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर सकती है।
--	---------------------------------	---	--

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	प्रोन्ति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्ति:	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समूह नहीं होता	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार के विभागों में सदृश पद। धारण करने वाले कोई ऐसा उपयुक्त अधिकारी जिसने तीन वर्ष सेवा कर सकता है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समूह नहीं होता	

लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समूह नहीं होगी।
				अधीक्षण इंजीनियर —प्रधान कार्यपाल इंजीनियर —सदस्य तथा अनु० अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
31. ओवरमियर (मिलिं)	84	साधारण केन्द्रीय सेवा। समूह 'ग' अधिकारीय वर्गीय अधारणपत्रिक समूह 'ग'	425-15-500- द०००-०५-५६०- -२०-७०० रु०	लागू नहीं होता	* 35 वर्ष	किसी मान्यताप्राप्त विव- विद्यालय/मंस्थान या बोर्ड में निवास इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य।
32. ओवरमियर (यात्रियों)	24	साधारण केन्द्रीय सेवा। समूह 'ग' अधिकारीय वर्गीय अधारणपत्रिक समूह 'ग'	425-15-500- द०००-०५-५६०- -२०-७०० रु०	लागू नहीं होता	* 35 वर्ष	किसी मान्यताप्राप्त विव- विद्यालय/मंस्थान या बोर्ड में यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य।
33. ओवरमियर (विद्युत)	6	साधारण केन्द्रीय सेवा। समूह 'ग' अधिकारीय वर्गीय अधारणपत्रिक समूह 'ग'	425-15-500- द०००-०५-५६०- -२०-७०० रु०	लागू नहीं होता	* 35 वर्ष	किसी मान्यताप्राप्त विवदविद्यालय/ मंस्था या बोर्ड में विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य।
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के विभागों में उप सहायक इंजी- नियर/ओवरमियर/पर्यावेशक की श्रेणी में ऐसे उपयुक्त अधिकारी जिन्होंने अपनी श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर नहीं है। (प्रति- नियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती)।	समूह 'ग' विभागीय प्रोफेशन मिलिं, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के विभागों से उपसहायक इंजी- नियर/ओवरमियर/पर्यावेशक की श्रेणी में ऐसे उपयुक्त अधिकारी जिन्होंने अपनी श्रेणी में तीन वर्ष वर्ष सेवा कर नहीं है। (प्रति- नियुक्ति की अवधि साधारण- तया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती)।	समूह 'ग' विभागीय प्रोफेशन मिलिं, जिसमें निम्नलिखित होंगे —	लागू नहीं होता	
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के विभागों से उपसहायक इंजी- नियर/ओवरमियर/पर्यावेशक की श्रेणी में ऐसे उपयुक्त अधिकारी जिन्होंने अपनी श्रेणी में तीन वर्ष कर ली है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती)।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के विभागों से उपसहायक इंजी- नियर/ओवरमियर/पर्यावेशक की श्रेणी में ऐसे उपयुक्त अधिकारी जिन्होंने अपनी श्रेणी में तीन वर्ष सेवा कर ली है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती)।	लागू नहीं होता	
34. आलक अमिन शमान सेवा	5	साधारण केन्द्रीय सेवा। समूह 'ग' अधिकारीय वर्गीय अधारणपत्रिक समूह 'ग'	320-3-326-8- 390-10-400 ६०	लागू नहीं होता	30 वर्ष (सरकारी सेवको के लिए शिखित करके 35 वर्ष की जा सकती है)।	(i) सोटरयान जलाने और उसकी यांत्रिकी का ज्ञान। (ii) भारी यान चलाने के लिए यैथ्र अनुज्ञापत्र और भारी गाड़ियां जलाने का पात्र वर्ष का अनुभव।
					टिप्पणी :- आयु सीमा अव- धारित करने के लिए नियायिक तारीख सारण में रहने वाले अव्यायिकों से (उनसे विच जो अन्दमान और निकोबार द्वीप समूह तथा नक्षाहीप में रहते हैं) प्रावंचन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अंतिम तारीख होगी।	

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	2 सौथी मती बाग			गम्ह ग' विभागीय प्रोफेशन यांग् नहीं होता
					समिति जिसमें निम्नलिखित होते —
					अधीक्षण इज़ीनियर—प्रध्यन कार्यपालक इज़ीनियर—प्रध्यन नथा अनु० अधिक गी
					*टिप्पणी —प्रायु भीमा अवधारित करने के लिए निर्णयित तारीख भारत में रहने वाले अध्यर्थियों में (उन में भिन्न जो अवसान और निकोबार शैरमस्तृ तथा लकड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अभियंता तारीख होती। इन नियमों की कोई भी वाल गेंगे आवश्यक, प्रायु भीमा से छूट और प्रध्यन विधायिका पर प्रभाव नहीं बल्कि जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघर्ष में संवध- ममव पर निकाले गए प्रदेशों के अनुसार अनु- सूचित जातियां, अनुसूचित जन जातियां और अन्य विशेष प्रवर्गों के अधिकारों के लिए उपचार करना अपेक्षित है।

[स० 5/90-एफ० 2/10/77-प० ब० प०]

एम० एल० एकरन्, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF ENERGY AND IRRIGATION
(Department of Irrigation)

New Delhi, the 10th July, 1980

G.S.R. 802.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Farakka Barrage Project (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Farakka Barrage Project (Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Farakka Barrage Project (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1976,—

(a) for rule 7, the following rules shall be substituted, namely :—

"7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

(b) in the Schedule, after serial No. 28 and the entries relating thereto, the following Serial numbers, entries and Note shall be added, namely :—

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits,
1	2	3	4	5	6	7
29. Research Assistant	2	General Service	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20-700	Non selection	30 years (relaxable for Govt. servt's)	(i) Degree in Science with Physics, Chemistry and Mathematics.

1	2	3	4	5	6	7
		Group 'C', Non-ministerial, Non-Gazetted.			upto 35 years). note : The crucial date for determin- ing the age limit shall be the last date for receipt of applications from candidates in India (other Andaman & Nico- bar Islands and Lakshadweep). (Nothing in these rules shall affect reservations, re- laxation of age limit and other concessions requi- red to be provided for SCs/ STs and other special cate- gories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.	matics from a recognised University. (ii) One Year's experience in Soil and or Concrete Laboratory.

8	9	10	11	12	13
No	Two years.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies made to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

1	2	3	4	5	6	7
30. Laboratory Assistant(Soil & Concrete Laboratory)	2 General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial.	Rs. 380-12-500- EB-15-560.	Not applicable	-do-	(i) Degree in Science with Physics, Chemistry and Mathematics from a recognised University/Board. (ii) One Year's experience in a Soil and or Concrete Laboratory.	

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years.	By direct recruitment	Not applicable	Group C Departmental Promotion Committee Chairman : Superintending Engineer Member : 2 Executive Engineers	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
31. Overseer (Civil)	84	General Central Service Group 'C'	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700.	Not applicable	35 years : Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of application from the candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for SCs/STs and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard.	Diploma in Civil Engineering of a recognised University/Institution or Board or its equivalent.
32. Overseer (Mechanical)	23	General Central Service Group 'C'	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700.	Not applicable	-do-	Diploma in Mechanical Engineering of a recognised University/Institution or Board or its equivalent.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Of a suitable officer from the grade of Sub-Assistant Engineer/Overseer/Supervisor under the Central/State Government Departments with 3 years service in the grade. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Group C Departmental Promotion Committee Chairman : Superintending Engineer Member : 2 Executive Engineers.	Not applicable
Not applicable	Two years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Of a suitable officer from the grade of Sub-Assistant Engineer/Overseer/Supervisor under the Central/State Government Departments with 3 years service in the grade. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Group C Departmental Promotion Committee Chairman : Superintending Engineer Member : 2 Executive Engineers	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
33. Overseer (Electrical)	6	General Central Service, Group C	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- Non-Ministerial Non-gazetted	Not applicable	-do-	Diploma in Electrical Engineering of a recognised University/Institution or Board or its equivalent.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By transfer in deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Of a suitable officer from the grade of Sub-Assistant Engineer/Overseer/Supervisor under the Central/State Government Departments with 3 years service in the grade. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years.)	Group 'C' Departmental Promotion Committee Chairman : Superintending Engineer Member : 2 Executive Engineers.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
34. Driver Fire Service.	5 General Central Service Group 'C', Non-Ministerial Non-gazetted.	Rs. 320-6-326-8- 390-10-400.	Not applicable.	30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman land Nicobar Islands and Lakshadweep).	(i) Knowledge of driving and motor mechanism (ii) Should possess a valid licence for driving heavy vehicle and experience of driving heavy vehicles 5 (five) years.	

NOTE.—The crucial date for determining the age limit specified for direct recruitment under column 6 of the Schedule shall be the last date for receipt of applications of candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment		Group 'C' Departmental Promotion Committee Chairman : Superintending Engineer Member : Executive Engineer and Security Officer.	Not applicable.

[No. 5/80-F. 2/10/77-FBP]
N. L. SHANKARAN, Jt. Secy.

हुणी मंत्रालय

(हुणी तथा सहायता विभाग)

नई बिल्सी, 11 जुलाई, 1980

सांकेति० 803.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तिमों का प्रयोग करते हुए कानू विकास निवेशालय (समूह क भौर व पद) भर्ती नियम, 1968 का घौर संशोधन करते के लिए मिम्मलिखित नियम बनाते हैं, ग्रन्थि :—

1. (1) इन नियमों का संस्कार नाम कानू विकास निवेशालय (समूह क भौर व पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कानू विकास निवेशालय (समूह क भौर व पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में नंबर 9 के सामने प्रशासनिक अधिकारी के पद

से संबंधित स्तम्भ 12 में प्रविष्टि के पश्चात मिम्मलिखित टिप्पण जोड़ा जाएगा, ग्रन्थि :—

"टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफेशनल समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग इसका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोफेशनल समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उन्हीं संबंधी की अध्यक्षता में फिर से होती।

[सं० 47-4/76-सी०ए०-4]

डी० पी० शर्मा, भवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 11th July, 1980

G.S.R. 803.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President

hereby makes the following rules further to amend the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group A and B posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1.(1) These rules may be called the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group A and B posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group A and B posts) Recruitment Rules, 1968, against item 9 relating to the post of Administrative Officer, after the entry under column 12, the following Note shall be added, namely :—

"Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[No. 47-4/76-CA. IV]

D. P. SHARMA, Under Secy.

नई विल्सो, 17 जुलाई, 1980

का० का० नि० 804.—संविधान की घारा 309 वाला प्रहर सक्षियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति केन्द्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशाला, फरीदाबाद (मुख "सी" पद) भर्ती नियमावली, 1979 में संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्राहीत् :—

1. (1) ये नियम केन्द्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशाला, फरीदाबाद (मुख "सी" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 कहायेगे।

(2) ये नियम इनके राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय उर्वरक नियंत्रण प्रयोगशाला, फरीदाबाद (मुख "सी" पद) भर्ती नियमावली, 1979 की अनुसूची की क्रम संख्या 2, जो कि "लेखा-

कार" के पद से संबंधित है, मे कालम 12 की प्रतिक्रिया के स्थान पर निम्न प्रतिक्रिया प्रतिस्थापित की जाए, ग्राहीत्.—

"संचिवालय प्रधिकारण तथा प्रबन्ध सम्पादन द्वारा गोकह एवं लेखा मे प्रधिकारित केन्द्रीय संचिवालय सेवा के सहायक तथा केन्द्रीय संचिवालय आशुलिपिक सेवा के वर्ग "सी" के आशुलिपिको मे से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर तथा कृषि विभाग और इससे सम्बद्ध एवं अधीनस्थ कार्यालयों के ऐसे सेवाकारों और कर्तिक लेखाकारों मे से जिनकी 5 वर्षों की नियमित सेवा हो चुकी है।

(प्रतिनियुक्ति की ग्राहीत 3 वर्ष होगी)"।

[सं० 10-29/79-उर्वरक नीति]

आर० नारायणन, उप सचिव

New Delhi, the 17th July, 1980

G.S.R. 804.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (i) These rules may be called the Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad (Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1979 against serial number 2 relating to the post of "Accountant" for the entry under Column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

"By transfer on deputation from among Assistants of C.S.S. and Group 'C' Stenographers of C.S.S.S. with Cash and Accounts training from the Institute of Secretariat Training and Management; also from among Accountants and Junior Accountants with 5 years regular service in the grade in the Department of Agriculture and its attached and subordinate offices (Period of deputation ordinarily not exceeding three years)".

[No. 10-29/79-Fert-Pig.]

R. NARAYANAN, Dy. Secy.

संस्कृति विभाग

नई विल्सो, 15 जुलाई, 1980

का० का० नि० 805.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति संस्कृति विभाग के ग्राहीन दार्ढीय मानव संग्रहालय मे कार्यालय अधीक्षक के पद की भर्ती प्रणाली का नियमन करने के लिए एवं एवं द्वारा नियम बनाते हैं ग्राहीत्.—

1. संशु शीर्षक और भारम्भ होना :—(1) इन नियमों को दार्ढीय मानव संग्रहालय (कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियमावली, 1980 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र मे लिए की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और इससे सम्बद्ध वेतनमान वही होगा जो इस नियमावली की अनुसूची के कालम (2) से (4) में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती प्रणाली, भायु सीमा तथा ग्राहीत 3. भर्ती प्रणाली, भायु सीमा, योग्यताएँ और इससे सम्बद्ध अन्य बातें वही होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (13) में निर्दिष्ट हैं।

4. अयोग्यताएँ :—कोई भी ऐसा व्यक्ति

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबन्ध करता है, जिसकी पत्नी अथवा पति जीवित हो, अथवा

(ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहने हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबन्ध करता है,

उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

मशर्तें कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हों कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनुमत्य है और ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. छट देने का अधिकार —जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है तो वह आवेदा द्वारा लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी भी श्रेणी अधिकार वर्ग के अन्तिमों अधिकार पदों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में ढीन दे सकती है।

6. प्रतिबन्धः—इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनआति और अन्य विशेष वर्गों के अन्तिमों को दिए जाने वाले आरक्षणों और रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

राष्ट्रीय मानव संप्रदानदृष्टिकृति विभाग में कार्यालय अधीक्षक के पद के लिए भर्ती नियम।

पद का नाम	पदों की कर्मान्करण	बेतनमान	क्या पद प्रवरण है	संघी भर्ती काले	क्या के०	संघी भर्ती वाले उम्मीदवारों के
	संघी		प्रथमा अप्रवरण	उम्मीदवारों के	सि० से०	लिए अपेक्षित, फैक्टिक तथा अन्य

नियमावली

30 के अन्त-

र्गत अनुमत्य

सेवा के जोड़े

हुए वर्षों का

पाप्त है।

नियमावली

1972

1	2	3	4	5	6	6(क)	7
कार्यालय अधीक्षक	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ब' अराजपत्रित	550-25-750- व०रो०-30- 900 रुपये	लागू नहीं होता	30 वर्ष (सरकारी कर्म- होता वी जा सकती है)	लागू नहीं होता (1) किसी मामलासाथ विश्वविद्यालय से छिन्नी अधिकार इसके समकक्ष। (2) स्थापना, प्रशासन तथा लेखा कार्य के पर्यावरणीय पद पर सीन वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1 :— संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव सुधोम्य उम्मीदवारों के मामले में योग्यताओं में ढीन वी जा सकती है। टिप्पणी 2 :— यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के उम्मीदवारों के लिए इन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होना संभव नहीं है तो उनके मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव में छट वी जा सकती है। वालनीय : सरकारी नियमों और विविधमों की जानकारी।	

क्या सीधी भती वालों परिवार की के लिए निधीरम अवधि यदि कोई आयु तथा शैक्षिक योग्यताएँ पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/तबा- द्वारा भती किंवा जाने की स्थिति में उन घोड़ों का उल्लेख जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/तबादला किया जाया है।

स्त्री की प्रणाली/प्रत्यक्षभती या पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/तबादले द्वारा भती किंवा जाने की स्थिति में उन घोड़ों का उल्लेख जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/तबादला किया जाया है।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/तबादले द्वारा भती किंवा जाने की स्थिति में उन घोड़ों का उल्लेख जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/तबादला किया जाया है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति परिवर्तिया जिनमें भती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर तबादले हारा ऐसा न होने पर सीधी भती हारा	प्रतिनियुक्ति पर तबादला : केन्द्रीय सरकार के समान पदों पर कार्य कर रहे अधिकारी अथवा जिन्होंने 425-700 रुपय के बेतनमान के पदों पर 5 वर्ष तक सेवा की हो धोर जो स्थापना, प्रशासन तथा लेखा कार्य का अनुभव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होती)।	वर्ग 'ब' विभागीय पदों के लिए समिति (सीधी भती वाले उम्मीदवारों के स्थायीकरण के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	1. समुक्त सचिव/समुक्त शिक्षा सलाहकार — अध्यक्ष 2. उप-सचिव/उप-शिक्षा सलाहकार— सबस्य 3. विशेष कार्य अधिकारी, राज्यीय मानव संभालय— सबस्य

टिप्पणी :—सीधी भती वाले उम्मीदवारों के स्थायीकरण के सम्बन्ध में विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही आयोग को अनुमोदनार्थ भेजी जायगी। किन्तु यदि उसे आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं किया गया तो विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक बुलाई जायगी, जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सबस्य द्वारा की जायगी।

[संभा एफ० 7-13/77-सी० एच-1]

other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

DEPARTMENT OF CULTURE New Delhi, the 15th July, 1980

G.S.R. 805.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent, in the National Museum of Man under the Department of Culture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Museum of Man ((Office Superintendent) Recruitment Rules, 1980).

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and

other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment rules for the post of office superintendent in National museum of Man/Department of Culture

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Office Superintendent	1	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted	Rs.550-25-750-EB-30-900.	Not applicable.	Not applicable. 30 years. (Relaxable for Government servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Not applicable.	Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Three year's experience in a supervisory capacity of establishment, Administration and Accounts work. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Knowledge of Govt. rules and regulations.

Whether age and educational qualifications prescribed if any, for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation,	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transferring & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt.) by promotion/deputation/transfer, from which promotion/deputation/transfer & percentage tation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstance in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	By transfer on deputation failing which, by direct recruitment.	Transfer on deputation : Officers of the Central Government holding analogous posts or with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 and having experience of establishment, administration and Accounts work. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years.)	Group 'B' DP consisting of (for confirmation of the direct recruits). 1. Joint Secretary/Joint Educational Adviser—Chairman. 2. Deputy Secretary/Deputy Educational Adviser—Member 3. Officer on Special Duty National Museum of Man—Member.	Note : The proceeding of the DPC relating to confirmation of the direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[No. F-7-13/77-CHI]

नई दिल्ली, 19 जुलाई, 1980

सा० का० नि० 806.—राष्ट्रपति, संविधान की धारा 309 के उपबन्धों द्वारा प्रवत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, एतद्वाया राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा परिसंरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला (भूप "ग" के पद) भर्ती नियमावली, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधीत्:—

1. (1) इन नियमों में राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा परिसंरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला (भूप "ग" के पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली 1980 कहा जाए।

(2) ये सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से लागू होंगे।

2. राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा परिसंरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला भर्ती नियमावली 1977 (भूप "ग" के पद) की अनुसूची में, अपर श्रेणी लिपिक-ए-कौषाण्यम के पद से सम्बन्धित ऋम संस्कृत 4 के विरुद्ध कालम 11 में, विश्वान प्रबिटि के स्थान पर निम्नलिखित प्रबिटि प्रतिस्थापित की जाएगी, अधीत्:—

"प्रतिनियुक्ति पर तबायला अथवा पदोन्नति"

(1) केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में कार्य कर रहे तथा लेखों और रोकड़ कार्य में 2 वर्षों का अनुभव रखने वाले अपर श्रेणी लिपिक-

अभ्यास

(2) केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों से ग्रेड में कार्य कर रहे 8 वर्ष की सेवा तथा लेखों और रोकड़ कार्य में 2 वर्षों का अनुभव रखने वाले प्रवर श्रेणी लिपिक-ए-कौषाण्यम में 8 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले तथा लेखा और रोकड़ कार्य में 2 वर्षों का अनुभव रखने वाले विभागीय प्रवर श्रेणी लिपिकों पर भी विचार किया जाएगा और उनके चुने लिए जाने पर नियुक्ति को पदोन्नति समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति अधिक सामान्यत 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी)।

[संख्या एफ० 14-13/79-सी०एच०-1]

एन० डी० गुप्ता, अवर सचिव

New Delhi, the 19th July, 1980

G.S.R. 806.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette,

2. In the Schedule to the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1977, against serial number 4 relating to the post of Upper-Division Clerk-cum-Cashier, in column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Transfer on Deputation or Promotion :

- (i) Upper Division Clerks working in the Central Government offices and having two years' experience in Accounts and cash work ;

OR

- (ii) Lower Division Clerks working in the Central Government offices with eight years' service in the grade and having two years' experience in Accounts and Cash Work. Departmental Lower Division Clerk with 8 years' regular service in the grade and having two years' experience in Accounts and Cash work shall also be considered and in the event of his selection the appointment shall be deemed to have been made on promotion".

(Deputation period shall ordinarily not exceed three years).

[No. F. 14-13/79-CHI]

N. D. GUPTA, Under Secy.

परमाणु उर्जा विभाग

मुम्बई, 7 जून, 1980

सा० का० नि० 807.—बात एवं खनिज (विनियम तथा विकास) प्रधिनियम, 1957 (1957 का 67वां) की धारा 17 की उपधारा (2) और (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, कर्नाटक राज्य की सरकार से परामर्श करने के बाद, एतद्वारा :—

- (i) अधिसूचित करती है कि केन्द्रीय सरकार उक्त राज्य के उन क्षेत्रों में, जो अनुसूची में विनिश्चित हैं, परमाणु खनिजों का पूर्वोक्त करना चाहती है।
- (ii) घोषित करती है कि किसी भी अन्य पक्ष को, उक्त क्षेत्रों की किसी भूमि में पूर्वोक्त करने के लिए लासेंस या खनन के लिए पट्टा नहीं दिया जाएगा।

ध्यानया :—“परमाणु खनिजों” से ऐसा कोई भी खनिज अधिवेत है जिसे परमाणु ऊर्जा के उत्पादन अथवा उपयोग या उससे संबंधित विषयों में अनुसंधान के लिए प्रयुक्त किया जाता हो अथवा किया जा सकता हो।

अनुसूची

कर्नाटक राज्य के भृंगा जिले में वयवरहान्ति रेलवे स्टेशन के विक्षण में स्थित मरलगल, ग्राल्पटना और गंडहलि ग्रामों के आसपास का 7.5 वर्ग मील क्षेत्र। “गंडहलि” क्षेत्र, भारतीय सर्वोक्त के स्थलाकृति चित्र सं० 57-डी/11 और 15 (पैमाना 1" = 1 मील) में विद्याया गया है। यह क्षेत्र, इस विभाग की तारीख 8 जितम्बर, 1978 की समसंबंधित अधिसूचना की अनुसूची ‘ख’ में अधिसूचित क्षेत्र का विवरणी विस्तार है।

“गंडहलि” क्षेत्र के कोनों की अवस्थिति

ग से घ तक—पश्चिम की ओर	1. 5 मील
घ से छ तक—दक्षिण की ओर	5 मील
छ से ज तक—पूर्व की ओर	1. 5 मील
ज से ग तक—उत्तर की ओर	5 मील

[सं० 5/4/77-एमडी]
एम० मुरली, उप सचिव

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Bombay, the 7th June, 1980

G.S.R. 807.—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (2) and (4) of Section 17 of the Mines and Minerals (Regulation & Development) Act, 1957 (No. 67 of 1957), the Central Government, after consultation with the Government of the State of Karnataka, hereby :—

- (i) notifies that the Central Government proposes to undertake prospecting operations in respect of atomic minerals in the areas of the said State specified in the Schedule.
- (ii) declares that no prospecting licence or mining lease shall be granted to any other party in respect of any land in the said areas.

Explanation :—“Atomic Minerals” means any mineral which is or may be used for the production or use of atomic energy or research into matters connected therewith.

SCHEDULE

An area of 7.5 sq. miles around Maragal, Allapatna and Gandahalli Villages, South of Byadarhalli Railway Station, Madya District, Karnataka State. They are “EFII” lies in the Survey of India Topographical Sheet No. 57 D/11 and 15 (Scale 1" = 1 mile). It is the Southern extension of the area “EFGH” notified in Schedule ‘B’ vide this Department's Notification of even number dated September 8, 1978.

Location of corner points of Area “EFII”.

E to F—Westward—1.5 miles

F to I—Southward—5 miles

I to J—Eastward—1.5 miles

J to E—Northward—5 miles

[No. 5/4/77-AMD]
S. MURALI, Dy. Secy.

पर्यटन और नागर विमानस मंडालय

नई विल्सी, 21 जुलाई, 1980

सा० का० नि० 808.—केन्द्रीय सरकार, वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वायुयान नियम, 1937 का कठिनपय और संशोधन करना चाहती है। जैसा कि उक्त अधिनियम की धारा 14 में घोषित है, प्रस्तावित संशोधनों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है, जिनके उससे प्रभावित होने की समावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि नियमों के प्रारूप पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से तीन मास की प्रवधि के पश्चात विचार किया जाएगा।

2. ऊपर विनिर्दिष्ट अवधि से पूर्व उक्त प्रारूप की बाबत जो भी आपत्तियों या सुभाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

नियमों का प्रारूप

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुयान (‘...असंशोधन’) नियम, 1980 है।

2. वायुयान नियम, 1957 के नियम, 38-ज्ञ के उपनियम (3) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अधारत् :—

“(4) महानिदेशक, यदि उसकी यह राय है कि ऐसा करना समीचीन है, कारणों को लेकर दूर करें, आवेदन द्वारा उपनियम (1) की अपेक्षाओं का पूर्णतः या भागतः अधिस्थान कर सकेगा।”

[फा० सं० नि० 11012/4/80-ए]

मार० एन० गृष्ठ, भवर सचिव

MINISTRY OF TOURISM & CIVIL AVIATION

New Delhi, the 21st July, 1980

G.S.R. 808.—The following draft of certain rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published as required by section 14 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the draft rule will be taken into consideration after a period of three months from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the period so specified will be considered by the Central Government.

DRAFT RULE

1. These rules may be called the Aircraft (..... Amendment) Rules, 1980.

2. In the Aircraft Rules, 1937, in rule 38-B after sub-rule (3), the following sub-rule shall be inserted, namely:—

"(4) The Director General may, if he is of opinion that it is expedient so to do, he may, by order and for reasons to be recorded in writing, waive fully or partially, the requirement of sub-rule (1)."

[F. No. Av. 110124|80-A]

R.N. GUPTA, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 1980

सा० का० नि० 809.—गोपनीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा का प्रयोग करते हुए, और फिल्म डिवीजन (कंग III और IV पर्यायों पर भर्ती) नियम, 1959 द्वारा, जहाँ तक उसका संबंध क्रम संख्याक 10 के पद अधिकारी—सहायक कैमरामैन से है, अधिकारी कैमरामैन से है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन फिल्म डिवीजन में सहायक कैमरामैन पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का नाम फिल्म डिवीजन (सहायक कैमरामैन) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रश्नत होगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनामान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनामान यह होंगे जो इन नियमों से उपायबद्ध अनुसूची के संबंध 2 से 4 में विविध हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ, आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित प्रत्यक्ष बातें यह होंगी जो उक्त अनुसूची के संबंध 5 से 13 में विविध हैं।

4. निरहृताएँ:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसका पत्नी ज.विवाह है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है:

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्यक्ष पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन प्रमुख है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिखित करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकर्ण के व्यक्तियों की बाबत आवेद्य द्वारा, शिखित कर सकेगी।

6. व्यावृति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणीय, आयु-सीमा में छूट और प्रत्यक्ष विवाहों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेद्यों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन	वर्पन पद अधिकारी	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
1	2	3	4	5	6	7
सहायक कैमरामैन	21	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अधिकारी वर्गीय अराजपक्षि	425-15-500-20 रु०-560-20-700 रु०	अधिकारी	35 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पणि: आयु सीमा अवश्यक है।	आवश्यक :

(1) किसी मान्यता विश्वविद्यालय से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य।
(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से चलायित

1	2	3	4	5	6	7
सीधे भर्ती किए परिवेशों की जाने वाले व्यक्तियों अवधि यथा कार्ड के लिए चिह्नित आयु है। और संक्षिक अर्हताएं प्रोत्साहित की जाने वाला लागू होगी या नहीं	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की जाने वाली भर्ती की प्रतिशतताता	प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना नामांकन किया जाएगा।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
नहीं	दो वर्ष	प्रोत्साहित 10 प्रतिशत, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोत्साहित: फिल्म इंडियोजन के लिए समूह "ग" विभागीय समूह नहीं होता।	प्रोत्साहित समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:—	(1) संयुक्त मुख्य निर्माता/उप मुख्य निर्माता।	(2) प्रशासन अधिकारी।
8	9	10	11	12	13	
प्रोत्साहित 10 प्रतिशत, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोत्साहित: फिल्म इंडियोजन के लिए की छोटी रहने हुए कि चलचित्र फोटोग्राफी की तकनीक में लिए गए विभागीय परीक्षण में अद्वितीय प्राप्त कर से।	प्रोत्साहित समिति, जिसमें कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।	टिप्पणि:—किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से पुनर्वर्या पाठ्यक्रम में प्रमाणपत्र या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से निर्देशन या चलचित्र फोटोग्राफी में तीन वर्षीय डिप्लोमा कोसे का प्रथम वर्ष पूर्ण करने के प्रमाणपत्र को एक वर्ष के अनुभव के समतुल्य समझा जाएगा।			

[सं०प्र-१२०१८/५/७७-एफ (ए)]

पी० के० ढी० सरकार, हस्त अधिकारी

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 5th July, 1980

G.S.R. 809—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Films Division (Recruitment to Class III and Class IV Posts) Rules, 1959, so far as it relates to the post at serial No. 10, namely, Assistant Cameraman, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the post of Assistant cameraman in the Films Division under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Films Division (Assistant Cameraman) Recruitment Rules, 1980.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Cameraman	21	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial Non-Gazetted	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Non-selection	Not exceeding thirty-five years. NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.) In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : (i) Matriculation or a recognised University or equivalent. (ii) Degree/Diploma in Motion Picture Photography or equivalent from a recognised University/Institution. OR At least 3 years' experience as on Assistant Cameraman in a film studio.	NOTE : Certificate in Refresher Course from a recognised Institute or certificate of successful completion of the first year of the 3-year Diploma Course in Direction or Motion Picture Photography from a recognised University/Institute will be treated as equivalent to one year of experience.

Whether age & Period of educational qualifications prescribed if any. for direct recruits will apply in the case of promotees.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	
8	9	10	11	12	13

No.	2 Years	Promotion—10 per cent failing which by direct recruitment and Direct recruitment—90 per cent.	Promotion : Photographer in Films Division who has put in a minimum of 8 years' regular service in the grade subject to qualifying in a departmental test in the technique of Motion Picture Photography.	Group 'C' DPC Comprising of— (1) Joint Chief Producer/Dy. Chief Producer. (2) Administrative Officer. (3) Asstt. Director, Door darshan. (4) Dy. Director/Director, Films Division.	Not applicable.

नई विली, 16 जुलाई, 1980

स्था० का० नि० 810.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त भर्तीयों का प्रयोग करते हुए, विज्ञापन और दृश्य प्रचार निवेशालय (अपरासी) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञापन और दृश्य प्रचार निवेशालय (अपरासी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है :

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को बाहर होंगे ।

2. विज्ञापन और दृश्य प्रचार निवेशालय (अपरासी) भर्ती नियम, 1980 के नियम 3 के पश्चात निम्नलिखित नियम जोड़ दिया जाएगा, प्रथम् :—

“3क. अपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने का वायित्व :

इन नियमों में किसी बात में होते हुए भी, इन नियमों के अधीन अपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेगा :

परन्तु प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण स्तर को ध्यान में रखते हुए महासमावेषा, होमगार्ड, उसके लिए जो कारण है, उन्हें सेवाबद्ध करके, ऐसी अवधि को घटाकर वो वर्ष कर सकेगा ।”

[सं० ए-12018/4/80-स्था०/ग्र०स० (आई)]

जे० एस० तुली, अधिकारी सचिव

New Delhi, the 16th July, 1980

G.S.R. 810.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Peon) Recruitment Rules, 1980, namely :—

(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Peon) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Peon) Recruitment Rules, 1980, under rule 3, the following rule shall be inserted, namely :—

“Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards :

Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General, Home Guards, may, having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.”

[No. A. 12018/4/80-Est/US(I)]

J. S. TULI, Under Secy.

नई विली, 18 जुलाई, 1980

स्था० का० नि० 811.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एवं द्वारा आकाशवाणी समूह “क” भर्ती नियम, 1963 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को आकाशवाणी समूह “क” भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 कहा जाएगा ।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की सारी बांधों को प्रवृत्त होंगे ।

2. आकाशवाणी समूह “क” भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में, (क) कालम संख्या 7 और 8 के बीच निम्नलिखित कालम 7(क) अन्त स्वापित किया जाएगा :—

“7(क)

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ ग्राह्य है ।”

(ब) सहायक केन्द्र निवेशक के पद से सम्बन्धित कम संख्या 2 के सम्मुख अंतर्मान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टिया प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :

अनुसूची

सहायक केन्द्र निवेशक के पद के संशोधित भर्ती नियम

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	ज्यवन पद है या गैर ज्यवन पद	मीठी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या के० सि० से० (पेंशन)	सीढ़ी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित वैधिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7	7क	8
2.	सहायक केन्द्र निवेशक	84	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह “क” राजपत्रित नियमीय : इसमें निम्नलिखित पद शामिल हैं	केन्द्रीय सेवा, समूह “क” राजपत्रित नियमीय : इसमें निम्नलिखित पद शामिल हैं	900-40-1100-50-1400 रुपए	ज्यवन	40 वर्ष से अधिक नहीं ।	प्रतिवर्ष :
(1)	सहायक केन्द्र निवेशक					नहीं	(1) किसी मान्यताप्राप्त विषविद्यालय की डिप्लोमा या समतुल्य ।	

- (2) महायक कार्य-
क्रम निवेशक
(3) सहायक केन्द्र
निवेशक
(निरोक्षण)
(4) प्रशिक्षक
(कार्यक्रम)
(5) उप महायक
कार्यक्रम
नियंत्रक
(6) खेल कार्यक्रम
आयोजक

सीमा निर्धारण
की निरायक
नियि भारत में
रहने वाले उम्मी-
दवारों (ग्रहमास
व निकोबार
द्वीप भूमूल और
लम्ब द्वीप के
उम्मीदवारों को
छोड़कर) से
आवेदन-पत्र
प्राप्ति की व्रतिम
तारीख होगी।

(उम्मीदवार ने छिपी
स्तर पर इसे एक
विषय के रूप में लिया
होना चाहिए या उसे
भाषा में प्रकाशित,
सृजनात्मक या भालोब-
नात्मक कृति का प्रमाण
प्रस्तुत करना चाहिए)।

(3) भारत को सांस्कृतिक
विरासत और देश में
सांस्कृतिक तथा कलात्मक
भिन्नतियों के विभिन्न
रूपों का गहन ज्ञान
(प्रमाण देना है)।

(4) राष्ट्रीय और अन्त-
राष्ट्रीय मामलों में गहरी
रुचि।

(5) किसी सरकारी या अर्ध-
सरकारी संगठन, वैज्ञ-
ानिक संस्थान या अकाति
प्राप्त वाणिज्यिक संस्थान
में उत्तरदायी हैसियत
में संगभग पांच वर्ष
का अनुभव (अन्यथा
सुप्रार्थक उम्मीदवारों के
मामले में अहंताएं आयोग
के विवेक के शिखिल
की जा सकेंगी)।

टिप्पणी 1 :—अन्यथा सुप्रार्थक
उम्मीदवारों के मामले में
अहंताएं आयोग के विवेक
से शिखिल की जा सकेंगी।

टिप्पणी 2 :—अनुसूचित जाति
और अनुसूचित जनजाति
के उम्मीदवारों के मामले
में अहंता/अहंताएं संघ लोक
सेवा आयोग के विवेक
से शिखिल की जा सकेंगी/
सकेंगी यदि ज्यन की
प्रवस्था पर संघ लोक सेवा
आयोग की यह राय हो
कि अपेक्षित अनुभव रखने
वाले इन समूदायों के
पर्याप्त संझा में उम्मीद-
वारों के उनके लिए आर-
क्षित रिक्तियों को भरने
के लिए उपलब्ध होने की
सम्भावना नहीं है।

आठनीय :

- (1) नाटक, डिबटे, भावि-
जैसी सांस्कृतिक गति-
विधियों का आयोजन
करने का अनुभव।

7

7क

8

- (2) हिन्दी का ज्ञान, या यदि हिन्दी मातृ-भाषा ही तो किसी अन्य भारतीय भाषा का ज्ञान ।
 (3) अन्यजी के ग्रनाचा किसी अन्य विदेशी भाषा का ज्ञान ।

क्या सीधी भर्ती परिवीक्षा की वाले उम्मीदवारों के अवधि यदि कोई लिए निर्धारित आयु हो ।
 नथा ग्रीष्मिक योग्य-
 ताए पदोन्नति जाने
 उम्मीदवारों पर लागू
 होगी।

भर्ती की विधि—सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों में भर्ती जाने वाली स्थानान्तरण किया जाना है।

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी ही तो समिति हो तो उसकी सचिवना भर्ती के लिए लोक सेवा व्योग का परामर्श लिया जाना है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति परिस्थितिया जिनमें नाम्त्रण द्वारा भर्ती होनी ही तो समिति हो तो उसकी सचिवना भर्ती के लिए लोक सेवा व्योग का परामर्श लिया जाना है।

9

10

पदोन्नति द्वारा 75 प्रतिशत
 सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत

11

12

13

14

नहीं 2 वर्ष

पदोन्नति

वे प्रोग्राम एकजीक्यूटिव (सामान्य विभागीय पदोन्नति समिति ग्रेड और सलैकेशन ग्रेड दोनों) ग्रेड विचार के परामर्श से किया जिनकी दोनों ग्रेडों में से किसी एक में भी या दोनों ग्रेडों में कम से कम 5 वर्ष की स्वीकृति सेवा हो।

टिप्पणी : यदि प्रोग्राम एकजीक्यूटिव के ग्रेड में नियुक्त किसी व्यक्ति के बारे में आकाशवाणी के सहायक केन्द्र निवेशक के पर पदोन्नति के लिए विचार किया जाना है तो उस ग्रेड के उससे बहिर्भूत तरीं व्यक्तियों के बारे में भी विचार किया जायगा चाहे उन्होंने उस ग्रेड में निर्धारित सेवा अवधि पूरी न ही की हो, वहाँसे कि उन्होंने अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

पुप "क"
 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ नियमों के किसी भी लोक सेवा व्योग अध्यक्ष/—अध्यक्ष द्वेष के लिए भी उपबन्ध में शोधन/—अध्यक्ष 2. उप महानिवेशक (कार्यक्रम) आकाश-वाणी महानिवेशालय —सदस्य 3. उप महानिवेशक (प्रशासन), आकाश-वाणी महानिवेशालय ——सदस्य 4. उप सचिव (प्रसारण) सूचना और प्रभारण मन्त्रालय— सदस्य (स्थानी करण पर विचार करने के लिए)

1. उप महानिवेशक (कार्यक्रम), आकाश-वाणी महानिवेशालय ——अध्यक्ष 2. उप महानिवेशक (प्रशासन), आकाश-वाणी महानिवेशालय —— सदस्य 3. उप सचिव (प्रसारण), सूचना और प्रभारण मन्त्रालय— सदस्य

टिप्पणी : सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के स्थायी-करण से संबंधित विभा-

विभागीय पदोन्नति समिति
की कार्यवाहिका संघ
लोक सेवा आयोग के
प्रत्योगी लिए सेवी
जानी होंगी तथापि,
यदि उनको संघ लोक
सेवा आयोग द्वारा
प्रत्योगिता नहीं किया
जाता तो आयोग के
अध्यक्ष या सचिव की
प्रत्यक्षता में विभागीय
पदोन्नति समिति की
पुस्तकें बैठक करानी
होंगी।

[फाइल संख्या 12018(1)/76--भी (ए)]
प्रारूप डी० जोशी, प्रधार सचिव

New Delhi, the 18th July, 1980

G.S.R. 811.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio Group 'A' Recruitment Rules 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Radio Group 'A' Recruitment Rules (Amendment) Rules 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the schedule to the All India Radio Group 'A' Recruitment Rules, 1963(a) between column number 7 and 8, the following column 7(a) shall be inserted.

"7(a)

"Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972"

(b) against Serial No. 2 relating to the post of Assistant Station Director, for the existing entries the following entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Revised recruitment rules for the post of Assistant Station Director.

S. No.	Name of post :	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of qualifications required for added years of service admissible under rules 30 of the C.C.S. (Pension) Rules—1972	
1	2	3	4	5	6	7	7(a)	8
2.	Assistant Station Director Note : This includes posts designated as : (i) Assistant Station Director (ii) Assistant Director of Programmes (iii) Assistant Station Director (Inspection) (iv) Instructor (Programmes)	84	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs.900-40-1100-EB-50-1400.	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands).	No	Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Sound knowledge of the literature of at least one Indian language. (a candidate should have offered it as a subject for a degree or should furnish evidence of

1	2	3	4	5	6	7	8
(v)	Dy. Assistant Controller of Programmes.				bar Islands and Lakshadweep).		published, creative or critical work in the language).
(vi)	Sports Programme Organiser.					(iii) Intimate knowledge of India's cultural heritage and of different forms of cultural and artistic expressions in the country (evidence to be furnished). (iv) Lively interest in national and international affairs. (v) About five years' experience in a responsible capacity in a Government or semi-Government organisation, or educational institution or commercial concern of repute (Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).	

Note I : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note II : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable

- (i) Experience of organising cultural activities like drama, debate etc.
- (ii) Knowledge of Hindi or if Hindi is the mother language, of any other Indian language.
- (iii) Knowledge of a foreign language other than English.

Whether age and Period of educational qualifications prescribed if any for direct recruits will apply in the case of Promotees.

Method of rectt, whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a DPC exists what is Circumstances in its composition which UPSC is to be consulted in making rectt

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No	— 2 years	By promotion—75% By direct rectt.—25%	Promotion Programme Executive (both Ordinary Grade & Selection Grade) with at least 5 years' approved service in either of the grades or both. Note : If any person appointed to the grade of Programme Executive is considered for promotion to the post of ASD, AIR all persons senior to him in the grade will also be so considered notwithstanding that they may not have rendered the prescribed length of service in that grade, provided they should have successfully completed their period of probation.	Gropp 'A' DPC (For considering promotion) 1. Chairman/Member UPSC—Chairman. 2. Deputy Director General (P) Directorate General AIR —Member. 3. Deputy Director General (Admn.), Dte. Genl. AIR, —Member. 4. Deputy Secy., (Broadcasting) Min. of I & B —Member. (For considering confirmation) 1. Dy. Director (Genl. (P) Dte. Genl. AIR, —Chairman. 2. Dy. Director Genl. (Admn.), Dte. Genl. AIR,—Member. 3. *Dy. Secy. (Broadcasting), Min. of I & B —Member. Note :—The proceedings of the DPC relating to confirmation of direct recruits shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with UPSC. Consultation is also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these rules.

[F. No. 12018(1)/76-B(A)]
R. D. JOSHI, Under Secy.

संचार मंत्रालय

(इकाई शार बोर्ड)

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 1979

संख. क्र. ००-८१२—संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त महिलों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति ने इकाई शार बोर्ड में बायोलॉजी सेक्याकार, कनिष्ठ सेक्याकार, स्टेनोग्राफर, निम्न श्रेणी लिपिक और छाटाईकार (मुफ "ग" पदों) पर भर्ती के तरीकों को नियमित करते हुए निम्न नियम घोषणाएँ हैं:—

(i) खोटांशील और प्रबलन:—(i) में नियम महिल इकाई शार कायालिय (स्टेनोग्राफर, बायोलॉजी सेक्याकार, कनिष्ठ सेक्याकार, निम्न श्रेणी लिपिक और छाटाईकार) भर्ती नियम 1979 काहलाएँ।

(ii). दो नियम भर्कारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख में लागू होंगे।

- (2) पदों की संख्या वर्गीकृतण पद बेतनमान —इन पदों की संख्या उनका वर्गीकृतण तथा बेतनमान इन नियमों से अनुबढ़ अप्रसूची के कालम 2 से 4 में उल्लिखित है।

(3) भर्ती का नरीका, आयु सीमा, योग्यता आदि —उक्त पदों के लिए भर्ती का नरीका, आयु सीमा, योग्यताएँ और प्रम्य बाते अनुबढ़ अनुप्रूची के कालम 5 से 13 तक दी गई हैं।

(4) अयोग्यता —कोई भी व्यक्ति—

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह के लिए आवश्यक है या विवाह कर चुका है, जिसकी/जिसका पत्नी/पति जीवित है,

(ख) जो अपनी/अपने पत्नी/पति के जीवित रहते हुए, दूसरा विवाह कर चुका/चुकी है या करने पर आवश्यक है।

उपर्युक्त किसी भी पद पर नियमित के लिए अयोग्य होगा।

लेकिन यदि केत्रीय मरकार इन बात से सतुर्दश हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह की इसी पार्टी के माध्यम वैयक्तिक कानून के अनुसार ऐसा विवाह वैध है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इन नियम के प्रतिवालन से दूर नहीं रख सकती है।

(5) दीन देने की शक्ति —यदि कोई प्रधानमंत्री की राय में ऐसा करना आवश्यक एवं उचित है तो वह आदेश डारा सिक्षित रूप में कारणों को वर्जन करके इन नियमों के किन्हीं भी प्रावधानों से किसी भी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों को छुट दें सकती है।

(6) अपवाह - मध्य-समय पर केत्रीय भरकार दाग जारी किए, नए आदेशों के भनुमार अनुसूचित जालि, अनुसूचित जनजाति एवं अस्य विशेष बर्गों पर संबंधित उम्मीदवारों को विधा जाने वाले भारतव्य, आय सीमा वादि में स्थित भारतीयाओं पर इन नियमों का क्रमशाल नहीं पड़ेगा।

प्रनुस्त्री

प्रदर्शनी

भाग १

मर्किल- छाक- नेहरा कार्यालयों में वरिष्ठ सेवाकारो/कनिष्ठ सेवाकारों की भर्ती के लिये-

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद सीधी भर्ती के लिए है अथवा गैर आयु सीमा अथवा पद	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक
सख्ता				
1	2	3	4	5

(कनिष्ठ संस्कारणों में खयन श्रम)

१ लक्ष्मि लक्ष्माकार ४३६ मामान्य शेणी सेवा ३० ४२५-१५-५६० गैर भयन लागू नहीं होता । लागू नहीं होता ।
ग्रुप 'ग' अनाजपक्षित द० रो० २०-६४० लिपिक अर्थीय

भया सीधी भर्ती के
निए निर्धारित
शैक्षिक प्रबंधन
महत्वाएँ परोन्नति
प्राप्त कर्मचारियों
पर भी लागू
होगी।

उस मामले में यदि भर्ती पदोन्नति/ यक्षियभागीय पदोन्नति किस परिस्थितियों में प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण	मरमित है तो उसकी भर्ती के सबध में द्वारा छोटी हो तो पदोन्नति/ संरचना का प्रकार सध लोक सेवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण	प्रायोग से परामर्जन किस घेड़ से किया गया -
--	--	--

8

11	12	13
पदोन्नति मकिल डाक लेखा कमिट्टी लेखाकारों को बरि- सार् नहीं होता कार्यालय के लेखाकार जिन्होंने एट लेखाकारों के पदो भरिछता एवं फिनेस पर पदोन्नति के आधार पर नियुक्ति क भ्रष्टाचार-कार्यालय का वर्ष की 1 जूलाई को कम अध्ययन में कम 10 वर्ष की लेखा मर्याद्य - लेखा प्रधिकारी पुरी करती हो। प्रशासन तथा एक बरिट्ट		

अधिकारी औ कार्यालय

अध्यक्ष दारा नामित

किया जाए ।

बरिष्ठ सेलाकारो क

ट्रीकरण

प्रध्याख - कार्यालय - भा

અધ્યક્ષ

पदस्य - लेखा प्रधिकारी

प्रशासन तथा एक व-

रिष्ट अधिकारी जो बा

मालय अस्मिन् इति

नामित किया जाए ।

— — — — —

1	2	3	4	5	6	7	
2. कनिष्ठ सेवा- कार	3344	मानात्म श्रेणी सेवा सूप 'ग' प्राजपत्रित लिपिक वर्गीय	₹० 330-10-380 १० रो० 12- 500-०० रो० 15-560	वीर घटन	(नियुक्ति वर्ष की विस्तव्यालय की हिपी पहली जुलाई को आयु 25 वर्ष होनी चाहिए नियमों के अनुसार सरकारी कमंचा- रियों के मामले में 35 वर्ष तक की छूट ।)		

8	9	10	11	12	13
लालू शही -होता	2 वर्ष	इफ सेखा कार्यालयों में निम्न श्रेणी लिपिकों की पदोन्नति द्वारा (मुख्यालयों सहित) नियम में उत्तीर्ण होने पर— (क) विभागीय परीक्षा—50 प्रतिशत (ख) कर्मचारी बगत प्रावेग के जरिए सीधी भर्ती द्वारा —35 प्रतिशत (ग) बरिष्ठता एवं फिटनेस के आधार पर मैट्रिक पास निम्न श्रेणी लिपिकों की पदोन्नति द्वारा —15 प्रतिशत	पदोन्नति परीक्षाएँ (क) और (ख) की योग्यताएँ जैसा कि महानियंशक द्वारा तार द्वारा बनाए गए विभागीय नियमों द्वारा संचालित होता है। (ग) बरिष्ठता एवं फिटनेस बहुमैट्रिक पास निम्न श्रेणी लिपिक जिन्होंने 20 वर्ष की सेवा अर्थवा 45 वर्ष की आयु नियुक्ति वर्ष की पहली चुनौती को प्राप्त कर ली हो तथा निम्न श्रेणी लिपिक के बेतम्भासे 2 वर्ष में अधिकतम वेस्ट प्राप्त कर जूहा हो।	पदोन्नति तथा पुष्टीकरण : लालू नहीं होता अध्ययन—कार्यालय अध्यक्ष तथा कार्यालय सबस्य—सेवा अधिकारी प्रशासन तथा भार्यालय अध्ययन द्वारा नामित एक बरिष्ठ अधिकारी टिप्पणी—कनिष्ठ तथा बरिष्ठ लेखाकारों के वक्तारोध मामलों पर तिणीय सेवे के लिए कोई विभागीय पदोन्नति नभित नहीं होगी।	

प्रसादी

पात्र II

संकिल डाक लेखा कार्यालयों में स्टेनोग्राफरों की भर्ती के नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	क्या जयते पद हैं अथवा गैर जयते	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक प्रम्य भर्तीताएँ
1	2	3	4	5	6	7
स्टेनोग्राफर	26*	मामात्य केन्द्रीय सेवा, ह० ३३०-१०-३८०-८०रो० मुप "सी" अराज- परित (लिपिक वर्गीय)	लागू नहीं होता १२-५००-८०रो०- १५-५६०	नियुक्ति वर्ष की पहली शुलाई को आयु २५ वर्द्ध होनी चाहिए (जियमो के अनुमार भरकारी कम्बिउशियों के मामने में ३५ वर्ष तक की सूट)	हाई स्कूल अथवा इसके समरक्ष और टाट्टेड में प्रति मिनट १०० शब्द की गति भौर टाइपिंग में प्रति मिनट ४० शब्द की गति क्रमशः तौरों चाहिए।	

क्षमा सीधी भर्ती के प्रतिनियुक्ति की लिए निर्वाचित प्रबंधि यदि काही हो शैक्षिक एवं अन्य अर्हताग पदाप्रतिनियो पर भी लागू होगी।

भर्ती का तरीका सीधी भर्ती द्वारा प्रथमा पदोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण तथा विभिन्न भर्तीको से भर्ती गई रिक्तियो का प्रतिशत

उस मामले में बदि भर्ती पदोन्नति विधि विभागीय पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा समिति है तो उपका सर्व भर्ती के सबध में सेवा लाक सेवा अध्योग से प्राप्ति किया जाता है।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	100 प्रतिशत भर्ती सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	स्थायीकरण — प्रध्यक्ष —कार्यालय प्रध्यक्ष सदस्य (1) प्रशासन का आक्रिय इच्छाज (2) एक वरिष्ठ अधिकारी जो कार्यालय प्रध्यक्ष द्वारा नामित किया जाए।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
प्रेष II स्टेनोग्राफर	* 7	सामान्य केन्द्रीय सेवा	रु० 425-15-500-८०	गैर अवयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के अनुसार परिवर्तनों के आधार पर होगी।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा	संकिल के डाक लेखा कार्यालयों के स्थायीकरण और पदोन्नति। के स्टेनोग्राफरों में से जो प्रध्यक्ष कार्यालय प्रध्यक्ष रु० 330-560 (डाक तार सदस्य (1) प्रशासन सेवा परीक्षा तथा लेखा कार्यालयों में की गई सेवा सहित) (2) एक वरिष्ठ अधिकारी 5 वर्ष की सेवा पूरी कर कुके कार्यी जा कार्यालय प्रध्यक्ष हो तथा 100 शब्द प्रति द्वारा नामित किया जाए। मिनट शाटेंडेर में गति हो, वरिष्ठता व फिटनेस के आधार पर किया जाता है।	लागू नहीं होता	

अनुसूची

भाग II

संकिल डाक लेखा कार्यालयों में नियमित व श्रेणी लिपिकों के भर्ती के नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तनमान	स्था पद्धति पद है सोधो भर्ती के विरुद्ध प्रध्यक्ष गैर अवयन पद्धति पद	मार्धी भर्ती के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ	पद
1	2	3	4	5	6	7
श्रेणी श्रेणी क्रमक्रं 2165*	सामान्य केन्द्रीय सेवा	रु० 260-6-290-८०	गैर अवयन पद	भर्ती के वर्ष पहला जुलाई का आयु 25 वर्ष की होनी चाहिए (नियम के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के मामने म 35 वर्ष तक की छूट)	हाई रेल प्रध्यक्ष डाक तार समकालीन श्रेणी टाइपिंग में प्रति मिनट 30 शब्द सीरि हिन्दी 25 शब्द की गति होनी चाहिए।	

*कार्यभार के अनुसार परिवर्तनों के आधार पर होगी।

क्या सीधी भर्ती के प्रतिनियुक्ति की
लिए विधायिका अवधि
शैक्षिक एवं प्रबन्ध
महंत्याणे पदांशु-
तियों पर भी लागू
होगी।

भर्ती का नामका / सीधी भर्ती द्वारा उन मामलों में जब भर्ती पदोन्नति / यदि विभागीय पदोन्नति है तो किस पारिश्वक्तियों में
प्रतिनियुक्ति / प्रतिनियुक्ति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण / उनसी सरकारी भर्ती के अवधि में 'सभा
स्थानान्तरण तथा' विभिन्न द्वारा हो तो पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
तरीकों से भर्ती यह शिक्षियों का प्रतिनियुक्ति किया गया।

भर्ती के अवधि में 'सभा
सोक सेवा' आयोग' में
परामर्श किया जाता
है।

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता । दो वर्ष (1) सीधी भर्ती 56 2/3 परीक्षा के अर्थात् पदोन्नति स्थानान्तरण और पदोन्नति : लागू नहीं होता
(2) निर्धारित विभागीय प्रतिनियुक्ति योग्यताएँ-- अधिकारी कार्यालय अध्यक्ष

परीक्षा उत्तीर्ण करने जैसा कि महानिवेशक, डाकन्तार सदस्य
पर -- द्वारा बनाए गए विभागीय (1) प्रणालीन का प्राकृत
(1) छटाईकार 25,, परीक्षाएँ विधायिका विधायिका
(2) शेषी-घ 5,, द्वारा सचावित होती है। (2) एक विराष अधिकारी
(3) मैट्रिक छटाई- वरिष्ठता और फिटनेस के प्राधार जो कार्यालय अध्यक्ष
कार और मूल "ग" 5,, पर मिसित प्रतियोगी योग्यताएँ--जो चयन ग्रेड जाए।
(परीक्षा)

(3) वरिष्ठता तथा छटाईकार -
फिटनेस के (1) छटाईकार के बेतनमान में
प्राधार पर चयनग्रेड प्रधिकारितम् बेतन मूल
छटाई कार 8 प्रतिकृत वर्ष की पहली जुलाई से
योग 100प्रतिशत पहले के दो वर्षों तक
प्रत्येक कार्यालयों में पदोन्नति प्राप्त करना रहा हो।
चयन ग्रेड छटाईकारों की (2) जिसने निम्न श्रेणी लिपिक
संख्या इन छटाईकारों के काडर के लिए भर्ती
वराधर होगी जो मूल वर्ष की पहली जुलाई के
पूर्वी वर्ष की पहली जुलाई से
मान में अधिकारीम् बेतन (3) जिसको लागू 45 वर्ष अवधा
प्राप्त कर रहे हों। (4) छटाईकार के काडर में 20 वर्ष की अवधि
से पहा हो।

टिप्पणी:—चयन ग्रेड के छटाई-
कार जिसने 45 वर्ष की लागू
मूल वर्ष की पहली जुलाई
को प्राप्त कर ली हो, निम्न
श्रेणी लिपिक काडर में
पदोन्नति के लिए सभा विभागीय
परीक्षा समाप्त कर दी जा
है, एसामाना जाएगा।

अनुच्छेदी

भाग-IV

सक्रिय डाक लेखा कार्यालयों में छटाईकारों की भर्ती के नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेसनमान	क्या चयन पद है सीधी भर्ती के लिए भर्ती के लिए शैक्षिक एवं अध्यवा गंग चयन आगु सीमा पद	भर्ती के वर्ष की पहली जुलाई की 25 वर्ष आयु विधियों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के भारप्रप्त में 35 वर्ष तक की छूट :	6
1	2	3	4	5	7	
छटाईकार	* 544	मायान्य केन्द्रीय सेवा, मूल "ग" (लिपिक- वर्गीय)	225-5-250-6- 290-८०८०-६- 308 रु०	गैर चयन	भर्ती के वर्ष की पहली जुलाई की 25 वर्ष आयु विधियों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के भारप्रप्त में 35 वर्ष तक की छूट :	हाई स्कूल अध्यवा इसके समक्ष

क्षमा सीधी भर्ती के प्रतिनियुक्ति की
सिद्धि निवारण प्रवापि
सेविक एवं अन्य
प्राकृतिक पदोन्नतियों
पर भी लागू होती।

भर्ती का सरीका 1-सेवी भर्ती उन मामलों में जहाँ भर्ती पदोन्नति / स्थानान्तरण आदि नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण तथा इतर हो तो उसकी संरक्षा भर्ती के संबंध में सब लोक लोगों में प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किस रिक्षियों का 10 प्रतिशत बेहतु किया गया

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता तो वर्ष

सीधी भर्ती 75 प्रतिशत पदोन्नति परीक्षा योग्यता
एवं "घ" में विभागीय भैया कि महानिदेशक, लालनार
परीक्षा उचित करने पर पदोन्नति 25 प्रतिशत

स्थानीकरण और पदोन्नति लागू नहीं होता

के लिए :

इतर विभागीय अध्यक्ष—कार्यालय अध्यक्ष।
परीक्षा निवारण तियों में सदस्य

इतर संचालित होती हों।

(1) प्रशासन का प्राकिम

इच्छाज

(2) एक वरिष्ठ प्रधि-

कारी जो कार्यालय

प्रधान इतर नामित

किया जाए

1

2

3

4

5

6

7

चयन ब्रेड छंटाईकार * 61 मामान्य कर्त्तीय प्रप- 260-6-326-इ००- भर अप्तन लागू नहीं होता लागू नहीं होता
ग (क्षिपक वर्गीय 8-350 रु

० कार्यालय के अनुसार परिवर्तनों के आधार पर होती:

छंटाईकार और चयनप्रड छंटाईकारों के 10 प्रतिशत पर।

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता तो वर्ष

पदोन्नति इतर

पदोन्नति :

स्थानीकरण और पदोन्नति लागू नहीं होता

भक्षिकों वाक सेवा कार्यालयों के लिए :

के छंटाईकार जो 10 वर्ष की अध्यक्ष कार्यालय अध्यक्ष।

कम से कम की सेवा भर्ती सदस्य :

के वर्ष की पहली जूलाई को (1) प्रशासन का प्राकिम

पूर्ण कर रहे हों वरिष्ठना और इच्छाज

फिल्मेक के आधार पर पदोन्नति (2) एक वरिष्ठ प्रधिकारी

किए जाने हैं। जो कार्यालय अध्यक्ष

इतर नामित किया जाए

[स० 265-1/78-पी०/प्रशासन-1/1062/1113]

पी०पी० चिचानिकर, सहायक महानिवेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

A(P&T Board)

New Delhi, the 23rd November, 1979

G.S.R. 812.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Accountants, Junior Accountants, Stenographers, Lower Division Clerks and Sorters (Group C posts) in the Circle Postal Accounts Offices of the Posts and Telegraphs Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Circle Postal Accounts Offices (Senior Accountants, Junior Accountant Stenographers, Lower Division Clerks and Sorters) Recruitment Rules, 1979.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limits, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

(5) Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

(6) Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE
PART I

Recruitment Rules of Senior Accountants/Junior Accountants in the Circle Postal Accounts Offices

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7

(Selection Grade in Junior Accountants)

1. Senior Accountants	836	General Category Service- Group C Non-Gazetted Ministerial	Rs. 425-15-560 EB-20-640	Non-selection	Not applicable	Not applicable.
-----------------------	-----	--	--------------------------	---------------	----------------	-----------------

Whether age limit and educational probation qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentages of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	Circumstances
--	-----------	---	---	---	---------------

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

Not applicable.	2 years.	By promotion	Promotion :	Promotion of Junior Accountants as Senior Accountants:	Not applicable
-----------------	----------	--------------	-------------	--	----------------

Junior Accountants	3344	General Category Service- Group C Non-Gazetted Ministerial	Rs. 330-10-380- EB-12-500-EB- 15-360	Non-selection	25 years. (On 1st July of the Recruitment year) Relaxable upto 35 years in the case of Government servants.	A University Degree.
--------------------	------	--	--------------------------------------	---------------	---	----------------------

1	2	3	4	5	6	7
2. Junior Accountants	3344	General Category Service- Group C Non-Gazetted Ministerial	Rs. 330-10-380- EB-12-500-EB- 15-360	Non-selection	25 years. (On 1st July of the Recruitment year) Relaxable upto 35 years in the case of Government servants.	A University Degree.

8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	2 years	By promotion of Lower Promotion Examinations. Division Clerks of Post al Accounts Offices (including Headquar ters office) on passing: (a) Departmental Exam ination 50% qualifying (b) By direct recruitment through staff selection Commission—35% (c) By promotion of Ma triculate Lower Divi sion Clerks on Senio rity-cum-fitness basis. 15%	(a) and (b) Eligibility as may be prescribed by the Direc tor General Posts and Tele graphs in the rules govern ing the Departmental Exam inations (c) Seniority-cum-fitness. Matriculate Lower Division Clerks with 20 years of ser vice and 45 years or more age on 1st July of the recruit ment year and stagnating at the maximum of Lower Di vision Clerk's Scale for two years.	Promotion and Conflima tion: Chairman : Head of the office Members : Accounts Officer Ad ministration and one Senior Officer to be nominated by the head of the office. Note :— There will be no Departmental Pro motion Committee for deciding Efficiency Bar cases in the cadres of Junior Accountants and Senior Accountants.	Not applicable	

SCHEDULE

PART II

Recruitment rules for Stenographers in the Circle Postal Accounts Offices

Name of post	No of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Stenographers	*26	General Central Service- Group C Non-Gazetted (Ministerial).	Rs. 330-10-380- EB-12-500-EB- 15-560	Not applicable.	25 years on the 1st of July of the recruitment year— (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants as per rules)	Matriculate or equivalent and a minimum speed of 100 words per minute in shorthand and 40 words per minute in typewriting respectively.

Whether age limit and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13

Not applicable.	Two years.	100 per cent direct recruitment.	Not applicable.	For confirmation: Chairman : Head of the office. Members. (1) Officer-in-charge of Administration, (2) One senior officer to be nominated by the head of the office.	Not applicable.
-----------------	------------	----------------------------------	-----------------	---	-----------------

1	2	3	4	5	6	7
2. Grade II Stenographers	*7	General Central Service Group C Non-gazetted (Ministerial)	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700	Non-selection	Not applicable	Not applicable
Not applicable	Two years.	100 per cent promotion	From amongst the stenographers of the Circle Postal Accounts Offices who have put in not less than five years service in the grade of Rs. 330-560 (including service rendered in the combined Posts & Telegraphs Audit and Accounts Offices) and have qualified with a speed of 100 Words per minute in short-hand or seniority-cum-fitness basis.	Confirmation and Promotion: Chairman : Head of the Office Members : (1) Officer-in-charge of Administration. (2) One senior officer to be nominated by the head of the office.	Not applicable	
8	9	10	11	12	13	

SCHEDULE

PART III

Recruitment rules of Lower Division Clerks in the Circle Postal Accounts Offices

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
3. Lower Division Clerks	2165*	General Central Service Group 'C' Non-gazetted (Ministerial)	Rs. 260-6-290- EB-6-326-EB- 8-390-10-400	Non-selection	25 years on the 1st of July of the recruitment year (Relaxable upto 35 years in case of Government servants as per rules)	Matriculation or equivalent and a minimum typing speed of 30 words per minute in English and 25 words per minute in Hindi.

Whether age limit and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	(1) Direct recruitment 56 2/3% (2) Promotion on passing prescribed Departmental Examinations:	Promotion through Examinations: Eligibility :— As may be prescribed by the Director General of Posts	For confirmation and promotion: Chairman : Head of the Office. Members :	Not applicable

*Subject to variation according to work load.

10	11	12
(i) Sorters 25% (ii) Group (D) 5% (iii) Matriculate Sorters and Group (D) 5% (Limited Competitive Examination) (3) Seniority-cum-fitness Selection Grade Sorters . 81/3 %	and Telegraphs in the rules governing the Departmental Examinations. Seniority-cum-fitness Eligibility :- Selection Grade Sorters who : (1) have drawn maximum of Sorter's scale for a period of 2 years on the 1st of July of the relevant year; (2) have exhausted all the chances to pass the Departmental Examination for promotion to Lower Division Clerk's cadre ; (3) have attained the age of 45 years or above ; and (4) have put in 20 years of service in the Sorter's Grade. Note: Selection Grade Sorters who have attained the age of 45 years on the 1st of July of the relevant year shall be deemed to have exhausted all the chances to pass the Departmental Examination for promotion to Lower Division Clerk's cadre.	(1) Office-in-charge of Administration, (2) One senior officer to be nominated by the head of the office.
Total—100 %		

The number of Selection Grade Sorters to be promoted in each office will be equal to the number of such Sorters who are drawing maximum of sorter's Scale for a period of two years on the 1st of July of the relevant year.

SCHEDULE

PART IV

Sl. No.	Name of post	Recruitment Rules for Sorters		Whether selection or non-selection	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits	Offices
		No. of posts	Classification				
1	2	3	4	5	6	7	
4.	Sorters	*544	General Central Service-Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs.-225-5-260- 6-290-EB-6-308	Non-Selection	25 years on the 1st of July of the recruitment year (Relaxable upto 35 years in the case of Government servants as per rules).	Studied upto Matriculation or equivalent standard.

Whether age limit and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---------------------	--	---	--	---

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	Direct recruitment 75% By promotion from Group (D) posts on	Promotion Examination: Eligibility : As may be prescribed by the Director General of Posts	For confirmation and promotion : Chairman : Head of the Director General of Posts	Not applicable

8	9	10	11	12	13
		passing Departmental Examination : 25%	and Telegraphs in the rules governing the Departmental Examinations.	Members : (1) Officer-in-charge of Administration ; (2) one senior officer to be nominated by the head of the office.	

1	2	3	4	5	6	7
5. Selection Grade Sorters	" * 61	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 260-6-326- EB-8-350	Non-Selection	Not applicable.	Not applicable.

*Subject to variation according to work load.
(@ *10% of posts of Sorters and Selection Grade Sorters.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	By promotion.	Promotion : Sorters of Circle Postal Accounts Officers who have put in not less than 10 years of service on the 1st of July of the recruitment year on seniority-cum-fitness basis.	For confirmation and promotion : Chairman : Head of the office. Members : (1) Officer-in-charge of Administration ; (2) one senior officer to be nominated by the head of the office.	Not applicable

[No. 265-1/78-PA/Admn. I/1062/1113]
P. V. CHINCHANIKAR, Assistant Director General (A)

रेल भवालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 1980

ग्रंथि-पत्र

सं० का० नि० 813 .—1980 का मा० का० नि० 445/भारतीय रेल (महायक खेलकूर अधिकारी) भर्ती नियम 1980 से मंत्रालय अनुसूची के कालम 13 में प्रकाशित प्रशिक्षियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित कर दिया जाएः—

ग्रुप 'बी' विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें—

1. सलाहकार (वित्त)—ग्रन्थी
2. सलाहकार (भौ० स०)—सदस्य
3. सचिव अध्यक्ष निदेशक, प्रबन्ध सेवाएं, रेलवे बोर्ड रहेंगे।—सदस्य

[सं० 79, (जीआर) 1/31/7]
प्रार० रामनाथन, उप निदेशक, स्था० (राज०)

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 10th July, 1980

CORRIGENDUM

G.S.R. 813.—G.S.R. 445 of 1980. In Col. 13 of the Schedule attached to the Indian Railways (Asst. Sports Officer) Recruitment Rules, 1980, the existing entries may be substituted by the following :

Group 'B' DPC comprising of

1. Adviser (Finance)—Chairman
2. Adviser (I.R.)—Member
3. Secretary or Director, Management Services, Rly. Bd.—Member

[No. 79/E(GR)I/31/7]
R. RAMANATHAN, Dy. Director, Establishment (Gaz.)

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 1980

सां. का० नि० 814.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, गाँधीपति एवं वृद्धारा भारतीय रेल चिकित्सा सेवा (मुख्य चिकित्सा अधिकारी, अपर मुख्य चिकित्सा अधिकारी, चिकित्सा अधीक्षक और मंडल/वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम, 1978 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं—

1. (1) ये नियम भारतीय रेल चिकित्सा सेवा (मुख्य चिकित्सा अधिकारी, अपर मुख्य चिकित्सा अधिकारी, चिकित्सा अधीक्षक और मंडल वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी) भर्ती (मंजूरीन्धन) नियम, 1980 के अनुसूची में।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय रेल चिकित्सा सेवा (मुख्य चिकित्सा अधिकारी, अपर मुख्य चिकित्सा अधिकारी, चिकित्सा अधीक्षक और मंडल/वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची में—

(1) चिकित्सा अधीक्षक के पद के सामने, कालम 12 के अन्तर्गत प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्—

“बोर्ड के अध्यक्ष और सरस्य

- *1. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड —अध्यक्ष
- 2. वित्त मायुक्त रेलवे बोर्ड —सरस्य
- 3. सदस्य यात्रिक रेलवे बोर्ड —सदस्य
- 4. सदस्य कामाक्ष, रेलवे बोर्ड —सदस्य
- 5. सदस्य, यातायात, रेलवे बोर्ड —सदस्य
- 6. सदस्य इंजीनियरी, रेलवे बोर्ड —सदस्य

*अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड मद (3) से (6) पर उल्लिखित बोर्ड के सदस्यों में से एक का कार्यभार मंभालने है।

(2) मंडल चिकित्सा अधिकारी/वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी के पद के सामने—

(क) कालम 10 के अन्तर्गत प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्—

“पदाधिक द्वारा 75 प्रतिशत सोधे भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत।”

(ख) कालम 11 के अन्तर्गत प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्—

“पदाधिक

एक कलेन्डर वर्ष के दौरान पदाधिक पद निम्नलिखित त्रैमासिक अधिकारियों में से एक के सामने भर्ती द्वारा देखने से अधिक अवधारणा प्रदान की जाएगी—

(क) 66 2/3 प्रतिशत भारतीय वरिष्ठता के आधार पर महायक मंडल चिकित्सा अधिकारियों (700-1600 रु.) में से उनको निम्नलिखित करने जो देह में नियम प्राक्षार पर नियुक्ति के बाद 5 वर्ष की सेवा सहित स्नातकोत्तर योग्यता रखने वाले सामाजिक मंडल चिकित्सा अधिकारियों (700-1600 रु.) में से।

नोट :—(क) एक कलेन्डर वर्ष में जिनकी उपर्युक्त (क) के अन्तर्गत पदाधिक होती है (ख) के अन्तर्गत पदाधिक होने वाले से सामुहिक रूप में वरिष्ठ होंगे।

(घ) इन नियमों के प्राप्त्यापन की तारीख में पहले 5 वर्षों के लिए, “ग्रेड में सेवा” में 650-1200 रु. के बर्ग 11 बैमतमान में सेवा अधिकारी समकक्ष सेवा शामिल होगी।

[सं० 75-ई (जी०आर०) I/7/72-ई (जी०आर०)II]
दून्दर नाथ, संयुक्त निवेशक, स्थापना (मा०)

New Delhi, the 14th July, 1980

G.S.R. 814.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Railway Medical Service (Chief Medical Officers, Additional Chief Medical Officers, Medical Superintendents and Divisional/Senior Medical Officers) Recruitment Rules, 1978 :—

1. (1) These rules may be called the Indian Railway Medical Service (Chief Medical Officers, Additional Chief Medical Officers, Medical Superintendents and Divisional/Senior Medical Officers) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the India Railway Medical Service (Chief Medical Officers, Additional Chief Medical Officers, Medical Superintendents and Divisional/Senior Medical Officers) Recruitment Rules, 1978 :—

(i) against the post of Medical Superintendent, for the entry under column 12 the following entry shall be substituted, namely :—

“Chairman and Members of the Board—

- *1. Chairman, Railway Board—Chairman
- 2. Financial Commissioner for Railways—Member
- 3. Member Mechanical, Railway Board—Member
- 4. Member Staff, Railway Board—Member
- 5. Member Traffic, Railway Board—Member
- 6. Member Engineering, Railway Board—Member

*Chairman, Railway Board holds charge of one of the Members of the Board mentioned at items (3) to (6).”;

(ii) against the post of Divisional Medical Officer/Senior Medical Officer—

(a) 66 2/3 per cent from Assistant Divisional Medical shall be substituted, namely :—

“By promotion 75 per cent

By direct recruitment 25 per cent”;

(b) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion

The promotion posts during a calendar year shall be filled in the following sequence :—

(a) 66 2/3 per cent from Assistant Divisional Medical Officers (Rs. 700-1600) on the basis of common seniority, including those possessing post-graduate qualification with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

(b) 33 1/3 per cent from remaining Assistant Divisional Medical Officers (Rs. 700-1600) possessing post-graduate qualification with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Note :—(a) Those promoted under (a) above shall be en bloc senior to those promoted under (b) in a calendar year.

(b) For the first 5 years from the date of promulgation of these rules, “service in the grade” will include service in Class II scale of Rs. 650-1200 or equivalent.”

[No. 75-E(GR)I/7/72-E(GR)II]
INDER NATH, Joint Director Estate(G)

या समतुल्य अर्हता रखने वाले
अधिकारी ; और
(ग) भवनों के अनुरक्षण की
देखभाल करने और अधि-
वेशनों और समेलनों का
प्रबन्ध करने में अनुभव रखने
वाले अधिकारी ।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि मात्रा-
रणतया तीन कर्य से अधिक
नहीं होगी) --

[सं. ए-11015/4/77-प्रश्ना-1]
अधिक भारायण, उप सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 17th March, 1980

G.S.R. 815.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Maintenance and Meeting Officer in the Ministry of Labour, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Labour (Maintenance and Meeting Officer) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications :—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for relaxation in age limit for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Maintenance and Meeting Officer	one.	General Service Group 'B'	Rs 550-25-750- EB-30-900 : Non-Gazetted, Non-Ministerial	Central Deputation Group	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which U. P. S.C. is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not-applicable	By transfer on deputation/transfer.	Transfer on deputation/transfer : Officers under the Central Government:	Group 'B' Departmental Officers under the Central Government: Prmootion Committee (for considering confirmation)	Union Public Service Commission (for considering confirmation)	vice Commission shall be consulted while select-

9	10	11	12	13
		(a) (i) holding analogous posts ; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent ; (b) Possessing Diploma in Sanitation or equivalent qualification from a recognised Institution; and (c) having experience of looking after maintenance of buildings and arrangements for meetings and conferences. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	(i) Joint Secretary (Administration)—Chairman. Deputy Secretary—(Administration)—Member. (iii) Deputy Secretary (by rotation)—Member; (iv) Under Secretary—Member Secretary.	ing an officer for appointment on transfer and amending or relaxing any of the provisions of those rules.

[A-11015/4/77—Admn.I]

Sd/-

ASHOK NARAYAN, Dy. secy.

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 1980

सांख्या० 816.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, कारबाहा सलाह सेवा और श्रम संस्थान महानिदेशालय, मुम्हाई के मुख्यालय में समृद्ध “घ” पर्वों पर भर्ती की पद्धति को विस्तृत करने का निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का नाम कारबाहा सलाह सेवा और श्रम संस्थान महानिदेशालय (समृद्ध घ) (मुख्यालय) पद भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सामूहिक विवाह:—ये नियम इन नियमों के गाथ मंलग्न अनुसूची के स्तरम् 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर सामूहिक विवाह होंगे।

3. पद संचया, वर्गीकरण और वेतनमात्र:—पदों की संचया, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमात्र ये होंगे जो इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और आहताएँ:—उनका पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा आहताएँ और उसमें संबंधित अन्य वासंत वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. अपराधी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों की होम गर्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करने का वायितव:—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी अपराधी के रूप में इन नियमों के प्राचीन नियन्त्रण प्रत्येक व्यक्ति की तीन वर्ष की अवधि के लिए होम गर्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा।

फिन्तु यह कि प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति के निष्पादन और उनके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर पर को व्यान में रखते हुए कमांडेट जनरल, नेश्वबद्द किए जाने वाले कारणों से होमगर्ड ऐसी अवधि को घटकर दो वर्ष कर सकेगा।

6. निरहृताएँ:—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने पति या अपर्णी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उपर्युक्त पदों में से किसी प- नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सामूहिक स्वीय विधि के अधीन अनुसूचय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. नियम गिरिल करने की शक्ति —जहा केन्द्रीय सरकार की शक्ति हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह, उसके लिए जो कारण है, उन्हें नेश्वबद्द करके तथा सभ ऊंक भेदा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रदर्श के व्यक्तियों की आवत, आवेदन द्वारा शिरिल कर मर्केगी।

8. व्यावृति —इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में ममय-अमय पर नियते गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जन-जातियों, अनुसूचित जन-जातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अवशिष्ट है।

पद वा नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैठनमान	अप्रसूची		
				जयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले श्रेयवाचक अधिकारी के लिए आयु	
1	2	3	4	5	6	
1. वफ़लरी जमादार	3*	माधारण केल्डीय *कार्यभार पर नियंत्र करते हुए पदों की संख्या में परि- वर्तन किया । जा सकता है	माधारण केल्डीय सेवा ममूँ 'थ' द०रो०-४-२५०	200-३-२०६-४-२३४	अव्ययन	
				25 वर्ष** आयु सीमा अव- श्यक्यक ।		
				धारित करने के लिए मिडिल स्कूल प्रमाण-पत्र या समतुल्य निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय द्वारा नामों को भेजे जाने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी । (केल्डीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म- चारियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ।		
				प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति भर्ती करने में किन परि- व्यक्तियों के लिए निहित अवधि यदि या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां हैं सो उम्मी संरचना क्या है स्थितियों में सब लोक आयु और ग्रैक्सिक अहंताएँ कोई ह्रा प्रोफ्रेशन की दशा में लागू होगी या नहीं		
				स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न जिनसे प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्था- पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली नाम्नरण किया जाएगा रिक्तियों की प्रतिशतता		
	8	9	10	11	12	
	नहीं	दो वर्ष	प्रोफ्रेशन जिसके न हो सकने पर प्रोफ्रेशन सीधी भर्ती द्वारा	प्रोफ्रेशन ऐसे चपरासी जिस्मोंमें नियमित जिसमें नियमित होते- आधार पर नियुक्ति के पश्चात् (1) उप महानियेक--- उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा पूरी कर ली है। (2) छोटीय नियेक, राष्ट्रीय शिक्षाता कार्यक्रम (3) सम्पर्क अधिकारी अनुसूचित जनजाति— सदस्य	समूह घ, विभागीय प्रोफ्रेशन ऐसे चपरासी जिस्मोंमें नियमित जिसमें नियमित होते- आधार पर नियुक्ति के पश्चात् (1) उप महानियेक--- उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा पूरी कर ली है। (2) छोटीय नियेक, राष्ट्रीय शिक्षाता कार्यक्रम (3) सम्पर्क अधिकारी अनुसूचित जनजाति— सदस्य	लागू नहीं होगा
	1	2	3	4	5	
2. अपगासी	10*	माधारण केल्डीय, कार्यभार पर नियंत्र करते हुए पदों की संख्या में परि- वर्तन किया जा सकता है	माधारण केल्डीय, सेवा ममूँ 'थ' 3-232	196-३-२२०-८०रो०	लागू नहीं होता	25 वर्ष** आयु सीमा अव- श्यक्यक । (केल्डीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार, सरकारी कर्म- चारियों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की आयु तक की जा सकती है ।

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता	2 वर्षे	सीधे भर्ती—25 प्रतिशत स्थानान्तरण :	समूह “घ” विभागीय प्रोफेशन एसे सफाई कामे, फरार और समिति, निम्नलिखित होंगे—	लागू नहीं होता
		स्थानान्तरण—25 प्रतिशत जिसके न हो सकते पर सीधे भर्ती द्वारा	चौकीदार जिन्होंने अपनी श्रपनी श्रेणी में पांच वर्षे की मेवा पूरी कर ली हो, जिनके पास प्रारंभिक साधारणा है श्रीर जी अंग्रेजी या हिन्दी में से कोई एक भाषा या क्षेत्रीय भाषा पढ़ने की योग्यता रखते हैं।	(1) उप महानिवेशक —प्रध्यक्ष (2) क्षेत्रीय निदेशक, राष्ट्रीय शिक्षना कार्यक्रम—सदस्य (3) सम्पर्क प्रधिकारी (अनुसूचित जाति / या अनुसूचित जन-जाति) —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

3. फरार	(एक)*	माध्यारण केन्द्रीय सेवा समूह “घ”	196-3-220-द०रो० 3-232	लागू नहीं होता	25 वर्ष**	वांछनीय प्राइमरी स्कूल पास।
---------	-------	----------------------------------	-----------------------	----------------	-----------	-----------------------------

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार, सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिन करके 35 वर्ष की जा सकती है)।

*कार्यभार पर निर्भर करते हुए पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

**आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख रोजगार कार्यालय द्वारा नामों को भेजें जाने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता	2 वर्षे	सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह “घ”, विभागीय प्रोफेशन समिति जिसमें निम्नलिखित होती—	लागू नहीं होता
				(1) उप महानिवेशक —प्रध्यक्ष (2) क्षेत्रीय निदेशक, राष्ट्रीय शिक्षना कार्यक्रम—सदस्य (3) सम्पर्क प्रधिकारी, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन-जाति —सदस्य	

1

2

3

4

5

6

7

4. सफाईवाला	1*	माध्यारण केन्द्रीय सेवा समूह “घ”	196-3-220-द०रो० 3-232	लागू नहीं होता	25 वर्ष**	वांछनीय प्राइमरी स्कूल पास।
-------------	----	----------------------------------	-----------------------	----------------	-----------	-----------------------------

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार, सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिन करके 35 वर्ष की जा सकती है)।

*कार्यभार पर निर्भर करते हुए पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

**आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख रोजगार कार्यालय द्वारा नामों को भेजें जाने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8	9	10
सामग्री नहीं होता	2 वर्ष	सीधे भर्ती

11	12	13
लागू नहीं होता	ममूल 'प' विभागीय प्रोफेशन ममिलि, मे निम्नलिखित होंगे (1) उप महानिदेशक—	सामग्री नहीं होता

—प्रधान

(2) क्षेत्रीय निदेशक, राष्ट्रीय
प्रशिक्षण कार्यक्रम—सदस्य

(3) सम्पर्क अधिकारी,
अनुसूचित जाति या भनु-
मूलित जन-जाति

—सदस्य

[मा. ए-12018/1/80-फैक्ट
जै. कौ. जैन अवर सचिव]

New Delhi, the 7th July, 1980

G.S.R. 816.—In exercise of the power, conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to Group D posts in the Head Quarter Office of the Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes, Bombay, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Factory Advice Service and Labour Institutes (Group D) (Headquarter) Posts Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to this rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, modifications and other matter connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a peon under these rules shall undergo training as a Home Guards for a period of 3 years :

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Daftry/Jamadar	3*	General Central Service Group- 'D'.	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250	Non-selection	25 years** Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time,	Essential : Middle School Certificate or equivalent,

*Subject to variation depending on workload.

**The crucial date for determining the age limit will be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
---	-----------------------------	---	---	---	--

8	9	10	11	12	13
No	2 years	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Peons with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'D' DPC Comprising of :— (1) Deputy Director General—Chairman. (2) Regional Director, National Apprenticeship Programme—Member. (3) Liaison Officer (Scheduled Caste/ Scheduled Tribe)—Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
Peon	10*	General Central Service Group 'D'.	Rs. 196-3-220- EB-3-232	Not applicable.	25 years** (Relaxable for Govt. servants upto 35 years of in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time-to time).	Essential : Middle School Certificate or equivalent.

*Note : Subject to variation depending on workload.

**Crucial date for determining the age limit will be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment failing which by direct recruitment.	Transfer : Safaiwala, Farash and Chowkidar with 5 years service in the respective grades possessing elementary literary and ability to read either English or Hindi or a regional language.	Group 'D' DPC comprising of :— (1) Deputy Director General—Chairman. (2) Regional Director, National Apprenticeship Programme—Member. (3) Liaison Officer (Scheduled Caste/ Scheduled Tribe)—Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
Farash	(One)	General Central Service Group	Rs. 196-3-220- EB-3-232.	Not applicable 'D'.	25 years** (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)	Desirable : Primary School Pass.
Safaiwala	*1	General Central Service Group	Rs. 196-3-220- EB-3-232.	Not applicable 'D'.	25 years** (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or Orders issued by the Central Government from time to time.)	Desirable : Primary School pass.

*Subject to variation depending on workload.

**Crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'D' DPC comprising of :— (1) Deputy Director General — Chairman. (2) Regional Director, National Apprenticeship Programme — Member. (3) Liaison Officer (Scheduled Caste or Scheduled Tribe)—Member	Not applicable.
Not applicable.	2 years	Direct recruitment.	Not applicable.	Group 'D' DPC comprising of :— (1) Deputy Director General —Chairman. (2) Regional Director, National Apprenticeship Programme — Member (3) Liaison Officer (Scheduled Caste or Scheduled Tribe)—Member	Not applicable

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 1980

सांकेति० 817—गार्डपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु काग प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (कलकत्ता स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, केन्द्रीय कर्मचारिकृत्व प्रशिक्षण और अनुसधान संस्थान और केन्द्रीय शिक्षिता प्रशिक्षण निदेशालय)

ममूह "घ" पद भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (कलकत्ता स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान केन्द्रीय कर्मचारिकृत्व प्रशिक्षण और अनुसधान संस्थान और केन्द्रीय शिक्षिता प्रशिक्षण निदेशालय)

ममूह "घ" पद, भर्ती (? संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (कलकत्ता स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, केन्द्रीय कर्मचारिकृत्व प्रशिक्षण और अनुसधान संस्थान और केन्द्रीय शिक्षिता प्रशिक्षण निदेशालय)

ममूह "घ" पद भर्ती नियम, 1975 के नियम 1 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्—

"4 क चपरामी के रूप में नियुक्त अधिकारी का होमगार्ड के रूप में लेने का वार्तावाक्य,

इन नियमों में किसी बात के होने हुए भी, इन नियमों के अधीन चपरामी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेगा।

परन्तु प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण स्तर का ध्यान में रखते हुए, महासमादेष्टा, होमगार्ड, उसके लिए जो वार्ता है उन्हें लेखबद्ध करके ऐसी अवधि को बटा कर दो। वर्ष कर सकेगा।"

[म० श० जी० ई० टी०-१२ (26)/७८-टी० ए०-II(1)]

New Delhi, the 11th July, 1980

G.S.R. 817.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Central Staff Training and Research Institute and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Directorate of Training (Central) Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Central Staff Training and Research Institute and the Regional Directorate of Apprenticeship Training (at Calcutta) Group 'D' posts Recruitment (II-Amendment) Rules, 1980.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto, the Central Staff Training and Research Institute and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta) Group 'D' posts, Recruitment Rules, 1975, for rule 4-A, the following rule shall be substituted namely:—

"4-A. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.

Notwithstanding anything contained in these rules, any persons appointed as a peon under these Rules

shall undergo training as Home Guard for a period of three years;

Provided that the Commandant General, Home Guards may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person, during the period of Training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing".

[No DGET-12(26)/76-TA-II(i)]

सांकेति० 818—गार्डपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु काग प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (मुम्बई में स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, केन्द्रीय शिक्षिता प्रशिक्षण निदेशालय और केन्द्रीय व्याकरणात्मिक प्रशिक्षण संस्थान)

ममूह "घ" पद, भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय मुम्बई स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, केन्द्रीय शिक्षिता प्रशिक्षण निदेशालय और केन्द्रीय व्याकरणात्मिक प्रशिक्षण संस्थान)

ममूह "घ" पद, भर्ती (? संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2 प्रशिक्षण निदेशालय मुम्बई स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, केन्द्रीय शिक्षिता प्रशिक्षण निदेशालय और केन्द्रीय व्याकरणात्मिक प्रशिक्षण संस्थान)

ममूह "घ" पद, भर्ती नियम, 1975 के, नियम 4 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

"4 क चपरामी के रूप में नियुक्त अधिकारी का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने का दावावित

इन नियमों से किसी बात के होने हुए भी, इन नियमों के अधीन चपरामी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेगा :

परन्तु प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण स्तर का ध्यान में रखते हुए महासमादेष्टा, होमगार्ड, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, ऐसी अवधि को घटा कर दो वर्ष कर सकेगा।"

[म० श० जी० ई० टी०-१२ (26)/७८-टी० ए०-II(2)]

G.S.R. 818.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors, and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training and the Regional Vocational Training Institute at Bombay) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training and the Regional Vocational Training Institute at Bombay) Group 'D' posts Recruitment (II-Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training and the Regional Vocational Training Institute at

Bombay) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, for rule 4-A, the following rule shall be substituted, namely :—

"4A. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards

Notwithstanding anything contained in these rules, any person appointed as a peon under these Rules shall undergo training as Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General, Home Guards may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing."

[No. DGET-12(26)/76-TA-II(ii)]

सा० का० नि० 819.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त मतियों का प्रयोग करते हुए, 'शिक्षा निदेशालय (कानून स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान और क्षेत्रीय शिक्षाना प्रशिक्षण निदेशालय) ममृह 'ध' पद भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (कानून स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान और क्षेत्रीय शिक्षाना प्रशिक्षण निदेशालय) ममृह 'ध' पद भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन (2 मंथों तक) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (कानून स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान और क्षेत्रीय शिक्षाना प्रशिक्षण निदेशालय) ममृह 'ध' पद भर्ती नियम, 1975 के नियम 4 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

"4 क. चपरामी के रूप में नियुक्त अधिकारियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने का दायित्व

इन नियमों में किसी बात के होने हुए भी, इन नियमों के अधीन संपर्कीय के रूप में प्रत्येक अधिकारी द्वारा होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेगा :

परन्तु प्रशिक्षण के दौरान किसी अधिकारी के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण स्तर को ध्यान में रखते हुए महामादेष्टा, होमगार्ड, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, उसी अधिकारी को घटा कर दो वर्ष का संकेता।"

[सं० डी जी ई टी-12 (26)/76-टी-II(3)]

G.S.R. 819.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Kanpur) Group 'D' posts Recruitment (II-Amendment) Rules, 1980.

1. (1) These Rules may be called the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Kanpur) Group 'D' posts Recruitment (II-Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at

Kanpur) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, for rule 4 A, the following rule shall be substituted, namely :—

"4A. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards

Notwithstanding anything contained in these rules, any person appointed as a peon under these Rules shall undergo training as Home Guard for a period of three years .

Provided that the Commandant General, Home Guards may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing."

[No. DGET-12(26)/76-TA-II(iii)]

सा० का० नि० 820.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त मतियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षाना प्रशिक्षण निदेशालय और उच्च प्रशिक्षण संस्थान) ममृह 'ध' पद भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

(1) (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षाना प्रशिक्षण निदेशालय और उच्च प्रशिक्षण संस्थान) ममृह 'ध' पद भर्ती (2 मंथों तक) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (मद्रास स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान एकक और उससे संबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षाना प्रशिक्षण निदेशालय और उच्च प्रशिक्षण संस्थान) ममृह 'ध' पद भर्ती नियम, 1975 के नियम 4 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

"4 क. चपरामी के रूप में नियुक्त अधिकारियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने का दायित्व

इन नियमों में किसी बात के होने हुए भी, इन नियमों के अधीन चपरामी के रूप में नियुक्त प्रत्येक अधिकारी होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेगा :

परन्तु प्रशिक्षण के दौरान किसी अधिकारी के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण भर के ध्यान में रखते हुए, महामादेष्टा, होमगार्ड, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके उसी अधिकारी को घटा कर दो वर्ष का संकेता।"

[सं० डी जी ई टी-12 (26)/76-टी-II(4)]

G.S.R. 820.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training and the Advanced Training Institute at Madras) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training and the Advanced Training Institute at Madras Group 'D' posts Recruitment (II-Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training and the Advanced Training Institute at Madras) Group 'D'

posts Recruitment Rules, 1975, for Rule 4 A, the following rule shall be substituted, namely :

"4-A. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.

Notwithstanding anything contained in these rules, any person appointed as a peon under these Rules shall undergo training as Home Guard for a period of three years:

Provided that the Commandant General Home Guards may having regard to the performance of and standard of Training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing".

[No. DGET-12 (26)/76-TA-(iv)]

सं० का० नि० 821.—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त मक्कियों का प्रयोग करने हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (हैदराबाद स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान और उससे मंबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान और इलैक्ट्रोनिक्स और प्रक्रम यंत्रीकरण उच्च प्रशिक्षण संस्थान) समूह "B" पद भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, प्रथान्:-

1. (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (हैदराबाद स्थित केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान और उससे मंबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान और इलैक्ट्रोनिक्स और प्रक्रम यंत्रीकरण उच्च प्रशिक्षण संस्थान) समूह "B" पद भर्ती (2 संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन के तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (हैदराबाद स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान और उससे मंबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, और इलैक्ट्रोनिक्स और प्रक्रम यंत्रीकरण उच्च प्रशिक्षण संस्थान) समूह "B" पद भर्ती नियम, 1975 के नियम 4क के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, प्रथान्:-

"4क. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने का दायित्व

इन नियमों में किसी बात के होने हुए भी, इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेगा :

परन्तु प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण स्तर को व्यान में रखने हुए महासमारेष्टा, होमगार्ड, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखदस्त करके ऐसी प्रवधि को घटा कर दो वर्ष कर सकेगा।"

[सं० ओजीईटी-12(26)/76-टीए-II(5)]

G.S.R. 821.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; and the Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation at Hyderabad) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These Rules may be called the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto; and the Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation at Hyderabad) Group 'D' posts Recruitment (II-Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and Model Training Institute attached thereto; and the Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation at Hyderabad) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, for rule 4-A, the following rule shall be substituted, namely :—

"4-A. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.

Notwithstanding anything contained in these rules, any person appointed as a peon under these Rules shall undergo training as Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General Home Guards may having regard to the performance of and standard of Training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing."

[No. DGET-12 (26)/76-TA-II(v)]

सं० का० नि० 822.—राज्यपति, संविधान के प्रत्यक्षेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त मक्कियों का प्रयोग करने हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (लूधियाना स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान और उससे मंबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान) भूमूल "B" पद भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, प्रथान्:-

1. (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (लूधियाना स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान और उससे मंबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान) समूह "B" पद भर्ती (2 संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 प्रशिक्षण निदेशालय (लूधियाना स्थित केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान और उसके मंबद्ध आदर्श प्रशिक्षण संस्थान समूह 'B' पद भर्ती नियम, 1975 के नियम 4क के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जावेगा प्रथान्:-

"4 क चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने का दायित्व

इन नियमों में किसी बात के होने हुए भी, इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेगा :

परन्तु प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण स्तर को व्यान में रखने हुए महासमारेष्टा, होमगार्ड, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखदस्त करके ऐसी प्रवधि को घटा कर दो वर्ष कर सकेगा।"

[सं० ओजीईटी-12(26)/76-टीए-II(6)]

G.S.R. 822.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and Model Training Institute attached thereto at Ludhiana) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975 namely :—

1. (1) These Rules may be called the Directorate of Training (Central Training Institute for Instructors and the Model Training Institute attached thereto at Ludhiana) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975 for rule 4-A, the following rule shall be substituted, namely :—

"4-A. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.

Notwithstanding anything contained in these rules, any person appointed as a peon under these Rules shall undergo training as home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General Home Guards may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing."

[No. DGET-12(26)/76-TAII(vi)]

संख्या ८२३—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निवेशालय (बंगलौर स्थित फोरमेन प्रशिक्षण संस्थान और लेक्ट्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान) समूह “ध” पद भर्ती नियम, १९७५ में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

१. (१) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निवेशालय (बंगलौर स्थित फोरमेन प्रशिक्षण संस्थान और लेक्ट्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान) समूह “ध” पद भर्ती (२ संशोधन) नियम, १९८० है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

२. प्रशिक्षण निवेशालय (बंगलौर स्थित फोरमेन प्रशिक्षण संस्थान और लेक्ट्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान) समूह “ध” पद, भर्ती नियम, १९७५, के नियम ४ के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“४ क. अपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण सेने का वायित्व

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन अपरासी के रूप में प्रत्येक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेगा :

परन्तु प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण स्तर को व्याप्त में रखते हुए महासमावेषा, होमगार्ड उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेक्कार्ड करके, ऐसी घवड़ी को बटा कर दो वर्ष कर सकेगा।”

[संख्या १२(२६)/७६-टी-ए-II(७)]

G.S.R. 823.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Directorate of Training (Foremen Training Institute and the Regional Vocational Training Institute for Women at Bangalore) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, namely :

1. (1) These Rules may be called the Directorate of Training (Foremen Training Institute and the Regional Vocational Training Institute for Women at Bangalore) Group 'D' posts Recruitment (II-Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Directorate of Training (Foremen Training Institute and the Regional Vocational Training Institute for Women at Bangalore) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, for rule 4-A, the following rule shall be substituted, namely :

“4-A. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.

Notwithstanding anything contained in these rules, any person appointed as a peon under these Rules shall undergo training as Home Guard for a period of three years.

Provided that the Commandant General Home Guards may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.”

[No. DGET-12(26)/76-TAI(vii)]

संख्या ८२४.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने द्वारा, प्रशिक्षण निवेशालय (नई दिल्ली स्थित राष्ट्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान) समूह “ध” पद भर्ती नियम, १९७५ में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(१) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निवेशालय (नई दिल्ली स्थित राष्ट्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान) समूह पद, भर्ती, (३ संशोधन) नियम, १९८० है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

२. प्रशिक्षण निवेशालय (नई दिल्ली स्थित राष्ट्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान) समूह “ध” पद, भर्ती नियम, १९७५ के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“४ क. अपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण सेने का वायित्व

इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, इन नियमों के अधीन अपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेगा :

परन्तु प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति के कार्य तथा उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण स्तर को व्याप्त में रखते हुए महासमावेषा, होमगार्ड, उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेक्कार्ड करके, ऐसी घवड़ी को बटा कर दो वर्ष कर सकेगा।”

[संख्या १२(२६)/७६-टी-ए-II(८)]

एवं प्रधान मंत्री

G.S.R. 824.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Directorate of Training [National Vocational Training Institute (Women) at New Delhi] Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975 namely :

1. (1) These Rules may be called the Directorate of Training [National Vocational Training Institute (Women) at New Delhi] Group 'D' posts Recruitment (II Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Directorate of Training [National Vocational Training Institute (Women) at New Delhi] Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, for rule 4-A, the following rule shall be substituted, namely :

“4-A. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.

Notwithstanding anything contained in these rules, any person appointed as a peon under these Rules shall undergo training as Home Guard for a period of three years.

Provided that the Commandant General Home Guards may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.”

[No. DGET-12(26)/76-TAI(viii)]

H. S. RAJU, Under Secy.

